

Der richtige Weg zur Erreichung unserer Ziele

Kodex der ethischen Geschäftsgrundsätze

DER RICHTIGE WEG ZUR ERREICHUNG UNSERER ZIELE

Dieser Kodex der ethischen Geschäftsgrundsätze gibt unseren Mitarbeitern, Lieferanten und Geschäftspartnern einen Überblick über unseren eigenen Anspruch, stets das Richtige zu tun. Hier bei Diebold Nixdorf erwarten wir von jedem Folgendes:

- Üben Sie ein gesundes Urteilsvermögen aus;
- Vermeiden Sie fragwürdiges Verhalten;
- Stellen Sie Fragen, wenn Sie unsicher sind, wie Sie mit einer Situation richtig umgehen sollen;
- Gehen Sie mit gutem Beispiel voran und lehren Sie andere, das Gleiche zu tun;
- Befolgen Sie alle Richtlinien und Verfahren von Diebold Nixdorf;
- Melden Sie Fehlverhalten an Manager, das Compliance-Team und/oder unsere vertrauliche Meldehotline (Ethics Point);
- Niemals Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden ergreifen, der ethische Bedenken äußert; und
- Kooperieren Sie bei allen Überprüfungen durch das Unternehmen.



Octavio Marquez
President and
Chief Executive Officer



Lisa Radigan
EVP Chief Legal Officer and
Corporate Secretary



Susan Malcolm
VP, Chief Ethics and Compliance Officer

WICHTIGES ZU UNSEREM KODEX

Wann und für wen gilt der Kodex der ethischen Geschäftsgrundsätze?

- Unser Kodex der ethischen Geschäftsgrundsätze (der "Kodex") gilt für Diebold Nixdorf, Incorporated, für alle unsere Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen und für alle unsere Aktivitäten (zusammen "Diebold Nixdorf" oder das "Unternehmen"), soweit lokale Gesetze, Verordnungen oder Vorschriften nichts anderes vorsehen. Wenn Sie glauben, dass ein Konflikt mit lokalem Recht besteht, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung von Diebold Nixdorf.
- Dieser Kodex erfordert die Einhaltung aller geltenden Gesetze. Obwohl der Kodex zahlreiche spezifische Anforderungen hervorhebt, ist es unmöglich, alle Szenarien vorherzusagen, auf die Sie treffen könnten. Sollten Sie sich jemals unsicher sein, wie Sie sich verhalten sollen, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung, die Ethik & Compliance -Abteilung oder nutzen einen unserer Diebold Nixdorf-Ressourcen, die am Ende dieses Kodex angegeben sind.
- Unser Kodex gilt für alle Direktoren, leitenden Angestellten, Mitarbeiter, Vertreter, Zeitarbeiter und Auftragnehmer von Diebold Nixdorf, die wir in diesem Kodex alle als "Mitarbeiter" bezeichnen. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Lieferanten, Händlern, Kunden und anderen Geschäftspartnern, dass sie ethisch und in einer Weise handeln, die mit unserem Kodex übereinstimmt.
- Ein Verzicht auf Erfüllung dieses Kodex kann nur durch den Vorstand oder einen Vorstandsausschuss erfolgen.

Potenzielles Fehlverhalten melden

- Jeder Mitarbeiter, der Kenntnis von einem Verstoß - oder auch nur den Verdacht eines Verstoßes - gegen diesen Kodex, andere Diebold Nixdorf-Richtlinien oder das Gesetz hat, sollte dies melden. Das Versäumnis, potenzielles Fehlverhalten zu melden (oder einen Verstoß in böser Absicht zu melden), kann selbst einen Verstoß gegen diesen Kodex darstellen und kann ein Grund für disziplinarische Maßnahmen sein, bis hin zur Kündigung des Arbeits- oder Auftragsverhältnisses.
- Das Unternehmen wird Mitarbeiter, die ehrliche, gutgläubige Meldungen machen, voll und ganz unterstützen, und niemand bei Diebold Nixdorf darf Vergeltungsmaßnahmen gegen einen Mitarbeiter ergreifen, der diese Regel befolgt. Vergeltungsmaßnahmen stellen selbst einen Verstoß gegen diesen Kodex dar und sind ein Grund für disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeits- oder Auftragsverhältnisses.

