

Dosahovanie našich cieľov správnym spôsobom

KÓDEX OBCHODNEJ ETIKY

DOSAHOVANIE NAŠICH CIEĽOV SPRÁVNYM SPÔSOBOM

Tento Etický kódex poskytuje našim zamestnancom, dodávateľom a obchodným partnerom prehľad o našom záväzku konať správne. V spoločnosti Diebold Nixdorf očakávame, že každý bude:

- Uplatňovať zdravý úsudok;
- Vyhýbať sa pochybnému správaniu;
- Pýtať sa, ak si nie je istý, ako situáciu riešiť;
- Ísť príkladom a učiť ostatných robiť to isté;
- Dodržiavať všetky zásady a postupy spoločnosti Diebold Nixdorf;
- Hlásiť neetické správanie manažérom, tímu pre dodržiavanie pravidiel alebo prostredníctvom dôvernej linky (Ethics Point);
- Nikdy sa neuchýliť k odplate voči osobe, ktorá upozorní na etický problém;
- Spolupracovať pri akýchkoľvek kontrolách zo strany spoločnosti.



Octavio Marquez
President and
—Chief Executive Officer



Lisa Radigan
EVP, Chief Legal Officer and
Corporate Secretary



Susan Malcolm
VP, Chief Ethics and Compliance Officer

KLÚČOVÉ BODY NÁŠHO KÓDEXU OBCHODNEJ ETIKY

Kedy a na koho sa Kódex obchodnej etiky vzťahuje?

- Náš Kódex obchodnej etiky (ďalej len „Kódex“) sa vzťahuje na spoločnosť Diebold Nixdorf, Incorporated, na všetky naše dcérske spoločnosti a pridružené spoločnosti a na všetky naše činnosti (spoločne „Diebold Nixdorf“ alebo „Spoločnosť“).
- Tento kódex vyžaduje dodržiavanie všetkých platných zákonov. Hoci kódex zdôrazňuje množstvo konkrétnych požiadaviek, nie je možné predvídať všetky situácie, s ktorými sa môžete stretnúť. Ak si nie ste istí, ako sa správne zachovať, kontaktujte tímy pre právne záležitosti, správu a bezpečnosť alebo etiku a dodržiavanie predpisov alebo niektorý z našich zdrojov spoločnosti Diebold Nixdorf uvedených na konci tohto kódexu.
- Náš kódex sa vzťahuje na všetkých riaditeľov, vedúcich pracovníkov, zamestnancov, agentov, dočasných pracovníkov a dodávateľov spoločnosti Diebold Nixdorf, ktorých v tomto kódexe označujeme ako „zamestnanci“. Okrem toho očakávame, že naši dodávateľia, distribútori, zákazníci a ostatní obchodní partneri budú konať eticky a v súlade s našim kódexom.
- Akékoľvek výnimky z tohto kódexu môže udeliť iba predstavenstvo spoločnosti alebo výbor predstavenstva.

Potenciálne protiprávne konanie musí byť nahlásené

- Každý zamestnanec, ktorý si je vedomý porušenia – alebo má podozrenie na porušenie – tohto kódexu, iných zásad spoločnosti Diebold Nixdorf alebo zákona, je povinný to nahlásiť. Neoznámenie potenciálneho protiprávneho konania (alebo oznámenie porušenia v zlej viere) je samo o sebe porušením tohto kódexu a môže byť dôvodom na disciplinárne konanie, až po ukončenie pracovného pomeru alebo služby.
- Spoločnosť bude plne podporovať zamestnancov, ktorí podajú čestné a dobromyseľné hlásenia, a nikto v spoločnosti Diebold Nixdorf nesmie podniknúť odvetné opatrenia voči zamestnancovi, ktorý dodržiava toto pravidlo. Odvetné opatrenia sú samy osebe porušením tohto kódexu a môžu byť dôvodom na disciplinárne opatrenia, vrátane ukončenia pracovného pomeru alebo služby.

Vyšetrovanie podozrení z porušenia

- Spoločnosť dôkladne prešetrí všetky podozrenia z porušenia predpisov a od všetkých zamestnancov sa očakáva, že budú spolupracovať a poskytnú úplné a pravdivé informácie v súvislosti s akýmkoľvek vyšetrovaním.
- Ak vyšetrovanie odhalí, že zamestnanec konal v rozpore s Kódexom, inými politikami alebo zákonom, bude voči nemu uplatnené primerané disciplinárne opatrenie, až po ukončenie pracovného pomeru alebo služby a – ak to bude odôvodnené – potenciálne právne kroky.

