



Hedeflerimize Doğru Şekilde Ulaşmak

İŞ ETİĞİ KURALLARI



HEDEFLERİMİZE DOĞRU ŞEKİLDE ULAŞMAK

Bu İŐ Etiği Kuralları, doğru olanı yapma taahhüdümüz hakkında, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza genel bir bakış sağlar. Diebold Nixdorf'ta herkesin Őunları yapmasını bekliyoruz

- Sağlam muhakeme yapın;
- Şüpheli davranışlardan kaçının;
- Bir durumu nasıl ele alacağınızdan emin olmadığınızda sorular sorun;
- Örnek olarak liderlik edin ve başkalarına da aynısını yapmayı öğretin;
- Tüm Diebold Nixdorf politikalarını ve prosedürlerini takip edin;
- Suistimalleri yöneticilere, uyum ekibine ve/veya gizli raporlama yardım hattımıza (Etik Noktası) bildirin;
- Etik kaygıları dile getirdiği için asla kimseye misilleme yapmayın; ve
- Şirket tarafından yapılan herhangi bir incelemede işbirliği yapın.



Gerrard Schmid
Chief Executive Officer



Jonaleiken daha
Chief Legal Officer and General
Counsel



Elizabeth (Lisa) Radigan
Vice President,
Chief Ethics and Compliance Officer

KURALLARIMIZ HAKKINDA

İş Etiği Kuralları Ne zaman ve Kimler için geçerlidir?

- İş Ahlakı Kuralları("Kod"), Diebold Nixdorf Incorporated' da, tüm operasyonel birimler, ekiplerimiz, işletmelerimiz ve tüm faaliyetlerimiz (topluca "Diebold Nixdorf" veya "Şirket") için geçerlidir.
- Bu Kurallar, geçerli tüm yasalara uyulmasını gerektirir. Kurallar çok sayıda özel gereksinimi vurgulasa da, karşılaşılabileceğiniz tüm senaryoları tahmin etmek imkansızdır. Uygun davranış biçiminden emin değilseniz, lütfen Hukuk veya Etik ve Uygunluk ekipleriyle veya bu dökümanın sonunda belirtilen Diebold Nixdorf kaynaklarımızdan biriyle iletişime geçin.
- Kurallarımız, Diebold Nixdorf'un tüm yöneticileri, memurları, çalışanları, acenteleri, harici personelleri ve yüklenicileri için geçerlidir ve bu Kurallarda hepsinden "çalışan" olarak bahsederiz. Ayrıca tedarikçilerimizin, distribütörlerimizin, müşterilerimizin ve diğer iş ortaklarımızın etik ve Kurallarımıza uygun bir şekilde hareket etmelerini bekleriz.
- Bu Kurallardan herhangi bir şekilde feragat yalnızca Şirket yönetim kurulu veya bir yönetim kurulu komitesi tarafından yapılabilir.

Potansiyel Suistimal Bildirilmelidir

- Bu Kuralların, Diğer Diebold Nixdorf politikalarının veya yasanın ihlal edildiğinin farkında olan veya hatta ihlal edildiğinden şüphelenen herhangi bir çalışan bunu bildirmelidir. Olası bir suistimalin bildirilmemesi (veya bir ihlali kötü niyetle bildirmemek) başlı başına bu Kuralların ihlalidir ve iş veya hizmetin feshine kadar varan disiplin cezalarına neden olabilir.
- Şirket, dürüst ve iyi niyetli raporlar hazırlayan çalışanları tam olarak destekleyecektir ve Diebold Nixdorf'taki hiç kimse bu kurala uyan bir çalışana karşı misillemede bulunamaz. Misillemenin kendisi bu Kuralların ihlalidir ve iş veya hizmetin feshine kadar varan disiplin cezasına neden olur

Şüpheli İhlallerin İncelenmesi

- Şirket, şüphelenilen ihlalleri tam olarak soruşturacaktır ve tüm çalışanların işbirliği yapması ve herhangi bir soruşturmaya bağlantılı olarak eksiksiz ve doğru bilgi sağlaması beklenmektedir.
- Soruşturma, bir çalışanın Kurallara, diğer politikalara veya yasalara aykırı hareket ettiğini ortaya çıkarırsa, çalışan, iş veya hizmetin feshedilmesine ve - gerekliyse - olası yasal işlemlere kadar varan uygun şekilde disiplin cezasına çarptırılacaktır.

