

Jak dosáhnout našich cílů správným způsobem

KODEX OBCHODNÍ ETIKY



JAK DOSÁHNOUT NAŠICH CÍLŮ SPRÁVNÝM ZPŮSOBEM

Tento Kodex obchodní etiky poskytuje našim zaměstnancům, dodavatelům a obchodním partnerům přehled o našem závazku jednat správným způsobem. U nás ve společnosti Diebold Nixdorf očekáváme, že všichni:

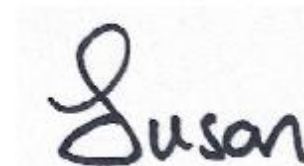
- používají zdravý úsudek;
- vyhýbají se pochybnému chování;
- zeptají se, když si nejsou jisti, jak situaci zvládnout;
- jsou ostatním vzorem a učí je, aby dělali totéž;
- dodržují všechny směrnice a postupy společnosti Diebold Nixdorf;
- nahlásí nesprávné chování manažerům, týmu pro dodržování předpisů nebo na naší důvěrné horké lince (Ethics Point);
- nikdy nepodnikají odvetná opatření proti někomu, kdo nahlásil své obavy v oblasti porušování etiky;
- spolupracují s veškerými kontrolami ze strany společnosti.



Octavio Marquez
Výkonný ředitel



Jonathan Leiken
Vedoucí právního oddělení a právní
poradce



Susan Malcolm
Viceprezident, ředitel pro etiku a dodržování předpisů

KLÍČOVÉ BODY NAŠEHO KODEXU

Kdy a na koho se Kodex obchodní etiky vztahuje?

- Náš Kodex obchodní etiky (dále jen „Kodex“) se vztahuje na společnost Diebold Nixdorf, Incorporated, na všechny naše dceřiné společnosti a pobočky a na všechny naše aktivity (dále jen souhrnně „Diebold Nixdorf“ nebo „společnost“).
- Tento Kodex vyžaduje dodržování všech platných zákonů. I když Kodex upozorňuje na řadu konkrétních požadavků, není možné předvídat všechny situace, ke kterým by mohlo dojít. Pokud si nebudete jisti, jak máte postupovat, obraťte se na právní oddělení nebo oddělení pro etiku a dodržování předpisů, případně na zaměstnance Diebold Nixdorf uvedené na konci tohoto Kodexu.
- Náš Kodex se vztahuje na všechny ředitele, vedoucí pracovníky, zaměstnance, externí zaměstnance a smluvní pracovníky společnosti Diebold Nixdorf. V tomto Kodexu všechny označujeme jako „zaměstnance“. Kromě toho očekáváme, že naši dodavatelé, distributoři, zákazníci a další obchodní partneři budou jednat eticky a způsobem, který je v souladu s naším Kodexem.
- Jakékoli výjimky mohou být schváleny pouze představenstvem společnosti nebo výborem představenstva.

Potenciální nesprávné jednání je nutné nahlásit

- Každý zaměstnanec, který si je vědom porušení tohoto Kodexu, případně má podezření na porušení tohoto Kodexu, jiných směrnic společnosti Diebold Nixdorf nebo právních předpisů, je povinen tuto skutečnost nahlásit. Neohlášení možného nesprávného jednání (nebo ohlášení porušení ve špatné víře) představuje samo o sobě porušení tohoto Kodexu a může být důvodem k disciplinárnímu řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru nebo poskytování služeb.
- Společnost bude plně podporovat zaměstnance, kteří porušení ohlásí upřímně a v dobré víře. Proti zaměstnanci, který se řídí tímto pravidlem, nesmí nikdo ze společnosti Diebold Nixdorf podniknout odvetná opatření. Odvetná opatření je samo o sobě porušením tohoto Kodexu a může být důvodem k disciplinárnímu řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru nebo poskytování služeb.