KLÚČOVÉ OBLASTI ZAMERANIA

Zvyšná časť tohto kódexu je venovaná konkrétnym oblastiam záujmu, z ktorých každá je zhrnutá v tomto dokumente a podrobnejšie definovaná v našich základných politikách. Oblasť záujmu sú:

NAŠI OBCHODNÍ PARTNERI	3
BOJ PROTI KORUPCII	4
MEDZINÁRODNÝ OBCHOD, DOVOZ, VÝVOZ	5
FINANČNÉ ÚDAJE	5
OCHRANA ÚDAJOV	6
INFORMÁCIE A KYBERNETICKÁ BEZPEČNOSŤ	7
DÔVERNOSŤ	7
PRACOVNÉ PROSTREDIE	8
ĽUDSKÉ PRÁVA	8
SPRAVODLIVÁ SÚŤAŽ	9
KONFLIKTY ZÁUJMOV	9

DUŠEVNÉ VLASTNÍCTVO	10
MAJETOK SPOLOČNOSTI DIEBOLD NIXDORF	10
INTERAKCIA SO ZÁKAZNÍKMI	11
UDRŽATEĽNOSŤ	11
ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ	12
VYUŽÍVANIE UMELEJ INTELIGENCIE (AI)	13
PODVOD	13
NAŠE ZDROJE DIEBOLD NIXDORF	14
ETICKÝ BOD/ ETHICS POINT	14
ĎALŠIE ZDROJE	16

NAŠI OBCHODNÍ PARTNERI

Ceníme si spoluprácu a uzatvárame korektné transakcie s obchodnými partnermi po celom svete.

- Spolupracujeme iba s dodávateľmi, obchodnými partnermi a inými tretími stranami, ktorí konajú eticky.
- Od všetkých dodávateľov a obchodných partnerov očakávame, že budú dodržiavať vysoké etické štandardy, podporovať udržateľné obchodné praktiky a rešpektovať ľudské práva.
- Všetky tretie strany, ktoré konajú v našom mene s cieľom predávať alebo uvádzať na trh naše produkty alebo komunikovať s vládnyimi orgánmi v našom mene, musia konať v súlade s našimi zásadami spoločnosti Diebold Nixdorf a sú kontrolované a monitorované s cieľom zabezpečiť odzrkadľovanie všetkých platných zákonov a predpisov.

Spolupráca s vládou

- Mnohé vlády prijali jedinečné zákony, pravidlá a nariadenia, ktoré upravujú spôsob, akým organizácie s nimi obchodujú. Politikou spoločnosti Diebold Nixdorf je dodržiavať tieto požiadavky a prísne dodržiavať všetky podmienky akýchkoľvek vládnych zmlúv.
- Je neprijateľné, aby sa akýkoľvek zamestnanec, dodávateľ alebo obchodný partner spoločnosti Diebold Nixdorf dopúšťal akejkoľvek formy daňového úniku alebo podvodného obchádzania daňových zákonov úmyselným konaním alebo opomenutím s nečestným úmyslom.

PROTIKORUPČNÉ OPATRENIA

Nepovoľujeme ani netolerujeme žiadne neprimerané platby akéhokoľvek druhu.

- Dodržiavame všetky ustanovenia amerického zákona o zahraničných korupčných praktikách (Foreign Corrupt Practices Act), britského zákona o úplatkoch (Bribery Act) a ďalších platných protikorupčných zákonov v krajinách, kde pôsobíme.
- Nikdy nie je prípustné dávať, prijímať alebo ponúkať úplatky – a nikdy nie je prípustné, aby tak konala tretia strana v našom mene. Úplatky sa neobmedzujú len na platby v hotovosti a môžu zahŕňať čokoľvek hodnotné, ako napríklad cestovanie, zábavu, propagačné alebo demonštračné predmety, sľub zamestnania alebo dokonca darček.
- Zamestnanci, obchodní partneri, dodávatelia a akékoľvek iné tretie strany, ktoré konajú v našom mene, nesmú priamo ani nepriamo ponúkať, poskytovať, sľubovať ani prijímať čokoľvek hodnotné výmenou za priaznivé obchodné zaobchádzanie alebo za účelom získania alebo udržania obchodu.
- Všetky darčeky, zábava, cestovanie a marketingové alebo školiace podujatia musia byť v súlade s našimi zásadami, musia byť jasne určené na legitímne obchodné účely, musia

byť skromné a zriedkavé a musia byť transparentné.