Untersuchung von mutmaßlichen Verstößen

- Das Unternehmen wird alle vermuteten Verstöße vollständig untersuchen, und von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie kooperieren und vollständige und wahrheitsgemäße Informationen im Zusammenhang mit einer Untersuchung zur Verfügung stellen.
- Wenn die Untersuchung ergibt, dass ein Mitarbeiter nicht im Einklang mit dem Kodex, anderen Richtlinien oder dem Gesetz gehandelt hat, wird der Mitarbeiter entsprechend diszipliniert, bis hin zur Kündigung des Arbeits- oder Auftragsverhältnisses und - erforderlichenfalls – werden mögliche rechtliche Schritte ergriffen.

SCHWERPUNKTTHEMEN

Der folgende Teil dieses Kodex ist bestimmten Schwerpunktbereichen gewidmet, die in diesem Dokument zusammengefasst und in unseren Kerngrundsätzen detaillierter definiert sind. Die Schwerpunktbereiche sind:

UNSERE GESCHÄFTSPARTNER	3	FAIRER WETTBEWERB	9
ANTI KORRUPTION	4	INTERESSEN KONFLIKTE	9
GLOBALER HANDEL, EINFUHR, AUSFUHR	5	GEISTIGES EIGENTUM	10
FINANZDATEN	5	DIEBOLD NIXDORF EIGENTUM	10
DATENSCHUTZ	6	INTERAKTION MIT DEN KUNDEN	11
INFORMATIONEN- UND CYBERSICHERHEIT	7	NACHHALTIGKEIT	11
VERTRAULICHKEIT	7	GESUNDHEIT & SICHERHEIT	12
ARBEITSUMGEBUNG	8	UNSERE DIEBOLD NIXDORF-RESSOURCEN	13
MENSCHENRECHTE	8	BETRUG	13
		ETHICS POINT	14
		ZUSÄTZLICHE RESSOURCEN	16

UNSERE GESCHÄFTSPARTNER

Wir schätzen die Zusammenarbeit und führen ordnungsgemäße Transaktionen mit Geschäftspartnern auf der ganzen Welt durch.

- Wir arbeiten nur mit Lieferanten, Geschäftspartnern und anderen Dritten zusammen, die ethisch handeln.
- Von allen Lieferanten und Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie hohe ethische Standards aufweisen, nachhaltige Geschäftspraktiken unterstützen und die Menschenrechte respektieren.
- Alle Dritten, die in unserem Namen handeln, um unsere Produkte zu verkaufen oder zu vermarkten oder in unserem Namen mit staatlichen Stellen interagieren, müssen im Einklang mit unseren Diebold Nixdorf-Richtlinien handeln und werden überprüft und überwacht, um die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften sicherzustellen.

Zusammenarbeit mit Regierungen, Behörden und sonstigen öffentlichen Einrichtungen

- Viele Regierungen haben spezielle Gesetze, Regeln und Vorschriften erlassen, die die Zusammenarbeit mit Unternehmen regeln. Es gehört zu den Grundsätzen von Diebold Nixdorf, diese Anforderungen zu erfüllen und sich strikt an alle Bestimmungen und Bedingungen eines jeden Regierungsvertrags zu halten.
- Es ist nicht erlaubt, dass Diebold Nixdorf-Mitarbeiter, -Lieferanten oder -Geschäftspartner sich an irgendeiner Form der Steuerhinterziehung oder der betrügerischen Umgehung von Steuergesetzen durch eine vorsätzliche Handlung oder Unterlassung mit unredlicher Absicht beteiligen.

ANTI-KORRUPTION

Wir erlauben oder tolerieren keine unzulässigen Zahlungen jeglicher Art.

