

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

FIRMA DIEBOLD NIXDORF, INCORPORATED WRAZ ZE SWOIMI SPÓLKAMI ZALEŻNYMI NA CAŁYM ŚWIECIE („DN”) PRZESTRZEGAJĄ NAJWYŻSZYCH STANDARDÓW ETYCZNYCH, SPOŁECZNYCH I ŚRODOWISKOWYCH, SPÓJNYCH Z NASZYM KODEKSEM ETYKI W BIZNESIE ORAZ NINIEJSZYM KODEKSEM POSTĘPOWANIA DOSTAWCY („KODEKS”). WSZYSKY DOSTAWCY DN WRAZ ZE SWOIMI DOSTAWCAMI (POJEDYNCZO „DOSTAWCA”) MUSZĄ POSTĘPOWAĆ PODOBNIIE.

Od Dostawcy DN oczekujemy przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów, w tym przepisów antykorupcyjnych na całym świecie; promowania różnorodności i społecznej odpowiedzialności biznesu; spełniania i przewyższania standardów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska (BHPiOŚ); poszanowania praw człowieka; wspierania budowy zrównoważonego i transparentnego łańcucha dostaw, w tym praktyk odpowiedzialnego pozyskiwania zasobów, jak również stosowania systemów i procesów zarządzania niezbędnych do zapewnienie zgodności z niniejszym Kodeksem. Niniejszy Kodeks opiera się na uznanych międzynarodowych standardach, takich jak Global Compact¹, podstawowe standardy pracy ILO² oraz Uniwersalna Deklaracja Praw Człowieka ONZ³. Naruszenie postanowień niniejszego Kodeksu może wystawić Państwa relacje biznesowe z DN na próbę.

NAJWAŻNIEJSZE PUNKTY NINIEJSZEGO KODEKSU



Dostawcy DN muszą mieć wdrożone systemy zarządzania, które zapewniają zgodność ich postępowania z niniejszym Kodeksem

- Dostawcy DN muszą utrzymywać systemy i procesy zarządzania, niezbędne do zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami oraz wszystkimi elementami niniejszego Kodeksu, w tym szkolenie, monitorowanie, prowadzenie rejestrów i raportowanie. DN oczekuje od Państwa pełnego i uczciwego reagowania oraz udziału we wszystkich uzasadnionych badaniach i audytach, będących częścią naszego procesu oceny ryzyka. Oczekujemy też od Państwa przeprowadzenia właściwej oceny ryzyka oraz należytej staranności wobec własnych dostawców i podwykonawców oraz wobec współpracujących z Państwem stron trzecich, tak aby oni również spełniali wymagania niniejszego Kodeksu.

Ewentualne nieprawidłowości muszą być zgłaszane. Prosimy o zgłaszanie wszystkich wątpliwości

- Od naszych Dostawców oczekujemy zgłaszania nam przypadków nieprawidłowości lub naruszeń niniejszego Kodeksu. Nigdy nie bierzemy odwetu na osobach, które zgłaszają nam swoje wątpliwości w dobrej wierze; wszystkie zgłoszone kwestie badamy do końca, w sprawiedliwy sposób.
- Posiadamy [Procedurę reklamacyjną DN](#). Zgłoszenia należy przekazywać kierownikowi DN ds. zaopatrzenia, naszemu zespołowi ds. etyki i zgodności z prawem (compliance@dieboldnixdorf.com) lub na infolinię dla sygnalistów EthicsPoint firmy Diebold Nixdorf, numer dostępny na stronie www.ethicspoint.com.

NIEWOLNICTWO

Dostawcy muszą szanować godność i równość każdego człowieka, niezależnie od tego, w którym miejscu świata przebywają oraz utrzymywać pełne szacunku środowisko pracy.

