



Достижение наших целей правильным путем

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ



ДОСТИЖЕНИЕ НАШИХ ЦЕЛЕЙ ПРАВИЛЬНЫМ ПУТЕМ

Настоящий Кодекс деловой этики сообщает нашим сотрудникам, поставщикам и деловым партнерам о нашем стремлении поступать правильно. В компании Diebold Nixdorf мы ожидаем, что каждый будет:

- Проявлять здравое суждение;
- Избегать сомнительного поведения;
- Задавать вопросы, если не знает, как поступить в той или иной ситуации;
- Подавать пример и учить других делать то же самое;
- Соблюдать все политики и процедуры компании Diebold Nixdorf;
- Сообщать о неправомерных действиях руководителям, группе по Комплаенсу и/или на нашу горячую линию для конфиденциальных сообщений (Ethics Point);
- Никогда не применять ответные меры в отношении кого-либо за поднятие этических проблем; и
- Сотрудничать в рамках любых проверок со стороны компании.



Octavio Marquez
Генеральный директор



Jonathan Leiken
Директор юридического
департамента Главный
юрисконсульт



Elizabeth (Lisa) Radigan
Главный специалист по этике и Комплаенсу

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ НАШЕГО КОДЕКСА

Когда и на кого распространяется Кодекс деловой этики?

- Наш Кодекс деловой этики ("Кодекс") распространяется на компанию Diebold Nixdorf, Incorporated, на все наши дочерние компании и филиалы, а также на всю нашу деятельность (совместно "Diebold Nixdorf" или "Компания").
- Настоящий Кодекс требует соблюдения всех применимых законов. Несмотря на то, что в Кодексе выделено множество конкретных требований, невозможно предугадать все сценарии, с которыми Вы можете столкнуться. Если Вы не уверены в правильности своих действий, обратитесь в юридический отдел или отдел по Комплаенсу или в один из ресурсов Diebold Nixdorf, указанных в конце данного Кодекса.
- Наш Кодекс распространяется на всех директоров, должностных лиц, сотрудников, агентов, заёмных работников и подрядчиков компании Diebold Nixdorf, и в настоящем Кодексе мы называем всех их "сотрудниками". Кроме того, мы ожидаем, что наши поставщики, дистрибьюторы, клиенты и другие деловые партнеры будут действовать этично и в соответствии с нашим Кодексом.
- Любой отказ от соблюдения настоящего Кодекса может быть сделан только советом директоров компании или комитетом совета директоров.

О потенциальных правонарушениях необходимо сообщать

- Любой сотрудник, который знает о нарушении - или даже подозревает нарушение - настоящего Кодекса, других политик Diebold Nixdorf или закона, должен сообщить об этом. Несообщение о потенциальном нарушении (или недобросовестное сообщение о нарушении) само по себе является нарушением настоящего Кодекса и может стать причиной дисциплинарного взыскания, вплоть до увольнения с работы.
- Компания будет полностью поддерживать сотрудников, которые делают честные, добросовестные сообщения, и никто в Diebold Nixdorf не имеет права мстить сотруднику, который следует этому правилу. Ответные действия сами по себе являются нарушением настоящего Кодекса и поводом для дисциплинарного взыскания, вплоть до увольнения с работы.

Расследование подозреваемых нарушений

- Компания будет полностью расследовать любые предполагаемые нарушения, и от всех сотрудников ожидается сотрудничество и предоставление полной и правдивой информации в связи с любым расследованием.
- Если в ходе расследования выяснится, что сотрудник действовал в соответствии с Кодексом, другими правилами или законом, к нему будут применены соответствующие дисциплинарные меры, вплоть до увольнения с работы и - в случае необходимости - возможного судебного разбирательства.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Остальная часть настоящего Кодекса посвящена конкретным направлениям, каждое из которых кратко изложено в настоящем документе и более подробно определено в наших основных политиках. К основным направлениям относятся:

НАШИ ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ	3
БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ	4
МЕЖДУНАРОДНАЯ ТОРГОВЛЯ, ИМПОРТ, ЭКСПОРТ	5
ФИНАНСОВЫЕ ДАННЫЕ	5
ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ	6
ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ	7
КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ	7
РАБОЧАЯ СРЕДА	8
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	8

ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ	9
КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	9
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ	10
СОБСТВЕННОСТЬ DIEBOLD NIXDORF	10
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ	11
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	11
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ	12
РЕСУРСЫ DIEBOLD NIXDORF	13
ВОПРОСЫ ЭТИКИ – КУДА ОБРАЩАТЬСЯ	13
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ИСТОЧНИКИ	15

НАШИ ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Мы ценим сотрудничество и заключаем надлежащие сделки с деловыми партнерами по всему миру.

- Мы работаем только с поставщиками, деловыми партнерами и другими третьими лицами, которые действуют в соответствии с этическими нормами.
- Все поставщики и деловые партнеры должны демонстрировать высокие этические стандарты, поддерживать устойчивые методы ведения бизнеса и соблюдать права человека.
- Все третьи лица, действующие от нашего имени для продажи или маркетинга нашей продукции или взаимодействия с государственными структурами от нашего имени, должны действовать в соответствии с политикой компании Diebold Nixdorf и проходят проверку и мониторинг для обеспечения соблюдения всех применимых законов и нормативных актов.

Работа с правительством

- Правительства многих стран приняли уникальные законы, правила и положения, регулирующие порядок ведения бизнеса с организациями. Политика Diebold Nixdorf заключается в соблюдении этих требований и строгом соблюдении всех положений и условий любого государственного контракта.
- Все сотрудники, которые каким-либо образом взаимодействуют с правительством США, должны изучить и соблюдать наш Кодекс поведения при продажах правительству США.
- Для любого сотрудника, поставщика или делового партнера Diebold Nixdorf недопустимо в любой форме уклоняться от уплаты налогов или нарушать налоговое законодательство путем преднамеренных действий или бездействия.

БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

Мы не допускаем и не терпим неправомерных платежей любого рода.

- Мы придерживаемся всех положений Закона США о коррупции за рубежом, Закона Великобритании о взяточничестве и других применимых антикоррупционных законов в тех странах, где мы ведем бизнес.
- Не допустимо давать, получать или предлагать взятку - и не допустимо, чтобы третья сторона делала это от нашего имени. Взятки не ограничиваются денежными выплатами и могут включать в себя все, что имеет ценность, например, поездки, развлечения, рекламные или демонстрационные предметы, обещание работы или даже подарок.
- Сотрудники, деловые партнеры, поставщики и любые другие третьи лица, действующие от нашего имени, не имеют право прямо или косвенно предлагать, предоставлять, обещать или принимать что-либо ценное в обмен на благоприятное отношение к бизнесу или для получения или удержания бизнеса.
- Подарки, развлечения, поездки и маркетинговые или обучающие мероприятия должны соответствовать нашим правилам, должны быть явно предназначены для законных деловых целей, должны быть скромными и нечастыми, а также должны быть прозрачными.
- Благотворительные пожертвования или спонсорство должны быть одобрены и могут быть запрещены, в соответствии с нашей политикой, и не должны использоваться в качестве предлога для осуществления ненадлежащего или несанкционированного платежа. Политические пожертвования, сделанные от имени Компании, строго запрещены.
- Мы также должны соблюдать все применимые законы по борьбе с отмыванием денег. Немедленно сообщайте своему руководителю, юридическому отделу или отделу Комплаенс о любых необычных или подозрительных действиях или операциях, таких как:
 - Попытка оплаты наличными или из необычного источника финансирования;
 - Соглашения, которые предполагают перевод средств в страны или организации, не связанные с операцией или клиентом, или из таких стран и организаций;
 - Необычно сложные сделки, не отражающие реальной деловой цели; или попытки уклониться от ведения учета или требований к отчетности.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТОРГОВЛЯ, ИМПОРТ, ЭКСПОРТ

**Мы неукоснительно соблюдаем
международные торговые законы.**

- Сотрудники и деловые партнеры, участвующие в трансграничном бизнесе, должны соблюдать все торговые санкции и эмбарго, введенные Соединенными Штатами или любой другой юрисдикцией, в которой мы ведем бизнес.
- Сотрудники и деловые партнеры также должны надлежащим образом документировать все импортируемые или экспортируемые продукты, материалы и технологии для обеспечения соблюдения таможенных и импортно-экспортных законов и правил.