Prošetřování podezření na porušení Kodexu

- Společnost plně prošetří jakékoli podezření na porušení Kodexu. Očekává se, že všichni zaměstnanci budou spolupracovat a v souvislosti s jakýmkoli šetřením poskytnou úplné a pravdivé informace.
- Pokud prošetřování zjistí, že zaměstnanec jednal v rozporu s Kodexem, jinými směrnicemi nebo právním předpisem, bude odpovídajícím způsobem potrestán, a to včetně případného ukončení pracovního poměru nebo poskytování služeb, a pokud je to opodstatněné, mohou být zahájeny právní kroky.

HLAVNÍ OBLASTI, NA KTERÉ SE KODEX ZAMĚŘUJE

Zbývající část tohoto Kodexu se věnuje konkrétním oblastem, na které se zaměřuje. Každá z nich je shrnuta v tomto dokumentu a podrobněji definována v našich základních směrnicih. Kodex se zaměřuje na tato témata:

NAŠI OBCHODNÍ PARTNEŘI	3
PROTIKORUPČNÍ SMĚRNICE	4
GLOBÁLNÍ OBCHOD, DOVOZ A VÝVOZ	5
FINANČNÍ ÚDAJE	5
OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ	6
INFORMACE A KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST	7
DŮVĚRNOST	7
PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ	8
LIDSKÁ PRÁVA	8

SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ	9
STŘET ZÁJMŮ	9
DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ	10
MAJETEK SPOLEČNOSTI DIEBOLD NIXDORF	10
SPOLUPRÁCE SE ZÁKAZNÍKY	11
UDRŽITELNOST	11
ZDRAVÍ A BEZPEČNOST	12
KONTAKTNÍ ZAMĚSTNANCI SPOLEČNOSTI DIEBOLD NIXDORF	13
ETHICS POINT	13
DALŠÍ ZDROJE	15

NAŠI OBCHODNÍ PARTNEŘI

Ceníme si spolupráce a zapojujeme se do korektních transakcí s obchodními partnery po celém světě.

- Spolupracujeme pouze s dodavateli, obchodními partnery a dalšími třetími stranami, které jednájí eticky.
- Od všech dodavatelů a obchodních partnerů se očekává, že budou vykazovat vysoké etické standardy a podporovat udržitelné obchodní praktiky a respektovat lidská práva.
- Všechny třetí strany jednáající naším jménem při prodeji nebo nabízení našich produktů na trhu nebo spolupracující s vládními subjekty naším jménem musí jednat v souladu se zásadami společnosti Diebold Nixdorf a jsou prověřovány a monitorovány, aby bylo zajištěno dodržování všech platných právních předpisů a nařízení.

Spolupráce s vládními úřady

- Mnohé vlády přijaly jedinečné zákony, pravidla a předpisy upravující způsob, jakým s nimi mohou organizace obchodovat. Zásadou společnosti Diebold Nixdorf je být v souladu s těmito požadavky a současně také přísně dodržovat veškeré smluvní podmínky všech vládních zakázek.
- Od všech zaměstnanců, kteří jednájí jakýmkoli způsobem s vládou USA, se očekává, že si prostudují náš Kodex chování pro prodej vládě USA a budou jej dodržovat.
- Není přijatelné, aby se libovolný zaměstnanec, dodavatel nebo obchodní partner společnosti Diebold Nixdorf dopustil jakékoli formy daňového úniku nebo podvodného porušení daňových zákonů, a to jak úmyslně, tak i formou opomenutí s nečestným úmyslem.

PROTIKORUPČNÍ SMĚRNICE

Nepovolujeme ani netolerujeme žádné nepatřičné platby jakéhokoli druhu.