ÖNEMLİ ODAK ALANLARI

Bu Kodun geri kalanı, her biri bu belgede özetlenen ve temel politikamızda daha ayrıntılı olarak tanımlanan belirli odak alanlarına ayrılmıştır. Odak alanları şunlardır:

| | |
|--|----------|
| İŞ PARTNERLERİMİZ | 3 |
| YOLSUZLUKLA MÜCADELE | 4 |
| KÜRESEL TİCARET, İHRACAT, İTHALAT | 5 |
| FİNANSAL VERİ | 5 |
| VERİ GİZLİLİĞİ | 6 |
| BİLGİ VE SİBER GÜVENLİK | 7 |
| GİZLİLİK | 7 |
| ÇALIŞMA ORTAMI | 8 |
| İNSAN HAKLARI | 8 |

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| ADİL REKABET | 9 |
| ÇIKAR ÇATIŞMALARI | 9 |
| FİKRİ MÜLKİYET | 10 |
| DIEBOLD NIXDORF MÜLKİYETİ | 10 |
| MÜŞTERİ ETKİLEŞİMİ | 11 |
| SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK | 11 |
| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ | 12 |
| DIEBOLD NIXDORF KAYNAKLARIMIZ | 13 |
| ETİK NOKTALARIMIZ | 13 |
| EK KAYNAKLAR | 15 |

İŞ PARTNERLERİMİZ

Dünya çapındaki iş ortaklarımızla işbirliğine değer veriyor ve uygun işlemlerde bulunuyoruz.

- Sadece etik olarak faaliyet gösteren tedarikçiler, iş ortakları ve diğer third partyler ile çalışırız.
- Tüm tedarikçilerin ve iş ortaklarının yüksek etik standartlar sergilemesi, sürdürülebilir iş uygulamalarını desteklemesi ve insan haklarına saygı duyması beklenir
- Ürünlerimizi satmak veya pazarlamak veya bizim adımıza devlet kurumlarıyla etkileşim kurmak için bizim adımıza hareket eden tüm üçüncü şahıslar, Diebold Nixdorf politikalarımıza uygun olarak hareket etmeli ve yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygunluğu sağlamak için taranmalı ve izlenmelidir

Hükümet ile Çalışma.

- Birçok hükümet, kuruluşların kendileriyle nasıl iş yaptığını yöneten benzersiz yasalar, kurallar ve düzenlemeler çıkarmıştır. Bu gerekliliklere uymak ve herhangi bir devlet sözleşmesinin tüm hüküm ve koşullarına kesinlikle uymak Diebold Nixdorf'un politikasıdır.
- ABD hükümetiyle herhangi bir şekilde etkileşimde bulunan tüm çalışanların ABD Devlet Satışları için Davranış Kurallarımızı incelemesi ve bunlara uyması beklenir.
- Hiçbir Diebold Nixdorf çalışanının, tedarikçisinin veya iş ortağının, dürüst olmayan bir niyetle kasıtlı bir eylem veya ihmalle herhangi bir şekilde vergi kaçakçılığı yapması veya vergi yasalarından hileli bir şekilde kaçması kabul edilemez.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Herhangi bir türde uygunsuz ödemeye izin vermiyoruz veya müsamaha göstermiyoruz.

- ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası, Birleşik Krallık Rüşvet Yasası ve iş yaptığımız diğer yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarının tüm hükümlerine bağlıyız.
- Rüşvet vermek, almak veya teklif etmek asla kabul edilemez – ve üçüncü bir şahsın bizim adımıza bunu yapması asla kabul edilemez. Rüşvet, nakit ödemelerle sınırlı değildir ve seyahat, eğlence, promosyon veya tanıtım amaçlı öğeler, iş vaadi veya hatta hediye gibi değerli herhangi bir şeyi içerebilir.
- Çalışanlar, iş ortakları, tedarikçiler ve bizim adımıza faaliyet gösteren diğer üçüncü taraflar, doğrudan veya dolaylı olarak, uygun iş muamelesi karşılığında değerli bir şey sunamaz, sağlayamaz, söz veremez veya kabul etmeyebilir veya iş elde tutamaz veya tutamaz.
- Tüm hediyeler, eğlence, seyahat ve pazarlama veya eğitim etkinlikleri politikalarımıza uygun olmalı, açıkça meşru iş amaçları için olmalı, mütevazı ve seyrek olmalı ve şeffaf olmalıdır.
- Tüm hayır amaçlı bağışlar veya sponsorluklar onaya tabidir, politikalarımız uyarınca yasaklanabilir ve uygunsuz veya yetkisiz ödeme yapmak için bahane olarak kullanılmamalıdır. Şirket adına yapılan siyasi bağışlar kesinlikle yasaktır.
- Ayrıca, yürürlükteki tüm kara para aklamayı önleme yasalarına da uymalıyız. Aşağıdakiler gibi olağan dışı veya şüpheli faaliyetleri veya işlemleri derhal yöneticinize, Hukuk ekibinize veya Uyum ekibinize bildirin:
 - Nakit veya olağandışı bir finansman kaynağından ödemeye teşebbüs;
 - İşlem veya müşteriyle ilgisi olmayan ülke veya kuruluşlara veya kuruluşlardan fon transferini içeren düzenlemeler;
 - Gerçek bir iş amacını yansıtmayan olağandışı karmaşık anlaşmalar; veya kayıt tutma veya raporlama gerekliliklerinden kaçınma girişimleri

KÜRESEL TİCARET, İHRACAT, İTHALAT

Uluslararası ticaret kanunlarını özenle takip ediyoruz.

- Sınır ötesi iş yapan çalışanların ve iş ortaklarının, Amerika Birleşik Devletleri veya iş yaptığımız diğer herhangi bir yargı yetkisi tarafından uygulanan tüm ticari yaptırımlara ve ambargolara uyması beklenir.
- Çalışanların ve iş ortaklarının ayrıca, gümrük ve ithalat/ihracat yasa ve yönetmeliklerine uygunluğu sağlamak için ithal edilen veya ihraç edilen tüm ürünleri, malzemeleri ve teknolojiyi uygun şekilde belgelemeleri beklenir.

FİNANSAL VERİ

İş ve Finansal Sonuçlarımızı dikkatle hazırlıyoruz.

- Diebold Nixdorf, gerekli bilgilerin eksiksiz, adil, doğru, zamanında ve anlaşılır şekilde açıklanmasını sağlamak için işsa kontrolleri ve prosedürleri uygular.
- Çalışanlar eksiksiz, doğru ve gerçeğe uygun kayıtlar oluşturmaktadır.
- ABD'nin genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun olarak güvenilir finansal raporlama kontrollerine bağlıyız ve çalışanlarımızdan bunlara bağlı kalmalarını bekliyoruz.
- Mali tablolarımız, defterlerimiz ve kayıtlarımız, işlemlerin niteliğini ve amacını gerektiği gibi açıklamalıdır ve çalışanların, uygun açıklama ve kayıt tutma ile ilgili tüm yasalara, düzenlemelere ve Diebold Nixdorf politikalarına uymaları beklenir.
- Tüm çalışanların, tedarikçilerin ve iş ortaklarının tüm iç ve dış denetçilerle tam işbirliği yapması beklenir.

VERİ GİZLİLİĞİ

Kişisel verileri koruyoruz.