ФИНАНСОВЫЕ ДАННЫЕ

**Мы тщательно готовим наши деловые и
финансовые результаты.**

- Diebold Nixdorf осуществляет контроль и процедуры раскрытия информации для обеспечения полного, честного, точного, своевременного и понятного раскрытия требуемой информации.
- Сотрудники должны создавать полные, точные и правдивые записи.
- Мы стремимся и ожидаем от наших сотрудников соблюдения надежных механизмов контроля финансовой отчетности в соответствии с общепринятыми принципами бухгалтерского учета США.
- Наша финансовая отчетность и бухгалтерские книги и записи должны надлежащим образом раскрывать характер и цель операций, а сотрудники должны соблюдать все законы, нормативные акты и политику компании Diebold Nixdorf в отношении надлежащего раскрытия информации и ведения учета.
- От всех сотрудников, поставщиков и деловых партнеров ожидается полное сотрудничество со всеми внутренними и внешними аудиторами.

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

Мы обеспечиваем сохранность персональных данных.

- Компания Diebold Nixdorf обязуется соблюдать все законы, регулирующие сбор, использование и обработку персональных данных.
- Политика компании Diebold Nixdorf предусматривает сбор персональных данных только законными способами и сохранение такой информации только в рамках законных деловых, правовых или договорных целях. Сотрудники должны хранить персональные данные только до тех пор, пока это необходимо.
- Сотрудники могут получать доступ, собирать, использовать и раскрывать только минимальный объем персональных данных, необходимых для достижения законной цели, и могут делать это только в том случае, если они уполномочены работать с персональными данными.
- Сотрудники, имеющие право доступа, сбора и использования персональных данных, могут раскрывать персональные данные только уполномоченным лицам или третьим сторонам,

которые имеют законные основания получать эту информацию и обязаны ее защищать.

- Если требуется уведомление или согласие на предполагаемое использование персональных данных, сотрудники должны проконсультироваться с отделом по защите персональных данных, чтобы убедиться, что уведомления являются подходящими.

Если законы о персональных данных ограничивают передачу персональных данных за границу, сотрудники должны оценивать эти проекты вместе с командой по защите персональных данных.

- Diebold Nixdorf требует от третьих лиц персональные данные, предоставленные им Diebold Nixdorf, и использовать персональные данные только в разрешенных целях.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

Мы защищаем нашу конфиденциальную информацию, электронные устройства и системы.

- Мы защищаем конфиденциальную информацию, например, бизнес-планы, разработки продуктов, стратегии ценообразования или информацию, которую нам предоставил клиент. Мы классифицируем информацию в соответствии с нашей политикой и обрабатываем ее в соответствии с классификацией.
- Сотрудники должны защищать безопасность наших компьютеров и систем, используя надежные пароли, принимая меры по защите оборудования Diebold Nixdorf во избежание кражи или повреждения, сообщая о подозрительных электронных письмах и не переходя по ссылкам, которые кажутся подозрительными.

Сотрудники, подозревающие, что произошел инцидент, связанный с безопасностью или нарушением данных, или узнавшие о ситуации, когда данные могли быть скомпрометированы, должны немедленно сообщить об этом в отдел информационной безопасности и конфиденциальности.

- Сотрудники могут использовать компьютеры, системы и оборудование Diebold Nixdorf только в рабочих целях и должны проявлять здравый смысл при общении внутри компании и при общении с внешними сторонами.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Мы защищаем конфиденциальную информацию.