- V místech, kde podnikáme, dodržujeme všechna ustanovení amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách (U.S. Foreign Corrupt Practices Act), britského protikorupčního zákona (U.K. Bribery Act) a dalších platných protikorupčních zákonů.
- Nikdy není přijatelné dávat, přijímat ani nabízet úplatek – a nikdy není přijatelné, aby tak činila naším jménem třetí strana. Úplatky nejsou omezeny na platby v hotovosti a mohou zahrnovat cokoli hodnotného jako je cestování, zábava, propagační nebo ukázkové předměty, příslib zaměstnání nebo i dar.
- Zaměstnanci, obchodní partneři, dodavatelé a jakákoli jiná třetí strana jednající naším jménem nesmí přímo ani nepřímo nabízet, poskytovat, slibovat nebo přijímat cokoli hodnotného výměnou za příznivé obchodní zacházení nebo získání či udržení zakázky.
- Všechny dary, pohoštění, cestování a marketingové akce nebo školení musí odpovídat našim zásadám, musí mít jasné určené legitimní obchodní účely, musí být skromné, a ne nadměrně časté a musí být transparentní.
- Veškeré charitativní dary nebo sponzoring musí být schváleny a mohou být zakázány v souladu s našimi směrnicemi. Nesmí být použity jako zástěrka k provedení nepatřičné nebo neoprávněné platby. Je přísně zakázáno poskytovat jménem společnosti dary na politické účely.
- Jsme také povinni dodržovat všechny platné zákony o boji proti praní špinavých peněz. Jakékoli neobvyklé nebo podezřelé aktivity nebo transakce okamžitě oznamte svému nadřízenému, právnímu oddělení nebo týmu pro dodržování předpisů. Jedná se například o tyto:
 - pokus o platbu v hotovosti nebo z neobvyklého zdroje financování;
 - smluvní ujednání, která zahrnují převody finančních prostředků do zemí nebo ze zemí nebo pro či od subjektů, které nesouvisejí s transakcí ani zákazníkem;
 - neobvykle složité obchody, které neodrážejí skutečný obchodní účel, nebo pokusy vyhnout se požadavkům na vedení záznamů nebo jejich vykazování.

GLOBÁLNÍ OBCHOD, DOVOZ A VÝVOZ

Důsledně dodržujeme mezinárodní obchodní právo.

- Od zaměstnanců a obchodních partnerů, kteří se podílejí na přeshraničním podnikání, se očekává, že budou dodržovat veškeré obchodní sankce a embarga uložená Spojenými státy nebo jakoukoli jinou jurisdikcí, v níž podnikáme.
- Od zaměstnanců a obchodních partnerů se také očekává, že budou správně dokumentovat všechny vyvážené i dovážené produkty, materiály a technologie, aby bylo zajištěno dodržování celních a dovozních právních předpisů a nařízení.

FINANČNÍ ÚDAJE

Pečlivě připravujeme naše obchodní a finanční výsledky.

- Společnost Diebold Nixdorf uplatňuje kontrolní mechanismy a postupy zveřejňování informací s cílem zajistit úplné, spravedlivé, přesné, včasné a srozumitelné zveřejnění požadovaných informací.
- Zaměstnanci musí vytvářet úplné, přesné a pravdivé záznamy.
- Jsme odhodláni dodržovat spolehlivé kontroly finančního výkaznictví v souladu s obecně přijímanými účetními zásadami USA a očekáváme od našich zaměstnanců totéž.
- Naše účetní závěrky a účetní knihy a evidence musí řádně popisovat povahu a účel transakcí. Od zaměstnanců se očekává, že budou dodržovat všechny právní předpisy a nařízení i směrnice Diebold Nixdorf týkající se řádného zveřejňování a vedení záznamů.
- Od všech zaměstnanců, dodavatelů a obchodních partnerů se očekává, že budou plně spolupracovat se všemi interními a externími auditory.

OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Chráníme osobní údaje.