- Wir halten uns an alle Bestimmungen des U.S. Foreign Corrupt Practices Act, des U.K. Bribery Act und anderer anwendbarer Anti-Korruptionsgesetze, in denen wir geschäftlich tätig sind.
- Es ist nicht erlaubt, Bestechungsgelder zu geben, zu erhalten oder anzubieten - und es ist niemals akzeptabel, dass eine dritte Partei dies in unserem Namen tut. Bestechungsgelder sind nicht auf Barzahlungen beschränkt und können alles von Wert sein, wie z. B. Reisen, Unterhaltung, Werbeartikel, das Versprechen eines Jobs oder sogar ein Geschenk.
- Mitarbeiter, Geschäftspartner, Lieferanten und andere Dritte, die in unserem Auftrag tätig sind, dürfen weder direkt noch indirekt irgendetwas von Wert als Gegenleistung für eine vorteilhafte geschäftliche Behandlung oder zur Erlangung oder Beibehaltung von Geschäften anbieten, anbieten, versprechen oder annehmen.
- Alle Geschenke, Bewirtungen, Reisen und Marketing- oder Schulungsveranstaltungen müssen mit unseren Richtlinien übereinstimmen, müssen eindeutig legitimen Geschäftszwecken dienen, müssen bescheiden und selten sein und müssen transparent sein.
- Alle wohltätigen Spenden oder Sponsorings müssen in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien genehmigt werden und dürfen nicht als Vorwand für eine unzulässige oder nicht genehmigte Zahlung verwendet werden. Politische Spenden, die im Namen des Unternehmens getätigt werden, sind streng verboten.
- Wir müssen auch alle geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche einhalten. Melden Sie Ihrem Manager, Ihrer Rechtsabteilung oder Ihrem Compliance-Team sofort alle ungewöhnlichen oder verdächtigen Aktivitäten oder Transaktionen, wie z. B.:
 - Versuchte Zahlung in bar oder aus einer ungewöhnlichen Finanzierungsquelle;
 - Vereinbarungen, die den Transfer von Geldern in oder aus Ländern oder Einheiten beinhalten, die nicht mit der Transaktion oder dem Kunden in Verbindung stehen;
 - Ungewöhnlich komplexe Geschäfte, die keinen wirklichen Geschäftszweck widerspiegeln; oder Versuche, Aufzeichnungs- oder Berichtsanforderungen zu umgehen.

GLOBALER HANDEL, EINFUHR, AUSFUHR

Wir befolgen gewissenhaft internationale Handelsgesetze.

- Von Mitarbeitern und Geschäftspartnern, die an grenzüberschreitenden Geschäften beteiligt sind, wird erwartet, dass sie alle Handelssanktionen und Embargos einhalten, die von den Vereinigten Staaten oder einer anderen Jurisdiktion, in der wir geschäftlich tätig sind, verhängt wurden.
- Von Mitarbeitern und Geschäftspartnern wird außerdem erwartet, dass sie alle importierten oder exportierten Produkte, Materialien und Technologien ordnungsgemäß dokumentieren, um die Einhaltung der Zoll- und Import-/Exportgesetze und -vorschriften sicherzustellen.

FINANZDATEN

Wir erstellen unsere Geschäfts- und Finanzergebnisse sorgfältig.

- Diebold Nixdorf hat Kontrollen und Verfahren für die Offenlegung, um eine vollständige, faire, genaue, rechtzeitige und verständliche Offenlegung der erforderlichen Informationen zu gewährleisten.
- Mitarbeiter müssen vollständige, genaue und wahrheitsgemäße Aufzeichnungen erstellen.
- Wir verpflichten uns und erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie zuverlässige Kontrollen der Finanzberichterstattung in Übereinstimmung mit den U.S. Generally Accepted Accounting Principles einhalten.
- Unsere Abschlüsse und Bücher und Aufzeichnungen müssen die Art und den Zweck von Transaktionen ordnungsgemäß offenlegen, und von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie alle Gesetze, Vorschriften und Diebold Nixdorf-Richtlinien zur ordnungsgemäßen Offenlegung und Aufzeichnung einhalten.
- Von allen Mitarbeitern, Lieferanten und Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie mit allen internen und externen Auditoren voll kooperieren.

DATENSCHUTZ

Wir schützen personenbezogene Daten.

- Diebold Nixdorf verpflichtet sich zur Einhaltung aller Gesetze, die die Erhebung, Nutzung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten regeln.
- Es gehört zu den Grundsätzen von Diebold Nixdorf, personenbezogene Daten nur auf rechtmäßige Weise zu erfassen und nur aus legitimen geschäftlichen, gesetzlichen oder vertraglichen Gründen zu speichern. Mitarbeiter sollten personenbezogene Daten nur so lange speichern, wie dies erforderlich ist.
- Mitarbeiter dürfen nur auf das Mindestmaß an personenbezogenen Daten zugreifen, diese sammeln, verwenden und weitergeben, das zur Erreichung eines legitimen Zwecks erforderlich ist, und sie dürfen dies nur tun, wenn sie zum Umgang mit den personenbezogenen Daten berechtigt sind.
- Mitarbeiter, die berechtigt sind, auf personenbezogene Daten zuzugreifen, diese zu sammeln und zu nutzen, dürfen personenbezogene Daten nur an autorisierte Personen oder Dritte weitergeben, die einen legitimen geschäftlichen Grund haben, die Daten zu kennen und die zum Schutz der Daten verpflichtet sind.
- Wenn Hinweise oder Zustimmungen über die beabsichtigte Verwendung personenbezogener Daten erforderlich sind, müssen sich die Mitarbeiter mit dem Datenschutzteam beraten, um sicherzustellen, dass die Hinweise angemessen sind.
- Wenn Datenschutzgesetze die Übertragung von persönlichen Daten über Grenzen hinweg einschränken, müssen die Mitarbeiter diese Projekte mit dem Datenschutzteam bewerten.
- Diebold Nixdorf verlangt von Dritten, dass sie die ihnen von Diebold Nixdorf zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten schützen und nur für autorisierte Zwecke verwenden.