- Diebold Nixdorf, kişisel bilgilerin toplanması, kullanılması ve işlenmesiyle ilgili tüm yasalara uymayı taahhüt eder.
- Kişisel bilgileri yalnızca yasal yollarla toplamak ve bu bilgileri yalnızca meşru ticari, yasal veya sözleşmeye bağlı nedenlerle tutmak Diebold Nixdorf'un politikasıdır. Çalışanlar, kişisel bilgileri yalnızca gerektiği kadar saklamalıdır.
- Çalışanlar, yalnızca meşru bir amaca ulaşmak için gereken asgari miktarda kişisel bilgiye erişebilir, toplayabilir, kullanabilir ve ifşa edebilir ve bunu ancak kişisel bilgileri işlemeye yetkili oldukları takdirde yapabilir.
- Kişisel bilgilere erişme, bunları toplama ve kullanma yetkisine sahip çalışanlar, kişisel bilgileri yalnızca yetkili kişilere veya bilgileri bilmek için meşru bir ticari nedeni olan ve bu bilgileri korumakla yükümlü olan üçüncü kişilere açıklayabilir.
- Kişisel bilgilerin kullanım amacına ilişkin bildirimlerin veya izinlerin gerekli olduğu durumlarda, bildirimlerin uygun olduğundan emin olmak için çalışanlar veri gizliliği ekibine danışmalıdır.
- Gizlilik yasalarının kişisel bilgilerin transferini kısıtladığı durumlarda sınırların ötesinde, çalışanlar bu projeleri veri gizliliği ekibiyle birlikte değerlendirmelidir.
- Diebold Nixdorf, üçüncü tarafların Diebold Nixdorf tarafından kendilerine sağlanan kişisel bilgileri korumasını ve kişisel bilgileri yalnızca izin verilen amaçlar için kullanmasını şart koşar.

BİLGİ VE SİBER GÜVENLİK

Gizli bilgilerimizi, elektronik cihazlarımızı ve sistemlerimizi koruyoruz.

- İş planları, ürün geliştirmeleri, fiyatlandırma stratejileri veya bir müşterinin bize vermiş olabileceği bilgiler gibi gizli bilgileri koruruz. Bilgileri politikamız doğrultusunda sınıflandırıyor ve sınıflandırmaya göre ele alıyoruz.
- Çalışanların, güçlü parolalar kullanarak, hırsızlık veya hasardan kaçınmak için Diebold Nixdorf ekipmanını korumak için adımlar atarak, şüpheli e-postaları bildirerek ve şüpheli görünen bağlantılara tıklamayarak bilgisayarlarımızın ve sistemlerimizin güvenliğini korumaları beklenir.
- Güvenlikle ilgili bir olaydan veya veri ihlalden şüphelenen veya verilerin ele geçirilmiş olabileceği bir durumun farkına varan çalışanlar, durumu derhal Bilgi Güvenliği ve Gizlilik ekiplerine bildirmelidir.
- Çalışanlar, Diebold Nixdorf bilgisayarlarını, sistemlerini ve ekipmanlarını yalnızca iş amaçları için kullanabilir ve çalışanlarımızdan Şirket içindeki iletişimlerinde ve dış taraflarla iletişim kurarken sağduyulu davranmaları beklenir.

GİZLİLİK

Kuruluşumuzun gizli bilgilerini koruyoruz.

- Çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortakları, müşterilerimizin gizli bilgileri de dahil olmak üzere Diebold Nixdorf'tan öğrenilen tüm bilgileri kesinlikle gizli tutmalıdır.
- Çalışanlar, Diebold Nixdorf Bilgilendirme Komitesi'nin açık onayı olmadan yatırımcılara, medyaya veya sektör analistlerine bilgi sağlayamaz.
- Çalışanlarımızı Diebold Nixdorf menkul kıymetlerine yatırım yapmaya teşvik etmekle birlikte, çalışanların Diebold Nixdorf menkul kıymetlerinde ticaret yapmak için gizli bilgileri kullanmaları kesinlikle yasaktır ve bu bilgileri Diebold Nixdorf menkul kıymetlerinde alım satım amacıyla başkalarıyla paylaşmaları yasaktır. Çalışanlar, İşlem Politikamızda ayrıntılı olarak açıklanan tüm işlem sınırlamalarına uymalıdır.
- Çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortakları, sosyal medyayı kullanırken dikkatli ve sağduyulu davranmalı ve açık onay olmadan bu tür platformlarda gizli bilgileri paylaşmamalıdır.