- Muszą przestrzegać obowiązujących przepisów, regulacji i standardów oraz wszystkich odnośnych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). W przypadku konfliktu między przepisami krajowymi, a jakimikolwiek zobowiązaniami Dostawcy wynikającymi z niniejszego Kodeksu, należy zastosować się do standardu, który zapewnia wyższy poziom ochrony pracowników.
- Wszyscy Dostawcy DN powinni dopilnować, żeby wszyscy ich pracownicy pracowali dobrowolnie. DN nie akceptuje żadnych form nowoczesnego niewolnictwa - ani u siebie, ani u firm współpracujących z nami lub dla nas. Dostawcom nie wolno się angażować w przemyt ludzi, niewolnictwo, pracę dzieci, lub żadną inną formę pracy niedobrowolnej. Prawo do wolności stowarzyszania się i tworzenia układów zbiorowych musi być szanowane.
- Dostawcy muszą dopilnować, żeby nie pracowały u nich osoby nieletnie; godziny pracy powinny być zgodne z lokalnymi przepisami; wszyscy pracownicy powinni otrzymywać sprawiedliwe i uzasadnione wynagrodzenia i dodatki; wszyscy pracownicy powinni być traktowani z godnością i szacunkiem.
- Dostawcom nie wolno angażować się lub zezwalać na niezgodną z prawem dyskryminację lub nękanie w miejscu pracy. DN nie toleruje postępowania, które skutkuje nękaniami pracowników lub pogorszeniem możliwości wykonywania przez nich pracy. Postępowanie takie obejmuje nękanie lub dyskryminowanie na podstawie płci, rasy, koloru skóry, religii, pochodzenia narodowego, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej lub statusu weterana, jak również inne formy nękania lub dyskryminacji, zabronione przepisami prawa lokalnego.

OCHRONA ŚRODOWISKA, BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Dostawcy muszą zapewnić bezpieczne środowisko pracy.

- Globalna polityka DN w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska (BHPiOŚ) zapewnia naszym pracownikom bezpieczne miejsce pracy. Nasz cel to zero obrażeń, wypadków i innych skutków dla zdrowia. Naszym celem jest oferowanie klientom produktów i usług o minimalnym wpływie na środowisko i braku negatywnych skutków dla zdrowia publicznego w miejscach, w których prowadzimy naszą działalność.
- W wysiłkach tych wspierają nas nasi Dostawcy. Będąc naszym Dostawcą musicie Państwo
 - spełniać wymagania wszystkich obowiązujących przepisów BHPiOŚ oraz wymagania umowne dotyczące tego samego - ochrona życia ludzkiego i środowiska jest niezwykle istotna.
 - wdrażać właściwe procesy zarządzania wypadkami, zmniejszające ryzyko i poprawiające warunki pracy personelu.
 - zapewniać bezpieczne i higieniczne warunki pracy swoim pracownikom, partnerom i robotnikom, w tym m.in. gotowość na sytuacje nieprzewidziane, higienę przemysłową oraz zabezpieczenie maszyn.
 - prowadzenia działalności z nastawieniem na ograniczenie ilości odpadów, zapobieganie zanieczyszczeniu, promowanie recyklingu i oszczędzanie zasobów.

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Dostawcy muszą realizować zasady zrównoważonego rozwoju i chronić środowisko naturalne.

- DN stara się być liderem oraz istotną siłą napędową pozytywnych zmian społecznych. Współpracujemy z naszymi dostawcami w zakresie zarządzania zrównoważonym rozwojem.
- Wymagamy od naszych Dostawcy, aby:
 - przestrzegać obowiązujących norm ustawowych i międzynarodowych dotyczących ochrony środowiska.
 - opracowywali, wdrażali i utrzymywali odpowiedzialne praktyki biznesowe względem środowiska naturalnego.
 - uzyskiwali, aktualizowali i stosowali się do wszystkich wymaganych pozwoleń środowiskowych oraz wymogów związanych z raportowaniem.
 - identyfikowali, zarządzali, ograniczali i odpowiedzialnie kontrolowali emisje gazów cieplarnianych (GHG); Będziecie Państwo regularnie określać ilości, monitorować postępy oraz ograniczać emisje gazów cieplarnianych poprzez oszczędzanie energii, korzystanie z czystych źródeł energii oraz innymi metodami.
 - przestrzegali wykazu substancji o ograniczonym zastosowaniu i substancji zakazanych przez DN do stosowania w produktach wytwarzanych dla i dostarczanych do DN.
 - wdrażali systematyczne podejście do identyfikowania, zarządzania, ograniczania i odpowiedzialnej utylizacji lub recyklingu odpadów zwykłych i niebezpiecznych.

