

ALCANÇANDO NOSSOS OBJETIVOS DA MANEIRA CORRETA

CÓDIGO DE ÉTICA NOS NEGÓCIOS

ALCANÇANDO NOSSOS OBJETIVOS DA MANEIRA CORRETA

Este Código de Ética no Negócios fornece uma visão geral para nossos funcionários, fornecedores e parceiros comerciais sobre nosso compromisso em fazer a coisa certa. Aqui na Diebold Nixdorf, esperamos que todos:

- Exerçam um bom julgamento;
- Evitem condutas questionáveis;
- Façam perguntas quando não tiverem certeza de como lidar com uma situação;
- Liderem pelo exemplo e ensinem outros a fazer o mesmo;
- Sigam todas as políticas e procedimentos da Diebold Nixdorf;
- Relatem má conduta aos gerentes, à equipe de Compliance e/ou a nossa linha direta de relatórios confidenciais (Ethics Point);
- Nunca façam retaliação contra ninguém por levantar preocupações éticas; e
- Cooperem com quaisquer auditorias feitas pela Empresa.



Octavio Marquez
Presidente e
Diretor Presidente



Lisa Radigan
Diretor Jurídico EVP e
Secretária Corporativa



Susan Malcolm
VP, Diretor de Ética e Compliance

PONTOS-CHAVE SOBRE NOSSO CÓDIGO

Quando e a quem se aplica o Código de Ética Empresarial?

- Nosso Código de Ética nos Negócios (o "Código") aplica-se à Diebold Nixdorf, Incorporated, a todas as nossas subsidiárias e afiliadas, e a todas as nossas atividades (coletivamente "Diebold Nixdorf" ou a "Empresa").
- Este Código exige o cumprimento de todas as leis aplicáveis. Embora o Código destaque inúmeras exigências específicas, é impossível prever todos os cenários que você possa encontrar. Se você tiver dúvidas sobre qual a conduta apropriada, entre em contato com as equipes Jurídica ou de Ética e Compliance ou com um de nossos recursos Diebold Nixdorf identificados no final deste Código.
- Nosso Código se aplica a todos os diretores, funcionários, empregados, agentes, trabalhadores contingentes e contratados da Diebold Nixdorf e nos referimos a todos eles como "empregados" neste Código. Além disso, esperamos que nossos fornecedores, distribuidores, clientes e outros parceiros comerciais atuem de forma ética e consistente com nosso Código.
- Qualquer isenção a este Código pode ser feita somente pela diretoria da Empresa ou por um comitê da diretoria.

Possíveis irregularidades devem ser reportadas

- Qualquer funcionário que esteja ciente de uma violação - ou mesmo suspeito de uma violação - deste Código, de outras políticas de Diebold Nixdorf ou da lei, deve denunciá-la. A não denúncia de uma possível infração (ou a denúncia de uma violação de má fé) é em si uma violação deste Código e pode ser causa de ação disciplinar, até e incluindo a rescisão do contrato de trabalho ou serviço.
- A Empresa apoiará totalmente os funcionários que fazem denúncias honestas e de boa fé e ninguém na Diebold Nixdorf pode retaliar contra um funcionário que siga esta regra. A retaliação é em si uma violação deste Código e causa de ação disciplinar, até e incluindo a rescisão do contrato de trabalho ou serviço.

Investigação de suspeitas de violação

- A empresa investigará completamente qualquer suspeita de violação e espera-se que todos os funcionários cooperem e forneçam informações completas e verdadeiras em conexão com qualquer investigação.
- Se a investigação revelar que um funcionário agiu de forma inconsistente com o Código, outras políticas ou com a lei, o funcionário será disciplinado adequadamente, até e incluindo a rescisão do contrato de trabalho ou serviço e - quando justificado - uma possível ação legal.

