



Diebold Nixdorf

# TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

DIEBOLD NIXDORF INCORPORATED VE DÜNYA GENELİNDEKİ BAĞLI ŞİRKETLERİ (“DIEBOLD NIXDORF”) DIEBOLD NIXDORF’UN İŞ ETİĞİ DAVRANIŞ KURALLARI VE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARINA (“DAVRANIŞ KURALLARI”) EN YÜKSEK ETİK, SOSYAL VE ÇEVRESEL İLKELERLE BAĞLIDIR. DIEBOLD NIXDORF'UN TÜM TEDARİKÇİLERİ VE KENDİ TEDARİKÇİLERİ (HER BİRİ BİR “TEDARİKÇİ”) BU BAĞLILIĞI PAYLAŞMAKTADIR.

Tedarikçiler, dünya genelinde geçerli yolsuzlukla mücadele kanunları dâhil olmak üzere tüm geçerli kanunlara uymaları; iyi yurttaşlığı desteklemeleri; çevre, sağlık ve güvenlik standartlarını karşılamaları ve ötesine geçmeleri; insan haklarına saygı duymaları; en basit alım uygulamaları dâhil olmak üzere sürdürülebilir ve şeffaf tedarik zincirini desteklemeleri ve bu Davranış Kuralları ile uyuma olanak sağlamak için gereken yönetim sistemlerini ve süreçlerini kullanır. Tedarikçinin bu Davranış Kurallarına uyamaması Tedarikçinin iş akdi feshine varan ve fesih dâhil olmak üzere Diebold Nixdorf' ile iş ilişkisini tehlikeye atabilir.

## İŞGÜCÜ VE İNSAN HAKLARI

- Tedarikçi çalışanlarına, ortaklarına ve işçilerine onurlu ve saygılı biçimde davranmalıdır.
- Tedarikçi, insan kaçakçılığı, kölelik, çocuk işgücü veya diğer bir mecburi çalışma şeklini yapmamalıdır.
- Tedarikçi yasadışı ayrımcılık ve işyerinde tacize izin vermemeli veya girişmemelidir. Diebold Nixdorf başka bir kişinin çalışma yeteneğini taciz edebilecek, engelleyebilecek veya müdahale edebilecek davranışı hoş görmeyecektir.
- Tedarikçinin çalışanları, ortakları ve işçileri Diebold Nixdorf mülkiyetinde uyuşturucu madde bulundurmamalı, kullanmamalı, dağıtmamalı veya satmamalı ya da alkol veya uyuşturucu maddelerin etkisi altında işini yapmamalıdır.

## ÇEVRE, SAĞLIK VE GÜVENLİK

- Tedarikçi, atığı azaltma, kirlenmeyi önleme, geri dönüşümü destekleme ve kaynakları tasarruf etme amacıyla operasyonları yürütmelidir.
- Tedarikçi, diğerlerinin yanında acil durum hazır bulunuşluluğu, endüstriyel hijyen ve makine koruması dâhil olmak üzere tüm çalışanlara, ortaklara ve işçilere yönelik güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sağlamalıdır.
- Tedarikçi, tüm geçerli çevre, sağlık ve güvenlik kanunlarına uymalıdır.

## ÇATIŞMA MİNERALLERİ

- Çatışma mineralleri, kolumbit – tantalit (tantal cevheri), kasiterit (kalay cevheri), altın, wolframit (tungsten cevheri) veya türevleri (tantal, kalay, tungsten ve altın) olarak tanımlanır.
- Diebold Nixdorf'un amacı Demokratik Kongo Cumhuriyeti veya komşu bir ülkedeki silahlı grupların doğrudan veya dolaylı olarak finanse edildiği veya faydalandığı çatışma minerallerini tedarik zincirinden kaldırmaktır. Diebold Nixdorf, Tedarikçinin bu amacı paylaşmasını beklemektedir.
- Diebold Nixdorf şeffaflığı geliştirmek ve ürünlerinde kullanılacak çatışma minerallerinin menşei ülkesini, izabe tesisleri veya rafinerisini belirlemek için tedarik zincirinde durum tespitini yürütmektedir. Tedarikçi, Diebold Nixdorf'un durum tespit incelemesi süreçlerine katılmalı ve talep edildiğinde tam ve doğru bilgiyi sağlamalıdır. Tedarikçi benzer durum tespit incelemesini kendi tedarik zincirinde yapmalıdır.

## YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- Tedarikçi, aşağıdakileri yapmak amacıyla herhangi bir kişiye, tüzel kişiliğe, kamu görevlisine veya diğer üçüncü tarafa doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şeyi vermesi/ödemesi yasaktır:
  - Herhangi bir eylemi veya kararı uygunsuz biçimde etkilemek veya işi elde etmek veya elde tutmak veya
  - Uygunsuz bir iş avantajını elde etmek.
- Tedarikçi yasadışı uygulamalardan kaçınmalıdır ve ABD Yurtdışı Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu ("FCPA") dâhil ancak bununla sınırlı olmamak üzere tüm geçerli yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymalıdır.
- Tedarikçi, Diebold Nixdorf'a verilen tüm faturaların ve diğer mali açıklamaların kesin ve şeffaf olmasını sağlamalıdır; Tedarikçi herhangi bir işlemi veya ödeme talebini yanlış nitelermemeli, tahrif etmemeli, gizlemeye veya saklamaya çalışmamalı veya sair suretle görünümünü değiştirmemelidir.