- Společnost Diebold Nixdorf se zavázala dodržovat všechny zákony upravující shromažďování, používání a zpracování osobních údajů.
- Zásadou společnosti Diebold Nixdorf je shromažďovat osobní údaje pouze zákonnými prostředky, uchovávat takovéto informace pouze z legitimních obchodních, právních nebo smluvních důvodů. Zaměstnanci by měli ukládat osobní údaje pouze na tak dlouho, jak je nezbytné.
- Zaměstnanci mohou přistupovat, shromažďovat, používat a zveřejňovat minimální množství osobních údajů, které je nezbytné k dosažení legitimního účelu. Mohou tak činit pouze tehdy, jsou-li s osobními údaji oprávněni nakládat.
- Zaměstnanci, kteří jsou oprávněni k přístupu, shromažďování a používání osobních údajů, mohou osobní údaje sdělovat pouze oprávněným osobám nebo třetím stranám, které mají legitimní obchodní důvod tyto údaje znát a jsou povinni je chránit.
- V situacích, kdy jsou požadována oznámení nebo souhlasy se zamýšleným použitím osobních údajů, se musí zaměstnanci poradit s týmem pro ochranu osobních údajů a zajistit, aby tato oznámení měla patřičnou podobu.
- V situacích, kdy zákony o ochraně osobních údajů omezují převod osobních údajů napříč státy, musí zaměstnanci tyto projekty vyhodnotit s týmem pro ochranu osobních údajů.
- Společnost Diebold Nixdorf vyžaduje, aby třetí strany chránily osobní údaje, které jim společnost Diebold Nixdorf poskytla, a tyto osobní údaje se používaly výhradně pro schválené účely.

INFORMACE A KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST

Chráníme naše důvěrné informace, elektronická zařízení a systémy.

- Chráníme důvěrné informace, například obchodní plány, vývoj produktů, cenové strategie nebo informace, které nám poskytli zákazníci. Informace klasifikujeme v souladu s našimi směrnicemi a nakládáme s nimi v souladu s danou klasifikací.
- Od zaměstnanců se očekává, že budou chránit bezpečnost našich počítačů a systémů, a to tak, že budou používat silná hesla, podniknou za účelem ochrany vybavení společnosti Diebold Nixdorf takové kroky, aby se předešlo krádeži nebo poškození, budou hlásit podezřelé emaily a nebudou klikat na odkazy, které se zdají být podezřelé.
- Zaměstnanci, kteří mají podezření na incident související s bezpečností nebo narušením bezpečnosti údajů, případně kteří se dozví o situaci, kdy mohlo dojít k ohrožení údajů, musí tuto skutečnost neprodleně ohlásit týmům pro zabezpečení informací a ochranu soukromí.
- Zaměstnanci mohou používat počítače, systémy a vybavení společnosti Diebold Nixdorf pouze k obchodním účelům. Od našich zaměstnanců se rovněž očekává, že budou při komunikaci v rámci společnosti i mimo ni uplatňovat zdravý úsudek.

DŮVĚRNOST

Chráníme důvěrné informace naší společnosti.

- Zaměstnanci, dodavatelé a obchodní partneři musí zachovávat veškeré informace získané ze společnosti Diebold Nixdorf jako přísně důvěrné, včetně důvěrných informací našich zákazníků.
- Zaměstnanci nesmí poskytovat informace investorům, médiím nebo oborovým analytikům bez výslovného souhlasu výboru pro zveřejňování společnosti Diebold Nixdorf.
- Přestože našim zaměstnancům doporučujeme investovat do cenných papírů společnosti Diebold Nixdorf, mají zaměstnanci přísně zakázáno používat k obchodování s cennými papíry společnosti Diebold Nixdorf důvěrné informace a mají rovněž zakázáno tyto informace za účelem obchodování s cennými papíry společnosti Diebold Nixdorf sdílet s ostatními. Zaměstnanci musí dodržovat všechna omezení obchodování a období zákazu obchodování, jak je podrobně uvedeno v naší směrnici o obchodování.
- Zaměstnanci, dodavatelé a obchodní partneři musí při používání sociálních médií postupovat opatrně a využívat zdravý úsudek. Nesmí na těchto platformách bez výslovného souhlasu sdílet důvěrné informace.

PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

Udržujeme pracovní prostředí, kde se lidé vzájemně respektují.