ÇALIŞMA ORTAMI

Saygılı bir çalışma ortamımız var.

- Her çalışan, işyerinin uygunsuz davranış ve tacizden uzak olmasını sağlamaktan sorumludur. Diebold Nixdorf'ta herhangi bir zorbalık veya cinsel taciz dahil tacize müsamaha gösterilemez.
- Çeşitliliğe değer veriyoruz. İşe alımda eşit istihdam, eşit işe eşit ücret ve cinsiyet, ırk, renki din, ulusal köken, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet tanımı, gazilik durumu ve yürürlükteki yasalarla korunan diğer sınıflandırmalara bakılmaksızın eşit ilerleme fırsatına bağlıyız. İş ortaklarımızdan ve tedarikçilerimizden de aynı taahhüdü bekliyoruz.
- Diebold Nixdorf, her çalışanın kendini değerli hissettiği ve başkalarının uygunsuz müdahalesi olmadan kendi katkısını yapabildiği adil ve kapsayıcı bir yer olmaya çalışır.

İNSAN HAKLARI

Dünyanın neresinde olursa olsun herkesin saygınlığını ve eşitliğini tanıyoruz

- BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri de dahil olmak üzere yerel ve U dahil olmak üzere yerel ve uluslararası standartlara uygun olarak insan haklarına saygı göstermeye ve bunları desteklemeye çalışıyoruz. Amacımız, faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda insan haklarından yararlanmanın artırılmasına yardımcı olmaktır.
- Adil çalışma koşulları sağlıyoruz ve tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın da aynısını yapmasını bekliyoruz
- Diebold Nixdorf içinde, bizimle veya bizim için çalışan şirketlerde modern köleliğin hiç bir şekli kabul edilemez. Modern kölelik, insan kaçakçılığı, kölelik ve kulluğu zorla insan çalıştırmayı içerir. Her yıl kendi işimizde veya tedarik zincirlerimizde modern kölelik olmadığından emin olmak için attığımız adımları rapor ediyoruz.

ADİL REKABET

Tüm işler için güçlü bir şekilde rekabet ediyoruz.

- Ürünlerimize veya hizmetlerimize dayalı olarak müşteri kazanırız ve rakiplerimizi kötülemez veya rakiplerimizden kamuya açık olmayan bilgileri istemez veya kullanmayız.
- İş yaptığımız tüm alanlarda adil rekabet yasalarına uyarız.
- Rakiplerle fiyatları belirlemek, üretimi sınırlamak, pazarları veya teklifleri bölmek veya rekabeti sınırlamak için başka herhangi bir anlaşma yapmak için asla anlaşmayız. Genel bir kural olarak, hiçbir rakiple fiyatlar, müşteriler, ürün planları veya diğer gizli bilgileri tartışmıyoruz.
- Distribütörler ve diğer iş ortakları çalışanları, adil rekabet yasalarına uygunluğu sağlamak için bu tür distribütörlerle yapılan sözleşmelerin hukuk departmanı tarafından gözden geçirilip onaylanmasını sağlamalıdır

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Çıkar çatışmalarını önüyoruz.

- Tüm çalışanların ve birinci dereceden aile üyelerinin, çalışanın Şirketin çıkarları doğrultusunda hareket edip etmediği konusunda şüphe uyandıran durumlardan kaçınmaları beklenir.
- Çalışanların, tedarikçilerin ve iş ortaklarının şeffaf olmaları ve olası çıkar çatışmalarını derhal hukuk ve uyum departmanına açıklamaları beklenir.
- Çalışanlar ve yöneticiler, Diebold Nixdorf mülkünü kişisel kazanç fırsatları için kullanamaz ve Şirket ile rekabet edemez.