- Všetky charitatívne dary alebo sponzorstvá musia byť schválené, môžu byť zakázané v súlade s našimi zásadami a nesmú sa používať ako zámienka na vykonanie neprimeranej alebo neoprávnenej platby. Politické dary vykonané v mene spoločnosti sú prísne zakázané.
- Musíme tiež dodržiavať všetky platné zákony proti praniu špinavých peňazí. Okamžite nahláste svojmu nadriadenému, právnomu oddeleniu alebo oddeleniu pre dodržiavanie predpisov akékoľvek neobvyklé alebo podozrivé aktivity alebo transakcie, ako napríklad:
 - o Pokus o platbu v hotovosti alebo z neobvyklého zdroja financovania;
 - o Dohody, ktoré zahŕňajú prevod finančných prostriedkov do alebo z krajín alebo subjektov, ktoré nesúvisia s transakciou alebo zákazníkom;
 - o Neobvykle zložité transakcie, ktoré neodzrkadľujú skutočný obchodný účel, alebo pokusy o obchádzanie požiadaviek na vedenie záznamov alebo podávanie správ.

MEDZINÁRODNÝ OBCHOD, DOVOZ, VÝVOZ

Svedomito dodržiavame medzinárodné obchodné zákony.

- Od zamestnancov a obchodných partnerov sa očakáva, že budú dodržiavať všetky obchodné sankcie a embargá uvalené Spojenými štátmi, EÚ alebo akoukoľvek inou jurisdikciou, v ktorej pôsobíme.
- Od zamestnancov a obchodných partnerov sa tiež očakáva, že budú riadne dokumentovať všetky dovážané alebo vyvážané produkty, materiály a technológie a zabezpečovať súlad s colnými a dovoznými/vývoznými zákonmi a predpismi..

FINANČNÉ ÚDAJE

Starostlivo pripravujeme naše obchodné a finančné výsledky.

- Spoločnosť Diebold Nixdorf udržiava kontrolné mechanizmy a postupy zverejňovania informácií, aby zabezpečila úplné, spravodlivé, presné, včasné a zrozumiteľné zverejňovanie požadovaných informácií.
- Zamestnanci musia vytvárať úplné, presné a pravdivé záznamy.
- Zaviazali sme sa dodržiavať spoľahlivé kontroly finančného výkazníctva v súlade s všeobecne uznávanými účtovnými zásadami USA a očakávame, že naši zamestnanci budú tieto zásady dodržiavať.
- Naše finančné výkazy, knihy a záznamy musia riadne uvádzať povahu a účel transakcií a od zamestnancov sa očakáva, že budú dodržiavať všetky zákony, predpisy a politiky spoločnosti Diebold Nixdorf týkajúce sa riadneho zverejňovania a vedenia záznamov.
- Od všetkých zamestnancov, dodávateľov a obchodných partnerov sa očakáva, že budú plne spolupracovať so všetkými internými a externými audítormi.

OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Chránime osobné údaje.

- Spoločnosť Diebold Nixdorf sa zaväzuje dodržiavať všetky zákony, ktoré upravujú zhromažďovanie, používanie a spracúvanie osobných údajov.
- Politikou spoločnosti Diebold Nixdorf je zhromažďovať osobné údaje iba zákonnými prostriedkami a uchovávať takéto informácie iba z legitímnych obchodných, právnych alebo zmluvných dôvodov. Zamestnanci by mali uchovávať osobné údaje iba po dobu, ktorá je nevyhnutná.
- Zamestnanci môžu pristupovať, zhromažďovať, používať a zverejňovať len minimálne množstvo osobných údajov potrebných na dosiahnutie legitímneho účelu a môžu tak robiť len v prípade, ak sú oprávnení nakladať s osobnými údajmi.
- Zamestnanci, ktorí sú oprávnení pristupovať k osobným údajom, zhromažďovať ich a používať, môžu zverejňovať osobné údaje iba oprávneným osobám alebo tretím stranám, majú legitímny obchodný dôvod poznať tieto

informácie a sú povinné ich chrániť.