- Každý zaměstnanec je zodpovědný za to, aby na pracovišti nedocházelo k nevhodnému chování a obtěžování. Společnost Diebold Nixdorf netoleruje jakoukoli formu šikany nebo obtěžování, a to včetně sexuálního obtěžování.
- Ceníme si diversity. Zavázali jsme se k vytváření rovných pracovních příležitostí při náboru nových zaměstnanců, rovnému platu za stejnou práci a rovným příležitostem ke kariérnímu postupu bez ohledu na pohlaví, rasu, barvu pleti, náboženství, národnostní původ, postižení, sexuální orientaci, genderovou identitu, status veterána a jakoukoli jinou klasifikaci chráněnou příslušnými právními předpisy. Očekáváme, že naši obchodní partneři a dodavatelé prokážou stejný závazek.
- Společnost Diebold Nixdorf usiluje o to, aby byla spravedlivým a inkluzivním místem, kde se každý zaměstnanec cítí oceňován a je schopen přispívat svým vlastním způsobem bez nepatřičného zasahování okolí.

LIDSKÁ PRÁVA

Uznáváme důstojnost a rovnost každého, ať už se nachází kdekoli na světě.

- Snažíme se respektovat a podporovat lidská práva v souladu s místními a mezinárodními normami, a to včetně obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv. Naším cílem je pomoci zvýšit radost plynoucí z lidských práv v komunitách, ve kterých působíme.
- Poskytujeme spravedlivé pracovní podmínky a očekáváme, že naši dodavatelé a obchodní partneři budou dělat totéž.
- Žádná forma moderního otroctví není přijatelná v rámci společnosti Diebold Nixdorf, ani v rámci společností, které s námi spolupracují nebo pro nás pracují. Moderní otroctví zahrnuje obchodování s lidmi, otroctví, poddanství a nucenou nebo povinnou práci. Každý rok podáváme zprávy o krocích, které podnikáme, abychom zajistili, že v našem vlastním podnikání ani dodavatelských řetězcích se žádné moderní otroctví nevyskytuje.

SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

V rámci hospodářské soutěže jsme pro druhé energickým konkurentem.

- Zákazníky si získáváme našimi produkty a službami. Neznevažujeme naše konkurenty ani nevyžadujeme či nepoužíváme neveřejné informace od našich konkurentů.
- Ve všech jurisdikcích, ve kterých podnikáme, dodržujeme všechny příslušné antimonopolní zákony a zákony na ochranu spravedlivé hospodářské soutěže.
- Nikdy se s konkurenty nedomlouváme na stanovení cen, omezení výroby, rozdělení trhů nebo nabídek, ani neuzavíráme žádné jiné dohody o omezení hospodářské soutěže. Pravidlem je, že s žádnými konkurenty nediskutujeme o cenách, klientech, produktových plánech ani jiných důvěrných informacích.
- Zaměstnanci spolupracující s distributory a jinými obchodními partnery musí zajistit, aby smlouvy s takovými distributory byly přezkoumány a schváleny právním oddělením, aby bylo zajištěno dodržování zákonů o spravedlivé hospodářské soutěži.

STŘET ZÁJMŮ

Vyhýbáme se střetům zájmů.

- Od všech zaměstnanců a členů jejich nejbližších rodin se očekává, že se vyhnou situacím, které vyvolávají pochybnosti o tom, zda zaměstnanec jedná nebo nejedná v nejlepším zájmu Společnosti.
- Od zaměstnanců, dodavatelů a obchodních partnerů se očekává, že budou transparentní a jakékoli potenciální střety zájmů okamžitě oznámí právnímu oddělení a oddělení pro dodržování předpisů.
- Zaměstnanci a vedoucí pracovníci nesmí využívat majetek společnosti Diebold Nixdorf k osobnímu obohacení a nesmí konkurovat Společnosti.

DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ

Chráníme naše nápady.