INFORMATIONEN- UND CYBERSICHERHEIT

Wir schützen unsere vertraulichen Informationen, elektronischen Geräte und Systeme.

- Wir schützen vertrauliche Informationen, zum Beispiel Geschäftspläne, Produktentwicklungen, Preisstrategien oder Informationen, die uns ein Kunde gegeben hat. Wir klassifizieren die Informationen in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien und behandeln sie entsprechend der Klassifizierung.
- Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie die Sicherheit unserer Computer und Systeme schützen, indem sie sichere Passwörter verwenden, Maßnahmen zum Schutz der Diebold Nixdorf-Geräte ergreifen, um Diebstahl oder Beschädigung zu vermeiden, verdächtige E-Mails melden und nicht auf Links klicken, die verdächtig erscheinen.
- Mitarbeiter, die einen sicherheitsrelevanten Vorfall oder eine Datenverletzung vermuten oder von einer Situation Kenntnis erlangen, in der Daten gefährdet worden sein könnten, müssen dies sofort den Teams für Informationssicherheit und Datenschutz melden.
- Mitarbeiter dürfen Computer, Systeme und Geräte von Diebold Nixdorf nur für geschäftliche Zwecke nutzen, und von unseren Mitarbeitern wird erwartet, dass sie bei ihrer Kommunikation innerhalb des Unternehmens und bei der Kommunikation mit externen Parteien mit Augenmaß agieren.

VERTRAULICHKEIT

Wir schützen vertrauliche Informationen der Organisation.

- Mitarbeiter, Lieferanten und Geschäftspartner müssen alle Informationen, die sie von Diebold Nixdorf erfahren, streng vertraulich behandeln, einschließlich der vertraulichen Informationen unserer Kunden.
- Mitarbeiter dürfen ohne ausdrückliche Genehmigung des Diebold Nixdorf Disclosure Committee keine Informationen an Investoren, die Medien oder Branchenanalysten weitergeben.
- Obwohl wir unsere Mitarbeiter ermutigen, in Diebold Nixdorf-Wertpapiere zu investieren, ist es den Mitarbeitern strengstens untersagt, vertrauliche Informationen für den Handel mit Diebold Nixdorf-Wertpapieren zu verwenden und solche Informationen mit anderen zum Zweck des Handels mit Diebold Nixdorf-Wertpapieren zu teilen. Die Mitarbeiter müssen alle Handelsbeschränkungen und Sperrfristen einhalten, wie sie in unserer Handelsrichtlinie beschrieben sind.
- Mitarbeiter, Lieferanten und Geschäftspartner müssen bei der Nutzung sozialer Medien Vorsicht und gutes Urteilsvermögen walten lassen und dürfen ohne ausdrückliche Genehmigung keine vertraulichen Informationen auf solchen Plattformen teilen.

ARBEITSUMGEBUNG

Wir pflegen ein respektvolles Arbeitsumfeld.

- Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, dass der Arbeitsplatz frei von unangemessenem Verhalten und Belästigung ist. Jede Form von Mobbing oder jegliche Belästigung, einschließlich sexueller Belästigung, wird bei Diebold Nixdorf nicht geduldet.
- Wir schätzen Vielfalt. Wir verpflichten uns zu gleicher Beschäftigung bei der Einstellung, gleichem Lohn für gleiche Arbeit und gleichen Aufstiegschancen ohne Rücksicht auf Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, nationale Herkunft, Behinderung, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Veteranenstatus und jede andere durch geltendes Recht geschützte Klassifizierung. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten, dass sie dieses Engagement ebenfalls zeigen.
- Diebold Nixdorf strebt danach, ein fairer und integrativer Ort zu sein, an dem sich jeder Mitarbeiter wertgeschätzt fühlt und in der Lage ist, seinen eigenen Beitrag ohne unangemessene Einmischung durch andere zu leisten.