- Ak sú potrebné oznámenia alebo súhlasy o zamýšľanom použití osobných údajov, zamestnanci musia konzultovať s tímom pre ochranu údajov, aby sa uistili, že oznámenia sú primerané.
- Ak zákony o ochrane osobných údajov obmedzujú prenos osobných údajov cez hranice, zamestnanci musia tieto projekty posúdiť s tímom pre ochranu údajov.
- Spoločnosť Diebold Nixdorf vyžaduje od tretích strán, aby chránili osobné údaje, ktoré im poskytla spoločnosť Diebold Nixdorf, a aby tieto osobné údaje používali iba na autorizované účely.

INFORMÁCIE A KYBERNETICKÁ BEZPEČNOSŤ

Chráňme naše dôverné informácie, elektronické zariadenia a systémy.

- Chráňme dôverné informácie, napríklad obchodné plány, vývoj produktov, cenové stratégie alebo informácie, ktoré nám poskytnú zákazníci. Informácie klasifikujeme v súlade s našimi zásadami a zaobchádzame s nimi podľa klasifikácie.
- Od zamestnancov sa očakáva, že budú chrániť bezpečnosť našich počítačov a systémov používaním silných hesiel, prijímaním opatrení na ochranu zariadení spoločnosti Diebold Nixdorf s cieľom zabrániť krádeži alebo poškodeniu, hlásením podozrivých e-mailov a nekliknutím na odkazy, ktoré sa zdajú podozrivé.
- Zamestnanci, ktorí majú podozrenie na incident týkajúci sa bezpečnosti alebo porušenie ochrany údajov, alebo sa dozvedia o situácii, v ktorej mohlo dôjsť k ohrozeniu údajov, musia to okamžite nahlásiť tímom pre informačnú bezpečnosť a ochranu údajov.
- Zamestnanci môžu používať počítače, systémy a zariadenia spoločnosti Diebold Nixdorf výlučne na pracovné účely a od našich zamestnancov sa očakáva, že budú pri komunikácii v rámci spoločnosti a pri komunikácii s externými stranami postupovať s rozvahou.

DÔVERNOSŤ

Chránime dôverné informácie.

- Zamestnanci, dodávatelia a obchodní partneri musia zachovávať

prísnu dôvernosť všetkých informácií, ktoré získali od spoločnosti Diebold Nixdorf, vrátane dôverných informácií našich zákazníkov.

- Zamestnanci nesmú poskytovať informácie investorom, médiám ani analytikom z odvetvia bez výslovného súhlasu výboru Diebold Nixdorf Disclosure Committee.

- Hoci podporujeme našich zamestnancov, aby investovali do cenných papierov spoločnosti Diebold Nixdorf, zamestnancom je prísne zakázané používať dôverné informácie na obchodovanie s cennými papiermi spoločnosti Diebold Nixdorf a je im zakázané zdieľať takéto informácie s inými osobami na účely obchodovania s cennými papiermi spoločnosti Diebold Nixdorf. Zamestnanci musia dodržiavať všetky obmedzenia obchodovania a obdobia zákazu obchodovania, ako je uvedené v našich Obchodných podmienkach.

- Zamestnanci, dodávatelia a obchodní partneri musia pri používaní sociálnych médií postupovať opatrne a s rozvahou a nesmú zdieľať

dôverné informácie na týchto platformách bez výslovného súhlasu.

PRACOVNÉ PROSTREDIE

Udržujeme pracovné prostredie založené na vzájomnom rešpektovaní.

- Každý zamestnanec je zodpovedný za to, aby na pracovisku nedochádzalo k nevhodnému správaniu a obťažovaniu. Spoločnosť Diebold Nixdorf netoleruje žiadnu formu šikanovania ani obťažovania, vrátane sexuálneho obťažovania.
- Ceníme si rozmanitosť. Zaväzujeme sa k rovnakým príležitostiam pri prijímaní zamestnancov, rovnakému odmeňovaniu za rovnakú prácu a rovnakým možnostiam kariérneho postupu bez ohľadu na pohlavie, rasu, farbu pleti, náboženstvo, národný pôvod, zdravotné postihnutie, sexuálnu orientáciu, rodovú identitu, status veterána a akúkoľvek inú kategóriu chránenú platnými zákonmi. Očakávame, že naši obchodní partneri a dodávatelia budú prejavovať rovnaký záväzok.
- Spoločnosť Diebold Nixdorf sa snaží byť spravodlivým a inkluzívnym miestom, kde sa každý zamestnanec cíti byť hodnotný a schopný prispieť bez neprimeraného zasahovania zo strany iných.