ÁREAS-CHAVE DE FOCO

O restante deste Código é dedicado a áreas específicas de foco, cada uma das quais está resumida neste documento e definida com mais detalhes em nossas políticas centrais. As áreas de foco são:

NOSSOS PARCEIROS COMERCIAIS	3
ANTI-CORRUPÇÃO	4
COMÉRCIO MUNDIAL, IMPORTAÇÃO, EXPORTAÇÃO	5
DADOS FINANCEIROS	5
PRIVACIDADE DE DADOS	6
INFORMAÇÃO E SEGURANÇA CIBERNÉTICA	7
CONFIDENCIALIDADE	7
AMBIENTE DE TRABALHO	8
DIREITOS HUMANOS	8

COMPETIÇÃO JUSTA	9
CONFLITOS DE INTERESSE	9
PROPRIEDADE INTELECTUAL	10
PROPRIEDADE DA DIEBOLD NIXDORF	10
INTERAÇÃO COM O CLIENTE	11
SUSTENTABILIDADE	11
SAÚDE E SEGURANÇA	12
NOSSOS RECURSOS DIEBOLD NIXDORF	13
FRAUDE	13
ETHICS POINT	14
RECURSOS ADICIONAIS	16

NOSSOS PARCEIROS COMERCIAIS

Valorizamos a colaboração e nos envolvemos em transações adequadas com parceiros comerciais em todo o mundo.

- Trabalhamos apenas com fornecedores, parceiros comerciais e outros terceiros que operam eticamente.
- Espera-se que todos os fornecedores e parceiros comerciais exibam altos padrões éticos e apoiem práticas comerciais sustentáveis e respeitem os direitos humanos.
- Todos os terceiros agindo em nosso nome para vender ou comercializar nossos produtos ou interagir com entidades governamentais em nosso nome devem agir de acordo com nossas políticas da Diebold Nixdorf e são rastreados e monitorados para garantir o cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis.

Trabalhando com o Governo

- Muitos governos promulgaram leis, regras e regulamentos únicos que regem como as organizações realizam negócios com eles. É política de Diebold Nixdorf cumprir estas exigências e aderir estritamente a todos os termos e condições de qualquer contrato governamental.
- Não é aceitável que qualquer funcionário, fornecedor ou parceiro comercial da Diebold Nixdorf se envolva em qualquer forma de evasão fiscal ou fraude às leis tributárias por um ato deliberado ou omissão com intenção desonesta.

ANTI-CORRUPÇÃO

Não permitimos ou toleramos nenhum tipo de pagamento impróprio de qualquer tipo.

- Aderimos a todas as disposições da Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos EUA, a Lei de Suborno do Reino Unido e outras leis anticorrupção aplicáveis onde fazemos negócios.
- Nunca é aceitável dar, receber ou oferecer um suborno - e nunca é aceitável que um terceiro o faça em nosso nome. Os subornos não se limitam a pagamentos em dinheiro e podem incluir qualquer coisa de valor, como viagens, entretenimento, itens promocionais ou demonstrativos, a promessa de um emprego ou mesmo um presente.
- Funcionários, parceiros comerciais, fornecedores e quaisquer outros terceiros operando em nosso nome não podem, direta ou indiretamente, oferecer, fornecer, prometer ou aceitar qualquer coisa de valor em troca de tratamento comercial favorável ou para obter ou reter negócios.
- Todos os presentes, entretenimento, viagens e eventos de marketing ou treinamento devem estar em conformidade com nossas políticas, devem ser claramente para fins comerciais legítimos, devem ser modestos, infrequentes e transparentes
- Todas as doações caritativas ou patrocínios devem ser aprovados e podem ser proibidos, de acordo com nossas políticas, e não devem ser usados como pretexto para fazer um pagamento impróprio ou não autorizado. As doações políticas feitas em nome da Empresa são estritamente proibidas.
- Devemos também cumprir com todas as leis antilavagem de dinheiro aplicáveis. Informe imediatamente a seu gerente, sua equipe Jurídica ou sua equipe de Compliance quaisquer atividades ou transações não usuais ou suspeitas, tais como:
 - Tentativa de pagamento em dinheiro ou de uma fonte de financiamento incomum;
 - Providências que envolvem a transferência de fundos entre países ou entidades sem relação com a transação ou cliente;
 - Negócios anormalmente complexos que não refletem um objetivo comercial real; ou tentativas de fugir das exigências de manutenção de registros ou relatórios.

COMÉRCIO GLOBAL, IMPORTAÇÃO, EXPORTAÇÃO

Seguimos diligentemente as normas internacionais leis comerciais.