MENSCHENRECHTE

Wir erkennen die Würde und Gleichheit aller Menschen an, wo immer sie sich auf der Welt befinden

- Wir sind bestrebt, die Menschenrechte in Übereinstimmung mit lokalen und internationalen Standards zu respektieren und zu fördern, einschließlich der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Unser Ziel ist es, dazu beizutragen, dass die Menschenrechte in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, besser geachtet werden.
- Wir sorgen für faire Arbeitsbedingungen und erwarten das Gleiche von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.
- Die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen werden respektiert: wir respektieren das Recht der Mitarbeiter, Gewerkschaften zu gründen und beizutreten sowie Tarifverhandlungen in Übereinstimmung mit den örtlichen gesetzlichen Bestimmungen zu führen.
- Keine Form der modernen Sklaverei ist innerhalb von Diebold Nixdorf oder innerhalb von Unternehmen, die mit oder für uns arbeiten, akzeptabel. Moderne Sklaverei umfasst Menschenhandel, Sklaverei, Leibeigenschaft und Zwangs- oder Pflichtarbeit. Wir berichten jedes Jahr über die Schritte, die wir unternehmen, um sicherzustellen, dass es in unserem eigenen Unternehmen oder in unseren Lieferketten keine moderne Sklaverei gibt.

FAIRER WETTBEWERB

Wir kämpfen nachdrücklich um jedes Geschäft.

- Wir gewinnen Kunden auf der Grundlage unserer Produkte oder Dienstleistungen und verunglimpfen unsere Konkurrenten nicht und erbitten oder verwenden keine nicht-öffentlichen Informationen von unseren Konkurrenten.
- Wir halten uns an alle relevanten Kartellgesetze und Gesetze zum fairen Wettbewerb in allen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind.
- Wir treffen niemals Absprachen mit Wettbewerbern, um Preise festzulegen, die Produktion einzuschränken, Märkte oder Angebote aufzuteilen oder andere Vereinbarungen zur Einschränkung des Wettbewerbs zu treffen. Als Faustregel gilt, dass wir keine Preise, Kunden, Produktpläne oder andere vertrauliche Informationen mit Wettbewerbern besprechen.
- Mitarbeiter, die mit Vertriebspartnern und anderen Geschäftspartnern zusammenarbeiten, müssen sicherstellen, dass Verträge mit solchen Vertriebspartnern von der Rechtsabteilung geprüft und genehmigt werden, um die Einhaltung der Gesetze zum Schutz eines fairen Wettbewerbs zu gewährleisten.

INTERESSENKONFLIKTE

Wir vermeiden Interessenkonflikte.

- Von allen Mitarbeitern und ihren unmittelbaren Familienangehörigen wird erwartet, dass sie Situationen vermeiden, die Zweifel aufkommen lassen, ob der Mitarbeiter im besten Interesse des Unternehmens handelt oder nicht.
- Von Mitarbeitern, Lieferanten und Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie transparent sind und potenzielle Interessenkonflikte unverzüglich gegenüber der Rechts- und Compliance-Abteilung offenlegen.
- Mitarbeiter und Direktoren dürfen das Eigentum von Diebold Nixdorf nicht für Gelegenheiten zur persönlichen Bereicherung nutzen und dürfen nicht mit dem Unternehmen konkurrieren.

GEISTIGES EIGENTUM

Wir schützen unsere Ideen.

- Von allen Mitarbeitern, Lieferanten und Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie darauf achten, die Erfindungen, Patente, Marken, Urheberrechte und Geschäftsgeheimnisse von Diebold Nixdorf zu schützen und geheim zu halten.
- Mitarbeiter, die an der Softwareentwicklung beteiligt sind, müssen besonders auf die Regeln und Vorschriften zum geistigen Eigentum achten und sollten sich bei Fragen oder Bedenken an die Rechtsabteilung wenden.
- Auch Mitarbeiter, Lieferanten und Geschäftspartner müssen die geistigen Eigentumsrechte anderer respektieren. Wir verwenden nur lizenzierte Software und laden keine Fotos, Filme, Musik oder andere geschützte Werke ohne entsprechende Genehmigung herunter.

DIEBOLD NIXDORF EIGENTUM

Unser Eigentum wird nur für Firmenzwecke genutzt.

- Alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, die Sachwerte von Diebold Nixdorf und die Unternehmensgelder zu schützen und deren ordnungsgemäße Verwendung sicherzustellen.
- Unser Vermögen darf niemals für einen nicht autorisierten Zweck verwendet werden.
- Von Mitarbeitern, Lieferanten und Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie auf potenziellen Betrug oder Missbrauch von Diebold Nixdorf-Vermögenswerten achten - einschließlich des Missbrauchs von Kreditkarten und Portokassen, der Einreichung falscher Spesenabrechnungen oder der Falschdarstellung von Transaktionen.