L'UDSKÉ PRÁVA

Uznávame dôstojnosť a rovnosť všetkých ľudí bez ohľadu na to, kde sa nachádzajú.

- Snažíme sa rešpektovať a podporovať ľudské práva v súlade s miestnymi a medzinárodnými normami, vrátane usmernení OSN pre podnikanie a ľudské práva. Naším cieľom je pomáhať zvyšovať dodržiavanie ľudských práv v komunitách, v ktorých pôsobíme.
- Zabezpečujeme spravodlivé pracovné podmienky a očakávame, že naši dodávatelia a obchodní partneri budú robiť to isté.
- Rešpektujeme slobodu združovania a právo na kolektívne vyjednávanie. Spoločnosť DN rešpektuje právo zamestnancov zakladať a vstupovať do odborových organizácií a viesť kolektívne vyjednávanie v súlade s miestnymi právnymi požiadavkami.
- Žiadna forma moderného otroctva nie je prijateľná v spoločnosti Diebold Nixdorf ani v spoločnostiach, ktoré s nami spolupracujú alebo pre nás pracujú. Moderné otroctvo zahŕňa obchodovanie s ľuďmi, otroctvo, nevoľníctvo a nútenú alebo povinnú prácu. Každý rok podávame správu o krokoch, ktoré podnikáme, aby sme zaistili, že v našej vlastnej činnosti ani v dodávateľských reťazcoch nedochádza k modernému otroctvu.

SPRAVODLIVÁ KONKURENCIA

Všetky obchody získavame na základe silnej konkurencie.

- Získavame zákazníkov na základe našich produktov alebo služieb a neznevažujeme našich konkurentov ani nevyžadujeme ani nepoužívame neverejné informácie od našich konkurentov.
- Dodržiavame všetky príslušné protimonopolné zákony a zákony o spravodlivej súťaži vo všetkých jurisdikciách, v ktorých pôsobíme.
- Nikdy sa nedohodneme s konkurentmi na stanovení cien, obmedzení výroby, rozdelení trhov alebo ponúk, ani na žiadnych iných dohodách, ktoré by obmedzovali hospodársku súťaž. Spravidla s konkurentmi nediskutujeme o cenách, klientoch, plánoch týkajúcich sa produktov ani o iných dôverných informáciách.

Zamestnanci, ktorí pracujú s distribútormi a inými obchodnými partnermi, musia zabezpečiť, aby zmluvy s takýmito distribútormi boli preskúmané a schválené oddelením právnych záležitostí, správy a bezpečnosti, aby sa zabezpečilo dodržiavanie zákonov o spravodlivej hospodárskej súťaži.

KONFLIKTY ZÁUJMOV

Vyhýbame sa konfliktom záujmov.

- Od všetkých zamestnancov a členov ich najbližších rodín sa očakáva, že sa budú vyhýbať situáciám, ktoré by mohli vyvolať pochybnosti o tom, či zamestnanec koná v najlepšom záujme spoločnosti.
- Od zamestnancov, dodávateľov a obchodných partnerov sa očakáva transparentnosť a bezodkladné oznamovanie akýchkoľvek potenciálnych konfliktov záujmov právnomu oddeleniu a oddeleniu pre dodržiavanie predpisov.
- Zamestnanci a riaditelia nesmú využívať majetok spoločnosti Diebold Nixdorf na osobný prospech a nesmú konkurovať spoločnosti..

DUŠEVNÉ VLASTNÍCTVO

Chráňme naše nápady.

- Od všetkých zamestnancov, dodávateľov a obchodných partnerov sa očakáva, že budú chrániť a zachovávať dôvernosť vynálezov, patentov, ochranných známok, autorských práv a obchodných tajomstiev spoločnosti Diebold Nixdorf.
- Zamestnanci zapojení do vývoja softvéru musia venovať osobitnú pozornosť pravidlám a predpisom týkajúcim sa duševného vlastníctva a v prípade akýchkoľvek otázok alebo pochybností by sa mali poradiť s právnym oddelením.
- Zamestnanci, dodávatelia a obchodní partneri musia tiež rešpektovať práva duševného vlastníctva iných. Používame iba licencovaný softvér a bez riadneho povolenia nestiahneme fotografie, filmy, hudbu ani iné chránené diela.