FİKRİ MÜLKİYET

Fikirlerimizi koruyoruz

- Tüm çalışanların, tedarikçilerin ve iş ortaklarının Diebold Nixdorf'un icatlarını, patentlerini, ticari markalarını, telif haklarını ve ticari sırlarını korumaya ve gizli tutmaya özen göstermesi beklenir.
- Yazılım geliştirmeye dahil olan çalışanlar, fikri mülkiyet kurallarına ve düzenlemelerine özellikle dikkat etmeli ve herhangi bir soruları veya endişeleri varsa hukuk departmanına danışmalıdır.
- Çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortakları, başkalarının fikri mülkiyet haklarına da saygı göstermelidir. Yalnızca lisanslı yazılımları kullanıyoruz ve uygun yetkilendirme olmadan fotoğraf, film, müzik veya diğer korunan eserleri indirmiyoruz.

DIEBOLD NIXDORF MÜLKİYETİ

Diebold Nixdorf Mülkiyetleri sadece şirket amaçları için kullanılmaktadır.

- Tüm çalışanlar, Diebold Nixdorf'un fiziksel varlıklarını ve Şirket fonlarını korumaktan ve bunların uygun şekilde kullanılmasını sağlamaktan sorumludur.
- Varlıklarımız asla yetkisiz amaçlar için kullanılamaz.
- Çalışanların, tedarikçilerin ve iş ortaklarının, kredi kartlarının ve küçük nakit paranın kötüye kullanılması, yanlış harcama raporları veya işlemlerin yanlış tanımlanması dahil- Diebold Nixdorf varlıklarının olası dolandırıcılık veya kötüye kullanımına karşı dikkatli olmaları beklenir.

MÜŞTERİ ETKİLEŞİMİ

Müşterilerimize Adil ve saygılı davranınız.

- Çalışanlar, müşteri güvenini korumalı ve tüm müşteri verilerini ve bilgilerini korumalıdır.
- Çalışanların, tedarikçilerin ve iş ortaklarının müşteri bilgilerini Diebold Nixdorf dışında paylaşmalarına izin verilmez ve müşteri bilgilerine yalnızca meşru iş amaçları için gerektiğinde ve yalnızca yasaların izin verdiği ölçüde erişebilir.
- Çalışanlar, müşteri verilerini toplamadan, aktarmadan, işlemeden, ifşa etmeden veya imha etmeden önce hukuk departmanı veya küresel risk ve güvenlik ile iletişime geçmelidir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilir kalkınmaya ve çevreyi korumaya kararlıyız..

- Sürdürülebilir iş uygulamalarına bağlıyız ve karbon emisyonlarımızı azaltmak ve çevre üzerindeki etkimizi en aza indirmek için aktif olarak çalışıyoruz.
- Çalışanların, Küresel Sürdürülebilirlik Politikamızda ana hatlarıyla belirtilen yol gösterici Sürdürülebilirlik İlkelerimize uymaları beklenir. Şirket operasyonlarını atıkları azaltarak, kirliliği önleyerek, geri dönüşümü teşvik ederek ve kaynakları koruyarak çevreyi koruyacak şekilde yürütürüz. Yürürlükteki tüm çevre yasalarına uymayı taahhüt ediyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Güvenli bir çalışma ortamına sadık kalıyoruz.

- Kazaların olmadığı, hiçbir çalışanın yaralanmadığı bir iş yeri için çalışıyoruz. Çalışanlarımızı güvenlikle ilgili konularda düzenli olarak eğitiriz ve düzenli ekip toplantılarında veya gerekli Sağlık ve Güvenlik Komitesi toplantılarında güvenlik önlemlerini tartışıyoruz.
- Çalışanların veya içinde çalıştığımız toplumun yaralanma olasılığını en aza indirmek için iş süreçlerini değiştirip değiştirmemeyi belirlemek için iş süreçlerini ve sağlık ve güvenlik ölçümlerini sürekli olarak gözden geçiriyoruz.
- Çalışanların gözlemledikleri güvenli olmayan durumları bildirmeleri beklenir ve bu durumları bildiren çalışanlara misilleme yapılmaz.
- Bir çalışanın istihdam sırasında ve kapsamında yaralandığı durumlarda, çalışanın herhangi bir işten iyileşir iyileşmez işe dönmesini sağlamak amacıyla yürürlükteki yasalar ve işçi tazminat programları kapsamında gerekli tüm yardımları ve tedaviyi sağlarız. ilgili yaralanma.