- Espera-se que os funcionários e parceiros comerciais envolvidos em negócios internacionais cumpram com todas as sanções e embargos comerciais impostos pelos Estados Unidos ou qualquer outra jurisdição na qual fazemos negócios.
- Os funcionários e parceiros comerciais também devem documentar adequadamente todos os produtos, materiais e tecnologia importados ou exportados para garantir o cumprimento das leis e regulamentos aduaneiros e de importação/exportação.

DADOS FINANCEIROS

Preparamos cuidadosamente nossos resultados comerciais e financeiros.

- A Diebold Nixdorf mantém controles e procedimentos de divulgação para garantir a divulgação completa, justa, precisa, oportuna e compreensível das informações necessárias.
- Os funcionários devem criar registros completos, precisos e verdadeiros.
- Estamos dedicados a, e esperamos que nossos funcionários sigam controles de relatórios financeiros confiáveis de acordo com os princípios contábeis geralmente aceitos nos Estados Unidos.
- Nossas demonstrações financeiras e livros e registros devem divulgar adequadamente a natureza e o propósito das transações e espera-se que os funcionários cumpram todas as leis, regulamentos e políticas da Diebold Nixdorf com relação à divulgação e manutenção de registros adequados.
- Espera-se que todos os funcionários, fornecedores e parceiros comerciais cooperem plenamente com todos os auditores internos e externos.

PRIVACIDADE DE DADOS

Protegemos as informações pessoais.

- A-Diebold Nixdorf está comprometida com o cumprimento de todas as leis que regem a coleta, uso e processamento de informações pessoais.
- É política da Diebold Nixdorf coletar informações pessoais somente por meios lícitos e manter tais informações somente por razões comerciais, legais ou contratuais legítimas. Os funcionários só devem armazenar informações pessoais pelo tempo que for necessário.
- Os funcionários só podem acessar, coletar, usar e divulgar a quantidade mínima de informações pessoais necessárias para atingir um propósito legítimo e só podem fazê-lo se estiverem autorizados a lidar com as informações pessoais.
- Os funcionários autorizados a acessar, coletar e usar informações pessoais só podem revelar informações pessoais a pessoas autorizadas ou a terceiros que tenham um motivo comercial legítimo para conhecer as informações e que sejam obrigados a protegê-las.

- Quando forem necessários avisos ou consentimentos sobre o uso pretendido de informações pessoais, os funcionários devem consultar a equipe de privacidade de dados para garantir que os avisos sejam apropriados.

Locais onde as leis de privacidade restringem a transferência de informações pessoais entre países, os funcionários devem avaliar esses projetos com a equipe de privacidade de dados

- A Diebold Nixdorf exige que terceiros protejam as informações pessoais fornecidas a eles pela Diebold Nixdorf e utilizem as informações pessoais somente para fins autorizados.

INFORMAÇÃO E SEGURANÇA CIBERNÉTICA

Protegemos nossas informações confidenciais, dispositivos eletrônicos e sistemas.

- Protegemos informações confidenciais, por exemplo, planos comerciais, desenvolvimento de produtos, estratégias de preços ou informações que um cliente possa ter nos dado. Classificamos as informações de acordo com nossas políticas e as tratamos de acordo com a classificação.
- Espera-se que os funcionários protejam a segurança de nossos computadores e sistemas usando senhas fortes, tomando medidas para proteger os equipamentos Diebold Nixdorf para evitar roubos ou danos, relatando e-mails suspeitos e não clicando em links que pareçam suspeitos.
- Os funcionários que suspeitem de um incidente ou violação de dados relacionados à segurança ou tomem conhecimento de uma situação em que os dados possam ter sido comprometidos, devem comunicá-la imediatamente às equipes de Segurança e Privacidade da Informação.
- Os funcionários só podem utilizar os computadores, sistemas e equipamentos Diebold Nixdorf para fins comerciais e espera-se que nossos funcionários exerçam bom senso em suas comunicações dentro da empresa e quando se comunicarem com partes externas.

CONFIDENCIALIDADE

Protegemos as informações confidenciais da Organização.