VERHALTEN GEGENÜBER KUNDEN

Wir behandeln Kunden fair und mit Respekt.

- Die Mitarbeiter müssen das Vertrauen der Kunden wahren und alle Kundendaten und -informationen schützen.
- Mitarbeiter, Lieferanten und Geschäftspartner sind nicht berechtigt, Kundendaten außerhalb von Diebold Nixdorf weiterzugeben und dürfen nur dann auf Kundendaten zugreifen, wenn dies für legitime Geschäftszwecke erforderlich ist und nur in dem gesetzlich zulässigen Rahmen.
- Mitarbeiter müssen sich an die Rechts- und Compliance-Abteilung oder die Abteilung für Informationssicherheit wenden, bevor sie Kundendaten erfassen, übertragen, verarbeiten, offenlegen oder löschen.

NACHHALTIGKEIT

Wir setzen uns für eine nachhaltige Entwicklung und den Schutz der Umwelt ein.

- Wir haben uns zu nachhaltigen Geschäftspraktiken verpflichtet und arbeiten aktiv daran, unsere Kohlenstoffemissionen zu reduzieren und unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.
- Von unseren Mitarbeitern wird erwartet, dass sie sich an unsere Nachhaltigkeitsgrundsätze halten, die in unserer globalen Nachhaltigkeitsrichtlinie dargelegt sind. Wir führen unsere Unternehmenstätigkeiten in einer Weise durch, die die Umwelt schützt, indem wir Abfälle reduzieren, Umweltverschmutzung vermeiden, Recycling fördern und Ressourcen schonen. Wir verpflichten uns, alle geltenden Umweltgesetze einzuhalten.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Wir setzen uns für eine sichere Arbeitsumgebung ein.

- Wir streben einen Arbeitsplatz an, an dem keine Unfälle passieren und keine Mitarbeiter verletzt werden. Wir schulen unsere Mitarbeiter regelmäßig zu sicherheitsrelevanten Themen und besprechen Sicherheitsmaßnahmen bei regelmäßigen Teambesprechungen oder bei den erforderlichen Sitzungen des Gesundheits- und Sicherheitsausschusses.
- Wir überprüfen kontinuierlich Arbeitsprozesse und Gesundheits- und Sicherheitskennzahlen, um festzustellen, ob Arbeitsprozesse geändert werden müssen, um das Risiko einer Verletzung von Mitarbeitern oder der Gemeinschaft, in der wir arbeiten, zu minimieren.
- Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie alle unsicheren Bedingungen, die sie beobachten, melden, und Mitarbeiter, die solche Bedingungen melden, werden nicht benachteiligt.
- Wenn ein Mitarbeiter im Rahmen seiner Arbeit verletzt wird, stellen wir alle erforderlichen Leistungen und Behandlungen gemäß geltendem Recht und Arbeitnehmerentschädigungsprogrammen zur Verfügung, mit dem Ziel, dass der Mitarbeiter an seinen Arbeitsplatz zurückkehrt, sobald er sich von einer arbeitsbedingten Verletzung erholt hat.
- Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Gesundheits- und Sicherheitsgesetze.

EINSATZ VON KÜNSTLICHER INTELLIGENZ

Wir setzen künstliche Intelligenz auf ethische Weise ein und befolgen alle Gesetze und Vorschriften.

- Bevor wir den Einsatz von KI in Erwägung ziehen, führen wir eine gründliche Bewertung der ethischen und sozialen Auswirkungen durch.
- Wir bewerten die potenziellen Risiken, Schwächen und Folgen, um sicherzustellen, dass KI mit unseren Werten übereinstimmt und nicht systematisch Einzelpersonen oder Gemeinschaften benachteiligt oder schädigt.
- Wir stellen sicher, dass bei der Verarbeitung und Entscheidungsfindung in Bezug auf Daten Antidiskriminierungsstandards eingehalten werden.
- Wir prüfen, ob internationale Gesetze und Menschenrechtsbestimmungen befolgt werden.

BETRUG

Wir handeln in allen unseren Geschäften transparent und Ehrlich

- Wir machen keine wissentlich falschen Angaben oder Zusicherungen und legen alle relevanten Informationen offen, wenn wir dazu gesetzlich oder ethisch verpflichtet sind. Wir missbrauchen keine Position, um uns persönlich zu bereichern oder anderen Schaden zuzufügen. Wir gehen ehrlich mit Unternehmensgeldern und -eigentum um.
- Wir verfügen über interne Kontrollen, um Betrug zu verhindern und aufzudecken.