- Yürürlükteki tüm sağlık ve güvenlik yasalarına uymayı taahhüt ediyoruz.

DIEBOLD NIXDORF KAYNAKLARIMIZ

Hatalı davranışlarımızı ve iş ortaklarımızı raporlamak ve soru sormakla yükümlüyüz:

- Süpervizörler veya yöneticiler
- İnsan Kaynakları Partnerleri veya temsilcileri
- Etik ve Uyum Başkanı veya küresel Etik ve Uyum ekibinin herhangi bir üyesi (compliance@dieboldnixdorf.com)
- Diebold Nixdorf'un Hukuk Direktörü veya küresel Legal ekibinin herhangi bir üyesi
- Diebold Nixdorf Yönetim Kurulu
- Gizli Etik Noktası yardım hattı

ETİK NOKTALARIMIZ

Çalışanlar, aşağıdaki adreste bulunan Diebold Nixdorf'un gizli Etik Noktası yardım hattına sorunları bildirebilir: 1-866-ETHICSP (1-866-384-4277) veya www.ethicspoint.com

ARGENTINA

0-800-555-0906

AUSTRALIA

1-800-339276

AUSTRIA

0800-291870

BAHAMAS

1-8005399827

BANGLADESH

157-0011 – At the prompt,
dial 866-384-4277

BELGIUM

0800-77004

BOLIVIA

800-10-0707

BRAZIL

0800-8911667

BULGARIA

00-800-0010 – At the
prompt, dial 866-384-4277

CAMBOYA

1-800-881-001, from
payphones in Phnom Penh
and Siem Riep only – At the
prompt dial 866-384-4277

CAYMAN ISLANDS

1-8003371159

CHILE

1230-020-5771

CHINA

Southern – 10-800-120-1239
Northern – 10-800-712-1239

COLOMBIA

01800-9-155860

COSTA RICA

0800-0121386

CROACIA

0800 -220-111 – At the
prompt, dial 866-384-4277

CURACAO

001-800-872-2881 At the
prompt, dial 866-384-4277

CZECH REPUBLIC

800-142-550

DINAMARCA

80-8828

DOMINICAN REPUBLIC

1-8887512292

ECUADOR

1-800-225-528
Andinatel:
1-999-119 – At the
prompt dial 866-384-4277

EGIPTO

02-2510-0200
Cairo:
2510-0200 – At the
prompt dial 866-384-4277

EL SALVADOR**ESTONIA**

800-12001 - At the
prompt dial 866-384-4277

FIJI

004-890-1001 – At the
prompt dial 866-384-4277

FINLAND

0800-1-14945

FRANCE

0800-902500

**FRENCH
ANTILLES**

0-800-99-0011 – At the
prompt dial 866-384-4277

FRENCH GUIANA

0800 99 00 11 - At the
prompt dial 866-384-4277

GERMANY

0800-1016582

GIBRALTAR

8800 - At the prompt
dial 866-384-4277

GREECE

00800-12-6576

GRENADA

1-800-225-5288, available
from airports, cruise docks
and hotels only – At the
prompt dial 866-384-4277