## ÇIKAR ÇATIŞMALARI

- Bir çıkar çatışması kişisel çıkarlar veya aktiviteler Diebold Nixdorf'un veya kuruluş olarak Tedarikçinin en iyi çıkarları ile çatışmamalı veya çatışıyor gibi görünmemelidir.
- Tedarikçi, Diebold Nixdorf ile ilişkisine ilişkin herhangi bir belirgin veya fiili çıkar çatışmasını Diebold Nixdorf'a açıklamalıdır. Diebold Nixdorf yönetimi belirgin veya fiili çatışmayı onaylarsa, onay karar belgelendirilmelidir.

## HEDİYELER VE EĞLENCE

- Diebold Nixdorf çalışanları nadiren simgesel hediyeleri, mütevazı eğlenceyi veya diğer işle ilgili ikramları, sadece meşru bir iş amacı olması kaydıyla kabul edebilirler.
- Aşağıdaki durumlar meşru bir amacını içermez ve açıkça yasaklanmıştır:
  - Bir Diebold Nixdorf çalışanının, ortağının veya işçisinin karar verme tarafsızlığını etkilemeye çalışma niyetiyle bir hediye verme, eğlence sunma veya tercihli muamelede bulunma;
  - Diebold Nixdorf (ör. RFI, RFQ, RFP, RFS) ile mevcut satın alma veya sözleşme karar verme süreciyle ilgiliyken, bir hediye, eğlence veya tercihli muameleyi teklif etme;
  - Hediye kartları veya sertifikalar dâhil olmak üzere nakit şeklinde bir hediye;
  - Abartılı veya aşırı eğlence amaçlı gezintiler, seyahat veya konaklama sunma.
- Diebold Nixdorf çalışanlarının Tedarikçiden hediyeleri, eğlenceyi veya diğer bağışları istemelerine izin verilmez.
- Tedarikçi, tüm Diebold Nixdorf çalışanlarına sunulmayan şartlar altında herhangi bir Diebold Nixdorf çalışanına ürünleri, hizmetleri veya bir mali çıkarı satın alması için bir fırsat sunmamalıdır.
- Tedarikçiler, Diebold Nixdorf için işi elde etme veya elde tutma ile bağlantılı olarak Diebold Nixdorf adına hediyeleri, eğlenceyi veya seyahati sağlayamaz.

## VERİ GİZLİLİĞİ

- Tedarikçi, tedarikçiler, müşteriler, tüketiciler ve çalışanlar dâhil olmak üzere, iş yaptığı herhangi bir kişiye ait kişisel bilgileri işlerken geçerli veri gizliliği kanunlarına ve yönetmeliklerine uymalıdır.
- Özellikle, Tedarikçi yalnızca Diebold Nixdorf'a yönelik yükümlülükleri yapmak için gerekli ve yalnızca Diebold Nixdorf ile anlaşmasında belirtilen amaçlar doğrultusunda sadece minimum miktarda kişisel veriyi işlemelidir. Tedarikçi, kişisel veriyi gizli tutmalı ve her zaman güvence altında tutmalıdır.

## İŞ KAYITLARININ DOĞRULUĞU

- Tedarikçi fiili ve yasal işlemleri ve ödemeleri yansıtan doğru defterleri ve kayıtları tutmak zorundadır. Tahrif edilmiş, yanlış, eksik veya yanıltıcı belgelerin oluşturulması kesinlikle yasaktır.
- Tüm mali defterler veya kayıtlar genel olarak kabul edilen muhasebe ilkelerine uymalıdır.
- Kayıtlar okunabilir ve şeffaf olmalıdır.

## REKABET, FİKRİ MÜLKİYET (IP) ve GİZLİ BİLGİ

- Tedarikçi adil rekabet ve anti-tröst konulu geçerli tüm kanunlara uymalıdır.
- Gizli bilginin paylaşımı Diebold Nixdorf ve Tedarikçi arasında yazılı ve imzalanmış bir gizlilik sözleşmesi uyarınca yapılmalıdır. Gizli bilginin herhangi bir paylaşımı, sözleşmeyle ilgili performans gerekliliklerini yerine getirmeye dair sınırlı bir amaç için olmalıdır.
- Tedarikçi, Diebold Nixdorf'a ait fikri mülkiyeti, gizli bilgiyi veya Tedarikçinin herhangi bir üçüncü tarafla edindiği (Tedarikçi tarafından geliştirilen bilgi ve ürünler, müşteriler, fiyatlandırma, maliyetler, teknik bilgi, stratejiler, programlar, süreçler ve uygulamalar ile ilgili bilgi) diğer herhangi bir özel bilgiyi paylaşmamalı veya açıklamamalıdır.
- Tedarikçi, önemli, aleni olmayan bilgiyi açıklamamalı veya önemli, aleni olmayan bilgiye dayalı olarak Diebold Nixdorf menkul kıymetlerinde ticari işlem yapmamalıdır.

# TİCARET, İHRACAT VE İTHALAT

- Tedarikçi, tüm geçerli ihracat, ithalat, gümrük, yaptırımlar, ambargolar, boykot ve diğer ticaret uyum kanunlarının ruhuna ve lafzına uymalıdır.

# YÖNETİM SİSTEMLERİ

- Tedarikçi eğitim, izleme, kayıt tutma ve raporlama dâhil olmak üzere geçerli kanunlara ve bu Davranış Kurallarının tüm unsurlarına uyumu sağlamak için gereken yönetim sistemlerini ve süreçlerini sürdürmelidir.

# DIEBOLD NIXDORF KAYNAKLARI

Tedarikçi, tavsiye veya bu Davranış Kurallarının potansiyel bir ihlalini raporlamak için Diebold Nixdorf kaynak alım müdürü, Diebold Nixdorf etik ve uyum ekibi ([compliance@dieboldnixdorf.com](mailto:compliance@dieboldnixdorf.com)) veya Diebold Nixdorf EthicsPoint yardım hattı (<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/tr/gui/2013/index.html>) ile iletişim kurabilir.





TEŞEKKÜRLER.