- Od všech zaměstnanců, dodavatelů a obchodních partnerů se očekává, že budou dbát na ochranu a zachování důvěrnosti vynálezů, patentů, ochranných známek, autorských práv a obchodních tajemství společnosti Diebold Nixdorf.
- Zaměstnanci, kteří se podílejí na vývoji softwaru, musí pravidlům a předpisům, které se týkají duševního vlastnictví, věnovat zvláštní pozornost. V případě jakýchkoli dotazů nebo nejasností by se měli obrátit na právní oddělení.
- Zaměstnanci, dodavatelé a obchodní partneři musí také respektovat práva k duševnímu vlastnictví ostatních. Používáme pouze licencovaný software a nestahujeme fotografie, filmy, hudbu nebo jiná chráněná díla bez řádného oprávnění.

MAJETEK SPOLEČNOSTI DIEBOLD NIXDORF

Náš majetek se používá pouze pro účely Společnosti.

- Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za ochranu fyzického majetku společnosti Diebold Nixdorf a finančních prostředků Společnosti a za zajištění jejich řádného používání.
- Náš majetek nesmí být nikdy používán k žádnému neoprávněnému účelu.
- Očekává se, že zaměstnanci, dodavatelé a obchodní partneři budou dávat pozor na potenciální podvod nebo zneužití majetku společnosti Diebold Nixdorf – včetně zneužití kreditních karet a hotovosti, vyplňování falešných zpráv o výdajích nebo nesprávného definování transakcí.

SPOLUPRÁCE SE ZÁKAZNÍKY

Se zákazníky jednáme čestně a s respektem.

- Zaměstnanci musí zajistit důvěrný vztah se zákazníky a chránit všechny údaje a informace o nich.
- Zaměstnancům, dodavatelům a obchodním partnerům není dovoleno sdílet informace o zákaznících mimo společnost Diebold Nixdorf. Přístup k informacím o zákaznících mohou mít pouze tak, jak je nezbytné pro legitimní obchodní účely a pouze v rozsahu povoleném zákonem.
- Před shromažďováním, přenosem, zpracováním, zpřístupněním nebo likvidací údajů o zákaznících musí zaměstnanci kontaktovat právní oddělení nebo oddělení pro globální riziko a bezpečnost.

UDRŽITELNOST

Zavázali jsme se k udržitelnému rozvoji a ochraně životního prostředí.

- Zavázali jsme se k udržitelným obchodním postupům. Aktivně pracujeme na snižování našich emisí uhlíku a minimalizaci našich dopadů na životní prostředí.
- Od zaměstnanců se očekává, že budou dodržovat naše hlavní principy udržitelnosti uvedené v našich globálních zásadách udržitelnosti. Operace společnosti řídíme způsobem, který chrání životní prostředí, a to omezením odpadu, předcházením znečištění, podporou recyklace a ochranou zdrojů. Zavázali jsme se dodržovat všechny platné zákony na ochranu životního prostředí.

ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Zavázali jsme se k bezpečnému pracovnímu prostředí.

- Usilujeme o pracoviště, kde nedochází k žádným nehodám a kde nejsou zranění žádní zaměstnanci. Naše zaměstnance pravidelně školíme ohledně témat souvisejících s bezpečností a na pravidelných schůzích týmu nebo na požadovaných schůzích výboru pro ochranu zdraví a bezpečnosti diskutujeme o bezpečnostních opatřeních.
- Průběžně kontrolujeme pracovní procesy a metriky ochrany zdraví a bezpečnosti, abychom určili, zda pracovní procesy nemáme upravit tak, abychom minimalizovali možnost zranění zaměstnanců nebo komunity, ve které pracujeme.
- Od zaměstnanců se očekává, že nahlásí jakékoli nebezpečné podmínky, kterých si všimnou. Zaměstnanci, kteří takové podmínky nahlásí, nebudou vystaveni odvetným opatřením.
- Pokud dojde ke zranění zaměstnance v průběhu a rozsahu jeho pracovních povinností, poskytujeme mu veškeré požadované benefity a léčbu podle platných zákonů a programy kompenzací zaměstnanců, aby se zaměstnanec mohl vrátit do práce, jakmile se z daného pracovního úrazu zotaví.
- Zavázali jsme se dodržovat všechny platné zákony o ochraně zdraví a bezpečnosti.