- Сотрудники, поставщики и деловые партнеры должны сохранять строгую конфиденциальность информации, полученной от Diebold Nixdorf, включая конфиденциальную информацию наших клиентов.
- Сотрудники не имеют права предоставлять информацию инвесторам, СМИ или отраслевым аналитикам без специального разрешения Комитета по раскрытию информации компании Diebold Nixdorf.
- Хотя мы поощряем наших сотрудников инвестировать в ценные бумаги Diebold Nixdorf, сотрудникам строго запрещено использовать конфиденциальную информацию для торговли ценными бумагами Diebold Nixdorf и запрещено передавать такую информацию другим лицам с целью торговли ценными бумагами Diebold Nixdorf. Сотрудники должны придерживаться всех торговых ограничений и "черных окон", подробно описанных в нашей Торговой политике.
- Сотрудники, поставщики и деловые партнеры должны проявлять осторожность и здравый смысл при использовании социальных сетей и не должны делиться конфиденциальной информацией на таких платформах без специального разрешения

РАБОЧАЯ СРЕДА

Мы поддерживаем уважительную рабочую среду.

- Каждый сотрудник несет ответственность за то, чтобы на рабочем месте не было неподобающего поведения и домогательств. В компании Diebold Nixdorf не допускаются любые формы издевательств или преследований, включая сексуальные домогательства.
- Мы ценим многообразие. Мы привержены принципам равной занятости при приеме на работу, равной оплаты за равный труд и равных возможностей продвижения по службе без учета пола, расы, цвета кожи, религии, национального происхождения, инвалидности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, статуса ветерана и любой другой классификации, защищенной действующим законодательством. Мы ожидаем, что наши деловые партнеры и поставщики продемонстрируют такую же приверженность.
- Diebold Nixdorf стремится быть справедливым и инклюзивным местом, где каждый сотрудник чувствует свою значимость и возможность внести свой вклад без неправомерного вмешательства со стороны других.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Мы признаем достоинство и равенство каждого человека, где бы он ни находился в мире

- Мы стремимся уважать и поощрять права человека в соответствии с локальными и международными стандартами, включая Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. Наша цель - способствовать более полному соблюдению прав человека в сообществах, в которых мы работаем.
- Мы обеспечиваем справедливые условия труда и ожидаем того же от наших поставщиков и деловых партнеров
- Ни одна форма современного рабства не является приемлемой в компании Diebold Nixdorf или в компаниях, которые работают с нами или на нас. Современное рабство включает в себя торговлю людьми, рабство, подневольное состояние и принудительный или обязательный труд. Каждый год мы отчитываемся о мерах, которые мы принимаем для того, чтобы убедиться в отсутствии современного рабства в нашем собственном бизнесе или в цепочках поставок.

ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Мы активно конкурируем за любой бизнес.

- Мы привлекаем клиентов на основе наших продуктов или услуг и не принижаем наших конкурентов, не ищем и не используем непубличную информацию наших конкурентов.
- Мы соблюдаем все соответствующие антимонопольные законы и законы о честной конкуренции во всех юрисдикциях, в которых мы ведем бизнес.
- Мы никогда не договариваемся с конкурентами об установлении цен, ограничении производства, разделе рынков или предложений или заключаем любые другие соглашения с целью ограничения конкуренции. Мы не обсуждаем с конкурентами цены, клиентов, планы выпуска продукции и другую конфиденциальную информацию.
- Сотрудники, работающие с дистрибьюторами и другими деловыми партнерами, должны обеспечить, чтобы контракты с такими дистрибьюторами были рассмотрены и одобрены юридическим отделом для обеспечения соблюдения законов о честной конкуренции.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Мы избегаем конфликтов интересов.