- Funcionários, fornecedores e parceiros comerciais devem manter todas as informações aprendidas com a Diebold Nixdorf estritamente confidenciais, incluindo as informações confidenciais de nossos clientes.
- Os funcionários não podem fornecer informações a investidores, à mídia ou a analistas do setor sem a aprovação expressa do Comitê de Divulgação Diebold Nixdorf.
- Embora incentivemos nossos funcionários a investir em títulos da Diebold Nixdorf, os funcionários estão estritamente proibidos de usar informações confidenciais para negociar títulos da Diebold Nixdorf e estão proibidos de compartilhar tais informações com outras pessoas com o propósito de negociar títulos da Diebold Nixdorf. Os funcionários devem aderir a todas as limitações comerciais e janelas de blackout, conforme detalhado em nossa Política Comercial.
- Funcionários, fornecedores e parceiros comerciais devem ter cautela e bom senso no uso das mídias sociais e não podem compartilhar informações confidenciais em tais plataformas sem aprovação expressa.

AMBIENTE DE TRABALHO

Mantemos um ambiente de trabalho respeitoso.

- Cada funcionário é responsável por assegurar que o local de trabalho esteja livre de conduta inadequada e de assédio. Qualquer forma de bullying ou assédio, incluindo assédio sexual, não é tolerada na Diebold Nixdorf.
- Valorizamos a diversidade. Estamos comprometidos com a igualdade de emprego na contratação, salário igual para trabalho igual e oportunidades iguais de avanço sem considerar sexo, raça, cor, religião, origem nacional, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, status de veterano e qualquer outra classificação protegida pela legislação aplicável. Esperamos que nossos parceiros comerciais e fornecedores demonstrem este mesmo compromisso.
- A Diebold Nixdorf se esforça para ser um lugar justo e inclusivo onde cada funcionário se sinta valorizado e capaz de dar sua própria contribuição sem interferência imprópria de outros.

DIREITOS HUMANOS

Reconhecemos a dignidade e a igualdade de todos onde quer que estejam no mundo

- Nós nos esforçamos para respeitar e promover os direitos humanos de acordo com as normas locais e internacionais, incluindo os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos. Nosso objetivo é ajudar a aumentar o exercício dos direitos humanos dentro das comunidades nas quais operamos.
- Oferecemos condições de trabalho justas e esperamos que nossos fornecedores e parceiros comerciais façam o mesmo
- A liberdade de associação e o direito à negociação coletiva são respeitados. A DN respeita o direito do trabalhador de constituir e filiar-se a sindicatos e de realizar negociações coletivas de acordo com as exigências legais locais.
- Nenhuma forma de escravidão moderna é aceitável dentro da Diebold Nixdorf ou dentro de empresas que trabalham com ou para nós. A escravidão moderna inclui tráfico de pessoas, escravidão, servidão e trabalho forçado ou compulsório. Todos os anos relatamos os passos que damos para garantir que não haja escravidão moderna em nossos próprios negócios ou cadeias de fornecimento.

COMPETIÇÃO JUSTA

Competimos vigorosamente por todos os negócios.

- Conquistamos clientes com base em nossos produtos ou serviços e não depreciamos nossos concorrentes, solicitamos ou utilizamos informações não públicas de nossos concorrentes.
- Cumprimos todas as leis antitruste e de concorrência leal aplicáveis em todas as jurisdições em que fazemos negócios.
- Nunca concordamos com concorrentes para estabelecer preços, limitar a produção, dividir mercados ou licitações ou fazer quaisquer outros acordos para limitar a concorrência. Como regra geral, não discutimos preços, clientes, planos de produtos ou outras informações confidenciais com nenhum concorrente.
- Os funcionários que trabalham com distribuidores e outros parceiros comerciais devem assegurar que os contratos com tais distribuidores sejam revisados e aprovados pelo departamento jurídico para garantir o cumprimento das leis de concorrência leal.

CONFLITOS DE INTERESSE

Evitamos conflitos de interesse.

- Espera-se que todos os funcionários e membros de suas famílias imediatas evitem situações que levem à dúvida se o funcionário está ou não agindo no melhor interesse da empresa.
- Espera-se que os funcionários, fornecedores e parceiros comerciais sejam transparentes e revelem prontamente quaisquer conflitos de interesse potenciais ao departamento Jurídico e de Compliance.
- Os funcionários e diretores não podem usar a propriedade Diebold Nixdorf para oportunidades de ganho pessoal e não podem competir com a Empresa.

PROPRIEDADE INTELECTUAL

Nós protegemos nossas ideias.