KONTAKTNÍ ZAMĚSTNANCI SPOLEČNOSTI DIEBOLD NIXDORF

Od našich zaměstnanců, dodavatelů a obchodních partnerů očekáváme, že nahlásí nesprávné chování a jednání a že se na nás obrátí s dotazy.

Existuje mnoho zaměstnanců Společnosti, kteří vám pomohou odpovědět na otázky, učinit správné rozhodnutí a nahlásit obavy:

- Nadřízení nebo manažeři
- Partneři nebo zástupci HR oddělení
- Vedoucí pracovník pro etiku a dodržování předpisů nebo kterýkoli člen globálního týmu pro etiku a dodržování předpisů
(compliance@dieboldnixdorf.com)
- Vedoucí právního oddělení společnosti Diebold Nixdorf nebo kterýkoli člen globálního právního týmu
- Představenstvo společnosti Diebold Nixdorf
- Důvěrná horká linka Ethics Point

ETHICS POINT

Zaměstnanci mohou nahlásit případy na důvěrnou horkou linku Ethics Point společnosti Diebold Nixdorf, která je k dispozici na adrese:

1-866-ETHICSP (1-866-384-4277) nebo www.ethicspoint.com

ARGENTINA

0-800-555-0906

AUSTRÁLIE

1-800-339276

RAKOUSKO

0800-291870

BAHAMY

1-8005399827

BANGLADÉŠ

157-0011 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

BELGIE

0800-77004

BOLÍVIE

800-10-0707

BRAZÍLIE

0800-8911667

BULHARSKO

00-800-0010 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

KAMBODŽA

1-800-881-001, k dispozici
pouze z telefonních automatů
v závodech Phnom Penh a
Siem Riep – na výzvu vytočte
866-384-4277

KAJMANSKÉ OSTROVY

1-8003371159

CHILE

1230-020-5771

ČÍNA

Jižní – 10-800-120-1239
Severní – 10-800-712-1239

KOLUMBIE

01800-9-155860

KOSTARIKA

0800-0121386

CHORVATSKO

0800-220-111 – Na výzvu
vytočte 866-384-4277

CURACAO

001-800-872-2881 – Na výzvu
vytočte 866-384-4277

ČESKÁ REPUBLIKA

800-142-550

DÁNSKO

80-8828

**DOMINIKÁNSKÁ
REPUBLIKA**

1-8887512292

EKVÁDOR

1-800-225-528
Andinatel:
1-999-119 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

EGYPT

02-2510-0200
Káhira:
2510-0200 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

SALVÁDOR

ESTONSKO

800-12001 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

FIDŽI

004-890-1001 – Na výzvu
vytočte 866-384-4277

FINSKO

0800-1-14945

FRANCIE

0800-902500

**FRANCOUZSKÉ
ANTILY**

0-800-99-0011 – Na výzvu
vytočte 866-384-4277

**FRANCOUZSKÁ
GUYANA**

0800 99 00 11 – Na výzvu
vytočte 866-384-4277

NĚMECKO

0800-1016582

GIBRALTAR

8800 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

ŘECKO

00800-12-6576

GRENADA

1-800-225-5288, k dispozici
pouze z letišť, doků pro výletní
plavby a hotelů – na výzvu
vytočte číslo 866-384-4277

GUADELOUPE

0-800-99-0011 – Na výzvu
vytočte 866-384-4277

GUAM

GUATEMALA

1-800-6240091

GUYANA

1-8007320752

HONDURAS

800-0123 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

HONGKONG

800-964214

MAĎARSKO

06-800-17199

ISLAND

800-9208

INDIE

000-800-100-1071

INDONÉSIE

001-803-011-3570

IRSKO

1-800615403

IZRAEL

1-809-21-4405

ITÁLIE

800-786907

POBŘEŽÍ SLONOVINY

00-111-11
Francouzský operátor:
00-111-12 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