- Все сотрудники и члены их ближайших семей должны избегать ситуаций, вызывающих сомнения в том, что сотрудник действует в интересах Компании.
- От сотрудников, поставщиков и деловых партнеров ожидается прозрачность и своевременное раскрытие любых потенциальных конфликтов интересов отделу по Комплаенсу.
- Сотрудники и директора не могут использовать собственность Diebold Nixdorf для получения личной выгоды и не могут конкурировать с Компанией.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Мы защищаем наши идеи.

- Все сотрудники, поставщики и деловые партнеры должны заботиться о защите и сохранении конфиденциальности изобретений, патентов, торговых марок, авторских прав и коммерческих секретов компании Diebold Nixdorf.
- Сотрудники, занимающиеся разработкой программного обеспечения, должны уделять особое внимание правилам и нормам интеллектуальной собственности и при возникновении вопросов или проблем должны консультироваться с юридическим отделом.
- Сотрудники, поставщики и деловые партнеры также должны уважать права интеллектуальной собственности других лиц. Мы используем только лицензионное программное обеспечение и не загружаем фотографии, фильмы, музыку или другие защищенные произведения без соответствующего разрешения.

СОБСТВЕННОСТЬ DIEBOLD NIXDORF

Наша собственность используется только для целей компании.

- Все сотрудники несут ответственность за защиту материальных активов и имущества компании Diebold Nixdorf и обеспечение их надлежащего использования.
- Наши активы не могут быть использованы для каких-либо несанкционированных целей.
- Сотрудники, поставщики и деловые партнеры должны быть внимательны к потенциальному мошенничеству или неправомерному использованию активов Diebold Nixdorf, включая неправомерное использование кредитных карт и мелких наличных денег, подачу ложных отчетов о расходах или неправильное описание операций.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

Мы относимся к клиентам справедливо и с уважением.

- Сотрудники должны сохранять доверие клиентов и защищать все данные и информацию о клиентах.
- Сотрудникам, поставщикам и деловым партнерам не разрешается передавать информацию о клиентах за пределы компании Diebold Nixdorf, и они могут получать доступ к информации о клиентах только по мере необходимости в законных деловых целях и только в соответствии с законом.
- Перед сбором, передачей, обработкой, раскрытием или утилизацией данных клиентов сотрудники должны связаться с юридическим отделом или отделом по управлению рисками и безопасности.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Мы стремимся к устойчивому развитию и защите окружающей среды.

- Мы придерживаемся практики устойчивого ведения бизнеса и активно работаем над сокращением выбросов углекислого газа и минимизацией нашего воздействия на окружающую среду.
- Сотрудники должны придерживаться наших основных принципов устойчивого развития, изложенных в Глобальной политике устойчивого развития. Мы ведем деятельность компании таким образом, чтобы защитить окружающую среду путем сокращения отходов, предотвращения загрязнения, поощрения переработки и сохранения ресурсов. Мы обязуемся соблюдать все применимые законы об охране окружающей среды.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Мы стремимся обеспечить безопасные условия труда.

- Мы стремимся к тому, чтобы на рабочем месте не происходило несчастных случаев и никто из сотрудников не получал травм. Мы регулярно обучаем наших сотрудников по вопросам, связанным с безопасностью, и обсуждаем меры безопасности на регулярных собраниях коллектива или на обязательных заседаниях Комитета по охране труда и технике безопасности.
- Мы постоянно анализируем рабочие процессы и показатели охраны труда и техники безопасности, чтобы определить необходимость внесения изменений в рабочие процессы для минимизации вероятности травмирования сотрудников или общества, в котором мы работаем.
- Сотрудники должны сообщать о любых небезопасных условиях, которые они наблюдают, и сотрудники, которые сообщают о таких условиях, не будут подвергаться преследованиям.
- Если сотрудник получит травму в ходе и в рамках трудовой деятельности, мы предоставим все необходимые льготы и лечение в соответствии с действующим законодательством и программами компенсации работникам с целью возвращения сотрудника к работе, как только он оправится от любой производственной травмы.
- Мы стремимся соблюдать все применимые законы об охране труда и технике безопасности.