- Espera-se que todos os funcionários, fornecedores e parceiros comerciais tenham o cuidado de proteger e manter confidenciais as invenções, patentes, marcas registradas, direitos autorais e segredos comerciais da Diebold Nixdorf.
- Os funcionários envolvidos no desenvolvimento de software devem prestar especial atenção às regras e regulamentos de propriedade intelectual e devem consultar o departamento jurídico caso tenham alguma dúvida ou preocupação.
- Os funcionários, fornecedores e parceiros comerciais também devem respeitar os direitos de propriedade intelectual de terceiros. Utilizamos apenas software licenciado e não fazemos download de fotos, filmes, músicas ou outras obras protegidas sem a devida autorização.

PROPRIEDADE DA DIEBOLD NIXDORF

Nossa propriedade é utilizada somente para fins empresariais.

- Todos os funcionários são responsáveis por proteger o patrimônio físico e os fundos da empresa, garantindo seu uso adequado.
- Nossos bens nunca poderão ser utilizados para qualquer fim não autorizado.
- Espera-se que funcionários, fornecedores e parceiros comerciais estejam atentos a possíveis fraudes ou uso indevido dos ativos da Diebold Nixdorf - incluindo uso indevido de cartões de crédito e dinheiro pequeno, preenchimento de relatórios de despesas falsos ou transações caracterizadas erroneamente.

INTERAÇÃO COM O CLIENTE

Tratamos os clientes de forma justa e com respeito.

- Os funcionários devem manter a confiança do cliente e salvaguardar todos os dados e informações do cliente.
- Funcionários, fornecedores e parceiros comerciais não estão autorizados a compartilhar informações de clientes fora da Diebold Nixdorf e só podem acessar informações de clientes se necessário, para fins comerciais legítimos e somente se for permitido por lei.
- Os funcionários devem entrar em contato com o departamento Jurídico e de Ethics & Compliance ou com a Segurança da Informação antes de coletar, transferir, processar, divulgar ou descartar dados de clientes.

SUSTENTABILIDADE

Estamos comprometidos com o desenvolvimento sustentável e com a proteção do meio ambiente.

- Estamos comprometidos com práticas comerciais sustentáveis e trabalhamos ativamente para reduzir nossas emissões de carbono e minimizar nosso impacto sobre o meio ambiente.
- Espera-se que os funcionários sigam as premissas dos Princípios de Sustentabilidade, descritos em nossa Política Global de Sustentabilidade. Conduzimos as operações da empresa de forma a proteger o meio ambiente, reduzindo o desperdício, prevenindo a poluição, promovendo a reciclagem e conservando os recursos. Estamos comprometidos com o cumprimento de todas as leis ambientais aplicáveis.

SAÚDE E SEGURANÇA

aúde e segurança aplicáveis.

Estamos comprometidos com um ambiente de trabalho seguro.

- Buscamos um local de trabalho onde não ocorram acidentes e nenhum funcionário seja ferido. Treinamos nossos funcionários sobre tópicos relacionados à segurança regularmente e discutimos medidas de segurança em reuniões regulares da equipe ou durante as reuniões necessárias do Comitê de Saúde e Segurança.
- Revisamos continuamente os processos de trabalho e as métricas de saúde e segurança para determinar se devemos modificar os processos de trabalho para minimizar a chance de um dano aos funcionários ou à comunidade na qual trabalhamos.
- Espera-se que os funcionários comuniquem quaisquer condições inseguras que observem e os funcionários que comuniquem tais condições não serão retaliados.
- Quando um empregado é ferido no curso e no escopo do emprego, fornecemos todos os benefícios e tratamento exigidos pela legislação aplicável e pelos programas de remuneração dos trabalhadores com o objetivo de que o empregado retorne ao trabalho assim que tiver se recuperado de qualquer ferimento relacionado ao trabalho.
- Estamos comprometidos com o cumprimento de todas as leis de

USO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Usamos IA de forma ética e seguimos todas as leis e regulamentos.

- Antes de considerar a implementação da IA, realizamos uma avaliação completa do impacto ético e social.
- Avaliamos os potenciais riscos, vieses e consequências para garantir que a IA esteja alinhada com nossos valores e não prejudique ou prejudique sistematicamente indivíduos ou comunidades.
- Garantimos que os padrões antidiscriminação sejam seguidos em toda a modelagem e tomada de decisão de dados.
- Avaliamos que as leis internacionais e os regulamentos de direitos humanos são seguidos.