MAJETOK

POLOČNOSTI DIEBOLD

NIXDORF

Náš majetok sa používa výlučne na účely spoločnosti.

- Všetci zamestnanci sú zodpovední za ochranu fyzického majetku spoločnosti Diebold Nixdorf a finančných prostriedkov spoločnosti a za zabezpečenie ich riadneho používania.
- Naše aktíva nesmú byť nikdy použité na žiadny neoprávnený účel.
- Od zamestnancov, dodávateľov a obchodných partnerov sa očakáva, že budú ostražití voči potenciálnemu podvodu alebo zneužitiu majetku spoločnosti Diebold Nixdorf – vrátane zneužívania kreditných kariet a drobných hotovostí, podávania falošných výkazov výdavkov alebo nesprávneho vykazovania transakcií.

INTERAKCIA SO ZÁKAZNÍKMI

So zákazníkmi zaobchádzame spravodlivo a s rešpektom.

- Zamestnanci musia zachovávať dôveru zákazníkov a chrániť všetky údaje a informácie o zákazníkoch.
- Zamestnanci, dodávatelia a obchodní partneri nesmú zdieľať informácie o zákazníkoch mimo spoločnosti Diebold Nixdorf a môžu k nim pristupovať len v prípade, ak je to potrebné na legitímne obchodné účely a len v rozsahu povolenom zákonom..
- Zamestnanci musia kontaktovať právne oddelenie alebo oddelenie informačnej bezpečnosti pred zhromažďovaním, prenosom, spracovaním, zverejnením alebo likvidáciou údajov zákazníkov.

UDRŽATEĽNOSŤ

Zaviazali sme sa k udržateľnému rozvoju a ochrane životného prostredia.

- Zaviazali sme sa k udržateľným obchodným praktikám a aktívne pracujeme na znižovaní našich emisií uhlíka a minimalizovaní nášho vplyvu na životné prostredie.
- Od zamestnancov sa očakáva, že budú dodržiavať naše usmerňujúce zásady udržateľnosti uvedené v našej globálnej politike udržateľnosti. Podnikateľské činnosti vykonávame spôsobom, ktorý chráni životné prostredie prostredníctvom znižovania množstva odpadu, prevencie znečistenia, podpory recyklácie a šetrenia zdrojmi. Zaviazali sme sa dodržiavať všetky platné environmentálne zákony a rovnaké štandardy očakávame aj od našich dodávateľov.

ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

Zaviazali sme sa k bezpečnému pracovnému prostrediu.

- Usilujeme sa o pracovisko, kde nedochádza k nehodám a žiadni zamestnanci nie sú zranení. Pravidelne školíme našich zamestnancov v témach súvisiacich s bezpečnosťou a diskutujeme o bezpečnostných opatreniach na pravidelných tímových stretnutiach alebo počas povinných stretnutí Výboru pre zdravie a bezpečnosť.
- Neustále prehodnocujeme pracovné procesy a ukazovatele v oblasti zdravia a bezpečnosti, aby sme mohli rozhodnúť, či je potrebné upraviť pracovné procesy s cieľom minimalizovať riziko úrazu zamestnancov alebo členov komunity, v ktorej pracujeme.
- Od zamestnancov sa očakáva, že nahlásia akékoľvek nebezpečné podmienky, ktoré pozorujú, a zamestnanci, ktorí takéto podmienky nahlásia, nebudú vystavení odvetným opatreniam.
- Ak sa zamestnanec zraní počas výkonu práce, poskytujeme všetky požadované dávky a liečbu podľa platných zákonov a programov odškodnenia pracovníkov s cieľom umožniť

zamestnancovi návrat do práce čo najskôr po zotavení sa z pracovného úrazu.

- Zaviazali sme sa dodržiavať všetky platné zákony v oblasti zdravia a bezpečnosti a rovnaké štandardy očakávame aj od našich dodávateľov.

VYUŽÍVANIE UMELEJ INTELIGENCIE

Umelú inteligenciu (AI) používame eticky a dodržiavame všetky zákony a predpisy.