UNSERE DIEBOLD NIXDORF - RESSOURCEN

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie Fehlverhalten und Missstände melden und sich mit Fragen an uns wenden.

Es gibt zahlreiche Ressourcen innerhalb des Unternehmens, die dabei helfen, Fragen zu beantworten, die richtige Entscheidung zu treffen und Bedenken zu melden:

- Vorgesetzte oder Manager
- Vertreter der Personalabteilung
- Chief Ethics & Compliance Officer oder ein Mitglied des globalen Ethics & Compliance Teams
compliance@dieboldnixdorf.com
- Der Chief Legal Officer von Diebold Nixdorf oder ein Mitglied des globalen Rechtsteams
- Der Vorstand von Diebold Nixdorf
- Die vertrauliche Ethics Point-Hotline

ETHICS POINT

Mitarbeiter können Bedenken an die vertrauliche Ethics Point-Hotline von Diebold Nixdorf melden, die unter folgender Adresse erreichbar ist: www.ethicspoint.com oder:

ARGENTINIEN

0-800-555-0906

AUSTRALIEN

1-800-339276

ÖSTERREICH

0800-291870

BAHAMAS

1-8005399827

BANGLADESH

An der Eingabeaufforderung
Wählen Sie 866-384-4277

BELGIEN

0800-77004

BOLIVIEN

800-10-0707

BRASILIEN

0800-8911667

BRASILIEN

00-800-0010 - Bei der
Eingabeaufforderung
Wählen Sie 866-384-4277

KAMBODIEN

1-800-881-001, verfügbar
nur von Münztelefonen in
Phnom Penh und Siem
Riep - Bei der Schnellwahl
866-384-4277

CAYMAN INSELN

1-8003371159

CHILE

1230-020-5771

CHINA

Südlich - 10-800-120-1239
Nord - 10-800-712-1239

KOLUMBIEN

01800-9-155860

COSTA RICA

0800-0121386

KROATIEN

0800 -220-111 - Wählen Sie
nach der Aufforderung 866-
384-4277

CURACAO

001-800-872-2881 - Am
Eingabeaufforderung 866-
384-4277 wählen

TSCHECHISCHE REPUBLIK

800-142-550

DÄNEMARK

80-8828

**DOMINIKANISCHE
REPUBLIK**
1-8887512292

ECUADOR
1-800-225-528
Andinatel:
1-999-119 - Am sofort 866-
384-4277 wählen

ÄGYPTEN
02-2510-0200
Kairo:
2510-0200 - Am sofort
866-384-4277 wählen

EL SALVADOR

ESTLAND
800-12001 - Bei der sofort
866-384-4277 wählen

FIJI
004-890-1001 - Wählen
Sie nach der Aufforderung
866-384-4277

FINNLAND
0800-1-14945

FRANKREICH
0800-902500

**FRANZÖSISCHE
ANTILLEN**
0-800-99-0011 - Wählen
Sie nach der Aufforderung
866-384-4277

**FRANZÖSISCH
GUIANA**
0800 99 00 11 - Wählen
Sie nach der Aufforderung
866-384-4277

DEUTSCHLAND
0800-1016582

GIBRALTAR
8800 - Wählen Sie an der
Eingabeaufforderung 866-
384-4277

GRIECHENLAND
00800-12-6576

GRENADA
1-800-225-5288, nur von
Flughäfen, Kreuzfahrtdocks
und Hotels aus erreichbar -
Wählen Sie am Telefon
866-384-4277