РЕСУРСЫ DIEBOLD NIXDORF

Мы ожидаем, что наши сотрудники, поставщики и деловые партнеры будут сообщать о неправомерных действиях и правонарушениях, а также обращаться с вопросами.

Существует множество ресурсов Компании, которые помогут ответить на вопросы, принять правильное решение и сообщить о проблемах:

- Руководители или менеджеры
- Представители отдела кадров
- Главный специалист по этике и Комплаенсу или любой член глобальной команды по этике и Комплаенсу (compliance@dieboldnixdorf.com)
- Директор Юридического департамента Diebold Nixdorf или любой член команды юристов
- Совет директоров Diebold Nixdorf
- Конфиденциальная горячая линия Ethics Point

ВОПРОСЫ ЭТИКИ – КУДА ОБРАЩАТЬСЯ

Сотрудники могут сообщать о проблемах на конфиденциальную горячую линию компании Diebold Nixdorf Ethics Point, доступную по адресу: 1-866-ETHICSP (1-866-384-4277) или www.ethicspoint.com

АРГЕНТИНА

0-800-555-0906

АВСТРАЛИЯ

1-800-339276

АВСТРИЯ

0800-291870

БАГАМАС

1-8005399827

БАНГЛАДЕШ

157-0011 - По подсказке наберите 866-384-4277

БЕЛЬГИЯ

0800-77004

БОЛИВИЯ

800-10-0707

БРАЗИЛИЯ

0800-8911667

БОЛГАРИЯ

00-800-0010 - По подсказке набрать 866-384-4277

КАМБОДЖА

1-800-881-001, доступно только с таксофонов в Пномпене и Сиам Риепе - При быстром наборе номера 866-384-4277

КАЙМАНОВЫЕ ОСТРОВА

1-8003371159

ЧИЛИ

1230-020-5771

КИТАЙ

Южный - 10-800-120-1239
Северный - 10-800-712-1239

КОЛУМБИЯ

01800-9-155860

КОСТА-РИКА

0800-0121386

ХОРВАТИЯ

0800 -220-111 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

КУРАСАО

001-800-872-2881 - В быстрый набор 866-384-4277

ЧЕШСКАЯ РЕСПУБЛИКА

800-142-550

ДАНИЯ

80-8828

ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА
1-8887512292

ЭКВАДОР
1-800-225-528
Андинател:
1-999-119 - На быстрый набор 866-384-4277

ЕГИПЕТ
02-2510-0200
Каир:
2510-0200 - В быстрый набор 866-384-4277

ЭЛЬ САЛЬВАДОР

ЭСТОНИЯ
800-12001 - На быстрый набор 866-384-4277

ФИДЖИ
004-890-1001 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

ФИНЛЯНДИЯ
0800-1-14945

ФРАНЦИЯ
0800-902500

ФРАНЦУЗСКИЕ АНТИЛЬСКИЕ ОСТРОВА
0-800-99-0011 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

ФРАНЦУЗСКАЯ ГВИНЕЯ
0800 99 00 11 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

ГЕРМАНИЯ
0800-1016582

ГИБРАЛТАР
8800 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

ГРЕЦИЯ
00800-12-6576

ГРЕНАДА
1-800-225-5288, доступен только в аэропортах, круизных доках и отелях - При оперативном обращении набирайте 866-384-4277

ГВАДЕЛУПА
0-800-99-0011 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

ГУАМ

ГВАТЕМАЛА
1-800-6240091

ГАЙАНА
1-8007320752

ГОНДУРАС
800-0123 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

ГОНКОНГ
800-964214

ВЕНГРИЯ
06-800-17199

ИСЛАНДИЯ
800-9208

ИНДИЯ
000-800-100-1071

ИНДОНЕЗИЯ
001-803-011-3570

ИРЛАНДИЯ
1-800615403

ИЗРАИЛЬ
1-809-21-4405

ИТАЛИЯ
800-786907

КОТ Д'ИВУАР
00-111-11
Французский оператор:
00-111-12 - На быстрый набор 866-384-4277