- Pred zvážením implementácie AI vykonávame dôkladné posúdenie etických a sociálnych dopadov.
- Hodnotíme potenciálne riziká, predsudky a dôsledky, aby sme zaistili, že AI je v súlade s našimi hodnotami a systematicky neznevýhodňuje ani nepoškodzuje jednotlivcov alebo komunity.
- Zabezpečujeme dodržiavanie štandardov proti diskriminácii vo všetkých modeloch a rozhodovacích procesoch založených na údajoch.
- Posudzujeme dodržiavanie medzinárodných zákonov a predpisov o ľudských právach.

PODVOD

Vo všetkých našich obchodných vzťahoch sme transparentní a čestní

Neposkytujeme vedome nepravdivé tvrdenia ani vyhlásenia a zverejňujeme všetky relevantné informácie, keď existuje právna alebo etická povinnosť tak urobiť.

Nezneužívame žiadnu pozíciu na osobný prospech alebo na spôsobenie škody iným. S prostriedkami a majetkom spoločnosti nakladáme čestne.

- Máme zavedené interné kontrolné mechanizmy, ktoré sa snažia zmierniť riziko podvodu a odhaliť ho.

NAŠE ZDROJE DIEBOLD NIXDORF

Očakávame, že naši zamestnanci, dodávatelia a obchodní partneri budú nahlasovať nevhodné správanie a porušenia pravidiel a budú sa na nás obracať s otázkami.

Existuje množstvo zdrojov spoločnosti, ktoré sú k dispozícii na zodpovedanie otázok, prijímanie správnych rozhodnutí a nahlasovanie obáv:

- Nadriadení alebo manažéri
- Partneri alebo zástupcovia oddelenia ľudských zdrojov
- Riaditeľ pre etiku a dodržiavanie predpisov alebo ktorýkoľvek člen globálneho tímu pre etiku a dodržiavanie predpisov (compliance@dieboldnixdorf.com)
- Hlavný právny zástupca spoločnosti Diebold Nixdorf alebo ktorýkoľvek člen globálneho právneho tímu
- Predstavenstvo spoločnosti Diebold Nixdorf
- Dôverná horúca linka Ethics Point

ETHICS POINT

Zamestnanci môžu nahlásiť záležitosti na dôvernú horúcu linku spoločnosti Diebold Nixdorf Ethics Point, ktorá je k dispozícii na čísle: 1-866-ETHICSP (1-866-384-4277) alebo na adrese www.ethicspoint.com

ARGENTINA

0-800-555-0906

AUSTRALIA

1-800-339276

BANGLADESH

157-0011 – At the prompt
dial 866-384-4277

BELGIUM

0800-77004

BULGARIA

00-800-0010 – At the prompt
dial 866-384-4277

CAMBODIA

1-800-881-001, available

CAYMAN

1-8003371159

CHILE

1230-020-5771

COLOMBIA

01800-9-155860

COSTA RICA

0800-0121386

CURACAO

001-800-872-2881 – At the
prompt dial 866-384-4277

CZECH REPUBLIC

800-142-550



AUSTRIA
0800-291870

BAHAMAS
1-8005399827

BOLIVIA
800-10-0707

BRAZIL
0800-8911667

from
payphones in
Phnom Penh
and Siem Riep
only – At the
prompt dial
86
6-
38
4-
42
77

CHINA
Southern – 10-800-120-
1239
Northern – 10-800-712-
1239

CROATIA
0800-220-111 – At the
prompt dial 866-384-4277

DENMARK
80-8828

**DOMINICAN
REPUBLIC**
1-8887512292

ECUADOR
1-800-225-528
Andinatel:
1-999-119 – At the
prompt dial 866-384-4277

EGYPT
02-2510-0200
Cairo:
2510-0200 – At the
prompt dial 866-384-4277

EL SALVADOR

ESTONIA
800-12001 – At the
prompt dial 866-384-4277

FIJI
004-890-1001 – At the
prompt dial 866-384-4277

FINLAND
0800-1-14945

FRANCE
0800-902500

**FRENCH
ANTILLES**
0-800-99-0011 – At the
prompt dial 866-384-4277

FRENCH GUIANA
0800 99 00 11 – At the
prompt dial 866-384-4277

GERMANY
0800-1016582

GIBRALTAR
8800 – At the prompt
dial 866-384-4277

GREECE
00800-12-6576

GRENADA
1-800-225-5288, available
from airports, cruise docks
and hotels only – At the
prompt dial 866-384-4277