FRAUDE

Somos transparentes e honestos em todas as nossas transações

- Não fazemos nenhuma afirmação ou declaração falsa conscientemente e divulgamos todas as informações relevantes quando há uma obrigação legal ou ética de fazê-lo. Não abusamos de nenhuma posição para obter ganhos pessoais ou causar prejuízos a terceiros. Somos honestos no uso dos fundos e bens da empresa.
- Temos controles internos em vigor com o objetivo de mitigar e detectar fraudes.

NOSSOS RECURSOS DIEBOLD NIXDORF

Esperamos que nossos funcionários, fornecedores e parceiros comerciais comuniquem conduta imprópria e má-fé e que cheguem até nós com perguntas.

Há inúmeros recursos da empresa disponíveis para ajudar a responder perguntas, tomar a decisão correta e relatar preocupações:

- Supervisores ou gerentes
- Parceiros ou representantes de Recursos Humanos
- Chefe de Ética e Compliance Officer da Diebold Nixdorf ou qualquer membro da equipe global de Ética e Compliance (compliance@dieboldnixdorf.com)
- Diretor Jurídico da Diebold Nixdorf ou qualquer membro da equipe jurídica global
- Conselho de Administração da Diebold Nixdorf
- A linha direta confidencial da Ethics Point

ETHICS POINT

Os funcionários podem relatar irregularidades, confidencialmente, por meio da linha direta da Diebold Nixdorf - Ethics Point disponível em: 1-866-ETHICSP (1-866-384-4277) ou www.ethicspoint.com

ARGENTINA
0-800-555-0906

AUSTRALIA
1-800-339276

ÁUSTRIA
0800-291870

BAHAMAS
1-8005399827

BANGLADESH
157-0011 – Na hora discar
866-384-4277

BÉLGICA
0800-77004

BOLÍVIA
800-10-0707

BRASIL
0800-8911667

BULGÁRIA
00-800-0010 – No prompt
discar 866-384-4277

CAMBODIA
1-800-881-001, disponível
somente de telefones públicos
em Phnom Penh e Siem Riep -
Na marcação rápida 866-384-
4277

ILHAS CAYMAN
1-8003371159

CHILE
1230-020-5771

CHINA
Sul – 10-800-120-1239
Norte – 10-800-712-1239

COLÔMBIA
01800-9-155860

COSTA RICA
0800-0121386

CROÁCIA
0800 -220-111 – No prompt de
discagem 866-384-4277

CURACAO
001-800-872-2881 – No
discagem rápida 866-384-4277

**REPÚBLICA
CHECA**
800-142-550

DINAMARCA
80-8828

**REPÚBLICA
DOMINICANA**
1-8887512292

EQUADOR
1-800-225-528
Andinatel:
1-999-119 - No discagem
rápida 866-384-4277

EGYPT
02-2510-0200
Cairo:
2510-0200 - No discagem
rápida 866-384-4277

EL SALVADOR

ESTÓNIA
800-12001 - No discagem
rápida 866-384-4277

FIJI
004-890-1001 - No prompt
de discagem 866-384-4277

FINLÂNDIA
0800-1-14945

FRANÇA
0800-902500

**ANTILHAS
FRANCESAS**
0-800-99-0011 - No prompt
de discagem 866-384-4277

**GUIANA
FRANCESA**
0800 99 00 11 - No prompt
de discagem 866-384-4277

ALEMANHA
0800-1016582

GIBRALTAR
8800 - No prompt dial
866-384-4277

GRÉCIA
00800-12-6576

GRENADA
1-800-225-5288, disponível
apenas em aeroportos,
docas de cruzeiros e hotéis -
No prompt de discagem 866-
384-4277