ЯМАЙКА
1-8003371285

ЯПОНИЯ
00531-121520

ИОРДАНИЯ
1-880-0000 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

КАЗАХСТАН
8^800-121-4321 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

ЮЖНАЯ КОРЕЯ
00798-14-800-6599

ЛАТВИЯ
8000-0937

ЛЕБАНОН
01-426-801 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

ЛЮКСЕМБУРГ
800-2-1157

МАКЕДОНИЯ
0800-94288 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

МАЛАЙЗИЯ
1-800-80-8641

МЕКСИКА
001-800-840-7907

МИКРОНЕЗИЯ
288 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

МОНАКО
0800-91-1557

МОРОККО
002-11-0011 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

НИДЕРЛАНДЫ
0800-0226174

НИДЕРЛАНДСКИЕ АНТИЛЬСКИЕ ОСТРОВА
001-800840-8061

НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ
0800-447737

НИКАРАГУА
001-800-220-1932

НОРВЕГИЯ
800-15654

ПАКИСТАН
00-800-01-001 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

ПАНАМА
001-800-507-2386

ПАРАГВАЙ
008-11-800, только для города Асунсьон - При получении запроса наберите 866-384-4277

ПЕРУ
0800-52116

ФИЛИППИНЫ
1-800-1-114-0165

ПОЛЬША
0-0-800-1211571

ПОРТУГАЛИЯ
8008-12499

ПУЭРТО-РИКО
1-866-384-4277

РУМЫНИЯ
0808-03-4288 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

РОССИЯ
8-10-8002-6053011

САУДОВСКАЯ АРАВИЯ
1-800-10 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

СЕНЕГАЛ
800-103-072
Французский оператор
800-103-073 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

СИНГАПУР
800-1204201

СЛОВАКИЯ
0800-001-544

ЮАР
080-09-92604

ИСПАНИЯ
900-991498

ШРИ ЛАНКА
112-430-430
Коломбо:
2-430-430 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

ШВЕЦИЯ
020-79-8729

ШВЕЙЦАРИЯ
0800-562907

ТАЙВАНЬ
00801-13-7956

ТАИЛАНД
001-800-12-0665204

ТРИНИДАД И ТОБАГО
1-888-805-3405

ТУРЦИЯ

УКРАИНА
0^00-11 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

ОБЪЕДИНЕННЫЕ АРАБСКИЕ ЭМИРАТЫ
8000-021

АМЕРИКАНСКИЕ ВОЕННЫЕ БАЗЫ
8000-051 или 8000-061 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО
0800-032-8483

УРУГВАЙ
000-413-598-3075

УЗБЕКИСТАН
8^641-744-0010 - В ответ на запрос наберите 866-384-4277

ВЕНЕСУЭЛА
0800-1-00-4586

ВЬЕТНАМ
120-11067

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ИСТОЧНИКИ

Вы можете узнать больше из политики организации, которая включает, в частности, следующее:

- Антикоррупционная политика
- Политика отказа от преследований в отношении информаторов
- Антикоррупционная политика корпоративного развития
- Политика в отношении конфликтов интересов
- Политика конфиденциальности и раскрытия информации
- Политика честной конкуренции
- Политика соблюдения требований международной торговли
- Глобальная политика конфиденциальности данных
- Глобальная политика в области охраны здоровья и безопасности окружающей среды
- Политика в отношении подарков, развлечений и путешествий
- Политика информационной безопасности
- Политика классификации и обработки информации
- Политика в отношении современного рабства
- Политика благотворительных пожертвований
- Политика политических пожертвований и деятельности
- Уведомление о конфиденциальности для физических лиц
- Кодекс поведения поставщика
- Политика в отношении третьих лиц
- Политика в отношении получателей платежей
- Политика в отношении продаж через посредников
- Торговая политика
- Глобальная политика устойчивого развития