GUADELOUPE
0-800-99-0011 - Wählen Sie
nach der Aufforderung 866-
384-4277

GUAM

GUATEMALA
1-800-6240091

GUYANA
1-8007320752

HONDURAS
800-0123 - Wählen Sie nach
der Aufforderung 866-384-
4277

HONG KONG
800-964214

UNGARN
06-800-17199

ISLAND
800-9208

INDIEN
000-800-100-1071

INDONESIEN
001-803-011-3570

IRLAND
1-800615403

ISRAEL
1-809-21-4405

ITALIEN
800-786907

**ELFENBEINKÜST
E**
00-111-11
Französisch Operator:
00-111-12 - Am sofort 866-
384-4277 wählen

JAMAICA
1-8003371285

JAPAN
00531-121520

JORDAN
1-880-0000 - Wählen Sie
nach der Aufforderung 866-
384-4277

KAZAKHSTAN
8^800-121-4321 - Wählen
Sie nach der Aufforderung
866-384-4277

KOREA (SÜD)
00798-14-800-6599

LETTLAND
8000-0937

LEBANON
01-426-801 - Wählen Sie
nach der Aufforderung 866-
384-4277

LUXEMBURG
800-2-1157

MACEDONIA
0800-94288 - Wählen Sie
nach der Aufforderung 866-
384-4277

MALAYSIA
1-800-80-8641

MEXIKO
001-800-840-7907

MIKRONESIEN
288 - Wählen Sie an der
Eingabeaufforderung 866-
384-4277

MONACO
0800-91-1557

MAROKKO
002-11-0011 - Wählen Sie
nach der Aufforderung 866-
384-4277

NIEDERLANDE
0800-0226174

**HOLLÄNDISCHE
ANTILLEN**
001-800840-8061

NEUSEELAND
0800-447737

NICARAGUA
001-800-220-1932

NORWEGEN
800-15654

PAKISTAN
00-800-01-001 - Wählen Sie
nach der Aufforderung 866-
384-4277

PANAMA
001-800-507-2386

PARAGUAY
008-11-800, nur Asuncion
City - Wählen Sie nach der
Aufforderung 866-384-4277

PERU
0800-52116

PHILIPPINEN
1-800-1-114-0165

POLEN
0-0-800-1211571

PORTUGAL
8008-12499

PUERTO RICO
1-866-384-4277

RUMÄNIEN
0808-03-4288 - Wählen Sie
nach der Aufforderung 866-
384-4277

RUSSLAND
8-10-8002-6053011

SAUDI ARABIEN
1-800-10 - Wählen Sie nach
der Aufforderung 866-384-
4277

SENEGAL
800-103-072
Französisch Operator
800-103-073 - Wählen Sie
nach der Aufforderung 866-
384-4277

SINGAPUR
800-1204201

SLOWAKEI
0800-001-544

SÜDAFRIKA
080-09-92604

SPANIEN
900-991498

SRI LANKA
112-430-430
Colombo:
2-430-430 - Wählen Sie
nach der Aufforderung 866-
384-4277

SCHWEDEN
020-79-8729

SCHWEIZ
0800-562907

TAIWAN
00801-13-7956

THAILAND
001-800-12-0665204

**TRINIDAD UND
TOBAGO**
1-888-805-3405

TÜRKEI

UKRAINE
0^00-11 - Wählen Sie an
der Eingabeaufforderung
866-384-4277

**VEREINIGTE
ARABISCHE
EMIRATE**
8000-021

**U.S.
MILITÄRBASEN**
8000-051 oder 8000-061 -
Wählen Sie nach der
Aufforderung 866-384-4277

**VEREINIGTES
KÖNIGREICH**
0800-032-8483

URUGUAY
000-413-598-3075

UZBEKISTAN
8^641-744-0010 - Wählen
Sie nach der Aufforderung
866-384-4277

VENEZUELA
0800-1-00-4586

VIETNAM
120-11067

ZUSÄTZLICHE QUELLEN

Weitere Informationen finden Sie in den Richtlinien des Unternehmens, die unter anderem Folgendes umfassen:

- Antikorruptionsrichtlinie
- Richtlinie zum richtigen Umgang mit Meldungen & zum Schutz von Hinweisgebern
- Richtlinie zur Konzernentwicklung nach Antikorruptionskriterien
- Richtlinie zur Vermeidung von Interessenkonflikten
- Vertraulichkeits- und Offenlegungsrichtlinie
- Richtlinie für fairen Wettbewerb
- Global Trade Compliance Policy
- Globale Datenschutzrichtlinie
- Globale Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien
- Richtlinie für Geschenke, Unterhaltung und Reisen
- Richtlinien zum Informationssicherheitsprogramm
- Globale Menschenrechtspolitik
- Richtlinie zur Klassifizierung und Handhabung von Informationen
- Richtlinie zur Vermeidung von Moderner Sklaverei
- Richtlinie für wohltätige Spenden
- Richtlinie für politische Spenden und politische Aktivitäten
- Datenschutzhinweis für Diebold Nixdorf-Personen
- Verhaltenskodex für Lieferanten
- Richtlinie im Hinblick auf Dritte
- Zahlungsempfänger-Richtlinie
- Richtlinie für Sales Partner
- Handelsrichtlinie
- Globale Nachhaltigkeitsrichtlinie