GUADELOUPE
0-800-99-0011 - No prompt
de discagem 866-384-4277

GUAM

GUATEMALA
1-800-6240091

GUIANA
1-8007320752

HONDURAS
800-0123 - No prompt de
discagem 866-384-4277

HONG KONG
800-964214

HUNGRIA
06-800-17199

ICELÂNDIA
800-9208

ÍNDIA
000-800-100-1071

INDONÉSIA
001-803-011-3570

IRLANDA
1-800615403

ISRAEL
1-809-21-4405

ITÁLIA
800-786907

**COSTA DO
MARFIM**
00-111-11
Operador francês:
00-111-12 - No discagem
rápida 866-384-4277

JAMAICA
1-8003371285

JAPÃO
00531-121520

JORDÂNIA
1-880-0000 - No prompt de
discagem 866-384-4277

KAZAKHSTAN
8^800-121-4321 - No prompt
dial 866-384-4277

CORÉIA (SUL)
00798-14-800-6599

LETÓNIA
8000-0937

LÍBANO
01-426-801 - No prompt de
discagem 866-384-4277

LUXEMBURGO
800-2-1157

MACEDÔNIA
0800-94288 - No prompt de
discagem 866-384-4277

MALAYSIA
1-800-80-8641

MÉXICO
001-800-840-7907

MICRONÉSIA
288 - No prompt dial
866-384-4277

MONACO
0800-91-1557

MARROCOS
002-11-0011 - No prompt
de discagem 866-384-4277

PAÍSES BAIXOS
0800-0226174

**ANTILHAS DAS
ANTILHAS
NEERLANDESAS**
001-800840-8061

NOVA ZELÂNDIA
0800-447737

NICARÁGUA
001-800-220-1932

NORUEGA
800-15654

PAQUISTÃO
00-800-01-001 - No prompt
de discagem 866-384-4277

PANAMA
001-800-507-2386

PARAGUAI
008-11-800, Cidade de
Assunção apenas - Na
marcação rápida
866-384-4277

PERU
0800-52116

PHILIPPINES
1-800-1-114-0165

POLÔNIA
0-0-800-1211571

PORTUGAL
8008-12499

PUERTO RICO
1-866-384-4277

ROMÉLIA
0808-03-4288 - No prompt
dial 866-384-4277

RÚSSIA
8-10-8002-6053011

SAUDI ÁRABIA
1-800-10 - No prompt de
discagem 866-384-4277

SENEGAL
800-103-072
Operador francês
800-103-073 - No prompt de
discagem 866-384-4277

SINGAPURA
800-1204201

ESLOVÁQUIA
0800-001-544

ÁFRICA DO SUL
080-09-92604

ESPANHA
900-991498

SRI LANKA
112-430-430
Colombo:
2-430-430 - No prompt de
discagem 866-384-4277

SUÉCIA
020-79-8729

SUIÇA
0800-562907

TAIWAN
00801-13-7956

TAILÂNDIA
001-800-12-0665204

**TRINIDADE E
TOBAGO**
1-888-805-3405

TURKEY

UCRÂNIA
0^00-11 - No prompt de
discagem 866-384-4277

**EMIRADOS
ÁRABES UNIDOS**
8000-021

**BASES MILITARES
DOS EUA**
8000-051 ou 8000-061 -
Na marcação rápida
866-384-4277

REINO UNIDO
0800-032-8483

URUGUAI
000-413-598-3075

UZBEKISTAN
8^641-744-0010 - No
prompt de discagem 866-
384-4277

VENEZUELA
0800-1-00-4586

VIETNAM
120-11067

RECURSOS ADICIONAIS

Você pode aprender mais com as políticas da Organização, que incluem, mas não se limitam a:

- Política Anti-Corrupção
- Política de Não Retaliação de Delatores
- Política de Desenvolvimento Corporativo Anti-Corrupção
- Política de Conflitos de Interesses
- Política de Confidencialidade e Divulgação
- Política de Concorrência Justa
- Política de Conformidade Comercial Global
- Política Global de Privacidade de Dados
- Política Global de Saúde e Segurança Ambiental
- Política de Presentes, Entretenimento e Viagens
- Política do programa de segurança da informação
- Política Global de Direitos Humanos
- Política de Classificação e Manuseio da Informação
- Política de Escravidão Moderna
- Política de Doações Benéficas
- Política de Doações e Atividades Políticas
- Aviso de privacidade de dados para indivíduos da Diebold Nixdorf
- Código de Conduta do Fornecedor
- Política de Terceiros
- Política de Recebedores
- Política de Intermediários de Vendas
- Política Comercial
- Política de Sustentabilidade Global