JAMAJKA

1-8003371285

JAPONSKO

00531-121520

JORDÁNSKO

1-880-0000 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

KAZACHSTÁN

8^800-121-4321 – Na výzvu
vytočte 866-384-4277

KOREA (JIŽNÍ)

00798-14-800-6599

LOTYŠSKO

8000-0937

LIBANON

01-426-801 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

LUCEMBURSKO

800-2-1157

MAKEDONIE

0800-94288 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

MALAJSIE

1-800-80-8641

MEXIKO

001-800-840-7907

MIKRONÉSIE

288 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

MONAKO

0800-91-1557

MAROKO

002-11-0011 – Na výzvu
vytočte 866-384-4277

NIZOZEMSKO

0800-0226174

NIZOZEMSKÉ ANTILY

001-800840-8061

NOVÝ ZÉLAND

0800-447737

NIKARAGUA

001-800-220-1932

NORSKO

800-15654

PÁKISTÁN

00-800-01-001 – Na výzvu
vytočte 866-384-4277

PANAMA

001-800-507-2386

PARAGUAY

008-11-800, pouze město
Asunción – na výzvu vytočte
866-384-4277

PERU

0800-52116

FILIPÍNY

1-800-1-114-0165

POLSKO

0-0-800-1211571

PORTUGALSKO

8008-12499

PORTORIKO

1-866-384-4277

RUMUNSKO

0808-03-4288 – Na výzvu
vytočte 866-384-4277

RUSKO

8-10-8002-6053011

SAUDSKÁ ARÁBIE

1-800-10 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

SENEGAL

800-103-072
Francouzský operátor
800-103-073 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

SINGAPUR

800-1204201

SLOVENSKO

0800-001-544

JIŽNÍ AFRIKA

080-09-92604

ŠPANĚLSKO

900-991498

SRÍ LANKA

112-430-430
Kolombo:
2-430-430 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

ŠVÉDSKO

020-79-8729

ŠVÝCARSKO

0800-562907

TCHAJ-WAN

00801-13-7956

THAJSKO

001-800-12-0665204

TRINIDAD A TOBAGO

1-888-805-3405

TURECKO

UKRAJINA

0^00-11 – Na výzvu vytočte
866-384-4277

**SPOJENÉ ARABSKÉ
EMIRÁTY**

8000-021

**VOJENSKÉ
ZÁKLADNY USA**

8000-051 nebo 8000-061 –
Na výzvu vytočte 866-384-
4277

**SPOJENÉ
KRÁLOVSTVÍ**

0800-032-8483

URUGUAY

000-413-598-3075

UZBEKISTÁN

8^641-744-0010 – Na výzvu
vytočte 866-384-4277

VENEZUELA

0800-1-00-4586

VIETNAM

120-11067

DALŠÍ ZDROJE

Další informace se dozvíte ze směrnic naší společnosti. Mimo jiné mezi ně patří tyto:

- Protikorupční směrnice
- Směrnice o boji proti odvetným opatřením pro oznamovatele
- Protikorupční směrnice firemního rozvoje
- Směrnice o střetu zájmů
- Směrnice o zachování důvěrnosti a zveřejňování
- Směrnice o spravedlivé hospodářské soutěži
- Směrnice o dodržování pravidel globálního obchodování
- Globální směrnice o ochraně osobních údajů
- Globální směrnice o ochraně životního prostředí, zdraví a bezpečnosti
- Směrnice o darech, zábavě a cestování
- Směrnice o bezpečnosti informací
- Směrnice o klasifikaci a manipulaci s informacemi
- Směrnice o moderním otroctví
- Směrnice o charitativních darech
- Směrnice o politických darech a aktivitách
- Oznámení o ochraně osobních údajů pro jednotlivce
- Kodex chování dodavatele
- Směrnice pro třetí strany
- Směrnice pro příjemce platby
- Směrnice pro obchodní zprostředkovatele
- Obchodní politika
- Politika globální udržitelnosti