GUADELOUPE
0-800-99-0011 – At the
prompt dial 866-384-4277

GUATEMALA
1-800-6240091

GUYANA
1-8007320752

HONDURAS
800-0123 – At the prompt
dial 866-384-4277

HONG KONG
800-964214

HUNGARY
06-800-17199

ICELAND
800-9208

INDIA
000-800-100-1071

INDONESIA
001-803-011-3570

IRELAND
1-800615403

ISRAEL
1-809-21-4405

ITALY
800-786907

IVORY COAST
00-111-11
French Operator:
00-111-12 – At the
prompt dial 866-384-4277

JAMAICA
1-8003371285

JAPAN
00531-121520

JORDAN
1-880-0000 – At the prompt
dial 866-384-4277

KAZAKHSTAN
8^800-121-4321 – At the
prompt dial 866-384-4277

KOREA (SOUTH)
00798-14-800-6599

LATVIA
8000-0937

LEBANON
01-426-801 – At the prompt
dial 866-384-4277

LUXEMBOURG
800-2-1157

MACEDONIA
0800-94288 – At the
prompt dial 866-384-4277

MALAYSIA
1-800-80-8641

MEXICO
001-800-840-7907

MICRONESIA
288 – At the prompt
dial 866-384-4277

MONACO
0800-91-1557

MOROCCO
002-11-0011 – At the
prompt dial 866-384-4277

NETHERLANDS
0800-0226174

**NETHERLANDS
ANTILLES**
001-800840-8061

NEW ZEALAND
0800-447737

NICARAGUA
001-800-220-1932

NORWAY
800-15654

PAKISTAN
00-800-01-001 – At the
prompt dial 866-384-4277

PANAMA
001-800-507-2386

PARAGUAY
008-11-800, Asuncion City
only – At the prompt dial
866-384-4277

PERU
0800-52116

PHILIPPINES
1-800-1-114-0165

POLAND
0-0-800-1211571

PORTUGAL
8008-12499

PUERTO RICO
1-866-384-4277

ROMANIA
0808-03-4288 – At the
prompt dial 866-384-4277

RUSSIA
8-10-8002-6053011

SAUDI ARABIA
1-800-10 – At the prompt
dial 866-384-4277

SENEGAL
800-103-072
French Operator
800-103-073 – At the
prompt dial 866-384-4277

SINGAPORE
800-1204201

SLOVAKIA
0800-001-544

SOUTH AFRICA
080-09-92604

SPAIN
900-991498

SRI LANKA
112-430-430
Colombo:
2-430-430 – At the prompt
dial 866-384-4277

SWEDEN
020-79-8729

SWITZERLAND
0800-562907

TAIWAN
00801-13-7956

THAILAND
001-800-12-0665204

**TRINIDAD AND
TOBAGO**
1-888-805-3405

UKRAINE
0^00-11 – At the prompt
dial 866-384-4277

**UNITED ARAB
EMIRATES**
8000-021

**U.S. MILITARY
BASES**
8000-051 or 8000-061 –
At the prompt dial
866-384-4277

UNITED KINGDOM
0800-032-8483

URUGUAY
000-413-598-3075

UZBEKISTAN
8^641-744-0010 – At the
prompt dial 866-384-4277

VENEZUELA
0800-1-00-4586

VIETNAM
120-11067

ADDITIONAL RESOURCES

You can learn more from organizational policies, which include, but are not limited to, the following:

- Anti-Corruption Policy
- Whistleblower Non-Retaliation Policy
- Anti-Corruption Corporate Development Policy
- Conflicts of Interest Policy
- Confidentiality & Disclosure Policy
- Fair Competition Policy
- Global Trade Compliance Policy
- Global Data Privacy Policy
- Global Environmental Health and Safety Policy
- Gifts, Entertainment & Travel Policy
- Global Human Rights Policy
- Information Security Program Policy
- Data Classification and Protection Policy
- Modern Slavery Policy
- Charitable Donations Policy
- Political Donations & Activities Policy
- Data Privacy Notice for Diebold Nixdorf Individuals
- Supplier Code of Conduct
- Third Party Policy
- Payee Policy
- Sales Partner Policy
- Trading Policy
- Global Sustainability Policy