GUADELOUPE

0-800-99-0011 – At the
prompt dial 866-384-4277

GUAM**GUATEMALA**

1-800-6240091

GUYANA

1-8007320752

HONDURAS

800-0123 – At the prompt
dial 866-384-4277

HONG KONG

800-964214

HUNGARY

06-800-17199

ICELAND

800-9208

INDIA

000-800-100-1071

INDONESIA

001-803-011-3570

IRELAND

1-800615403

ISRAEL

1-809-21-4405

ITALY

800-786907

IVORY COAST

00-111-11
French Operator:
00-111-12 – At the
prompt dial 866-384-4277

JAMAICA

1-8003371285

JAPAN

00531-121520

JORDAN

1-880-0000 – At the prompt
dial 866-384-4277

KAZAKHSTAN

8^800-121-4321 – At the
prompt dial 866-384-4277

KOREA (SOUTH)

00798-14-800-6599

LATVIA

8000-0937

LEBANON

01-426-801 – At the prompt
dial 866-384-4277

LUXEMBURGO

800-2-1157

MACEDONIA

0800-94288 - At the prompt
dial | 866-384-4277

MALAYSIA

1-800-80-8641

MÉXICO

001-800-840-7907

MICRONESIA

288 – At the prompt
dial 866-384-4277

MONACO

0800-91-1557

MOROCCO

002-11-0011 – At the prompt
dial 866-384-4277

NETHERLANDS

0800-0226174

**NETHERLANDS
ANTILLES**

001-800840-8061

NEW ZEALAND

0800-447737

NICARAGUA

001-800-220-1932

NORWAY

800-15654

PAKISTAN

00-800-01-001 – At the
prompt dial 866-384-4277

PANAMA

001-800-507-2386

PARAGUAY

008-11-800, Asuncion City
only – At the prompt dial
866-384-4277

PERU

0800-52116

PHILIPPINES

1-800-1-114-0165

POLAND

0-0-800-1211571

PORTUGAL

8008-12499

PUERTO RICO

1-866-384-4277

ROMANIA

0808-03-4288 – At the
prompt dial 866-384-4277

RUSSIA

8-10-8002-6053011

SAUDI ARABIA

1-800-10 – At the prompt
dial 866-384-4277

SENEGAL

800-103-072
French Operator
800-103-073 – At the prompt
dial 866-384-4277

SINGAPORE

800-1204201

SLOVAKIA

0800-001-544

SOUTH AFRICA

080-09-92604

SPAIN

900-991498

SRI LANKA

112-430-430
Colombo:
2-430-430 – At the prompt
dial 866-384-4277

SWEDEN

020-79-8729

SWITZERLAND

0800-562907

TAIWAN

00801-13-7956

THAILAND

001-800-12-0665204

**TRINIDAD AND
TOBAGO**

1-888-805-3405

TURKEY**UKRAINE**

0^00-11 – At the prompt
dial 866-384-4277

**UNITED ARAB
EMIRATES**

8000-021

**U.S. MILITARY
BASES**

8000-051 or 8000-061 –
At the prompt dial
866-384-4277

UNITED KINGDOM

0800-032-8483

URUGUAY

000-413-598-3075

UZBEKISTAN

8^641-744-0010 – At the
prompt dial 866-384-4277

VENEZUELA

0800-1-00-4586

VIETNAM

120-11067

EK KAYNAKLAR

Aşağıdakileri içeren ancak bunlarla sınırlı olmayan Kuruluş politikalarından daha fazla bilgi edinebilirsiniz:

- Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- İhbarcı Misilleme Yapmama Politikası
- Yolsuzlukla Mücadele Kurumsal Gelişim Politikası
- Çıkar Çatışmaları Politikası
- Gizlilik ve Bilgilendirme Politikası
- Adil Rekabet Politikası
- Küresel Ticaret Uyum Politikası
- Küresel Veri Gizliliği Politikası
- Küresel Çevre Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Hediyeler, Eğlence ve Seyahat Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Bilgi Sınıflandırma ve İşleme Politikası
- Modern Kölelik Politikası
- Hayırsever Bağış Politikası
- Siyasi Bağışlar ve Faaliyetler Politikası
- Bireylere Özel Gizlilik Bildirimi
- Tedarikçi davranış kuralları
- Üçüncü Taraf Politikası
- Alacaklı Politikası
- Satış Aracılık Politikası
- Ticaret Politikası
- Küresel Sürdürülebilirlik Politikası