MINERAŁY KONFLIKTOWE

Dostawcy muszą postarać się wyeliminować minerały konfliktowe ze swoich łańcuchów dostaw.

- o Minerale konfliktowe to kolumbit – tantalit (ruda tantalowa), kasyteryt (ruda cyny), złoto, wolframit (ruda tungstenu) oraz ich pochodnych (tantal, cyna, tungsten i złoto), których sprzedaż pośrednio lub bezpośrednio finansuje lub przynosi korzyści grupom zbrojnym w Demokratycznej Republice Konga lub krajach sąsiednich.
- o DN stosuje proces należytej staranności w swoim łańcuchu dostaw, celem poprawienia transparentności oraz identyfikowania krajów pochodzenia lub przetopienia lub rafinowania minerałów konfliktowych, które mogą trafić do naszych produktów. Dostawcy muszą brać udział w procesach należytej staranności DN oraz przekazywać, na żądanie DN, kompletne i dokładne informacje.
- o Dostawcy muszą zastosować podobny proces należytej staranności we własnych łańcuchach dostaw.
- o W ramach standardowego procesu należytej staranności Dostawcy muszą brać udział w badaniach i audytach dostawców.

PODATKI

Dostawcy muszą przestrzegać przepisów podatkowych

- o Nie wolno angażować się w żadne formy unikania opodatkowania lub oszustw podatkowych, czy to drogą celowego działania czy pominięcia, z nieuczciwymi zamiarami.

HANDEL, IMPORT I EKSPORT

Dostawcy muszą przestrzegać międzynarodowych przepisów handlowych.

- Dostawcy muszą przestrzegać ducha i litery obowiązujących przepisów importowych, eksportowych, celnych, a także sankcji, embarga, bojkotu oraz pozostałych przepisów handlowych. W toku współpracy z DN, Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich przepisów handlowych w USA, UE oraz wszystkich innych krajach, w których Dostawca współpracuje z DN.

PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE

Dostawcy nie mogą zezwalać ani tolerować niewłaściwych wypłat, niezależnie od ich rodzaju.

- Dostawcom DN zakazuje się realizowania pośrednich lub bezpośrednich płatności lub przekazywania rzeczy wartościowych wszelkim osobom, organom, urzędnikom rządowym, agencjom rządowym, lub innym stronom trzecim, w celu:
 - Uzyskania lub zachowania działalności lub niewłaściwego wpłynięcia na przepis lub decyzję, lub
 - Uzyskania niewłaściwej przewagi biznesowej.
- Dostawcy muszą unikać praktyk korupcyjnych oraz przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych, w tym U.S. Foreign Corrupt Practices Act („FCPA”) oraz UK Bribery Act. Muszą oni także dopilnować, aby wszystkie strony trzecie działające w ich imieniu także unikały praktyk korupcyjnych.

- Dostawcy muszą dopilnować, żeby wszystkie przekazywane nam aktury oraz inne oświadczenia finansowe były dokładne i transparentne. Nie wolno przedstawiać w nieprawdziwy sposób, fałszować, ukrywać lub inaczej maskować żadnych transakcji ani żądań zapłaty.

KONFLIKTY INTERESÓW

Dostawcy muszą unikać konfliktów interesów.

- Konflikt interesów zachodzi wtedy, gdy działania lub interesy osobiste stoją w sprzeczności (lub wydają się stać w sprzeczności) z naszymi interesami.
- Dostawcy muszą ujawniać DN wszelkie rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów mające związek z DN. Przykładowo, należy ujawniać DN wszelkie powiązania z osobami pracującymi w DN.

PODARUNKI I ROZRYWKA

G Podarunki, podróże i rozrywka, oferowana przez Dostawców, musi być skromna i związana z uprawnionymi celami biznesowymi

- W przypadku reprezentowania DN prosimy o stosowanie się do naszej Polityki podarunków, podróży i rozrywki DN. Nie można przekazywać podarunków, rozrywki lub podróży w imieniu DN z zamiarem otrzymania lub utrzymania działalności prowadzonej dla DN.
- Nie wolno przekazywać podarunków lub rozrywki pracownikom DN z zamiarem uzyskania wpływu na decyzje zakupowe.
- Pracownicy DN mogą, od czasu do czasu, przyjmować oferowane podarunki, skromną rozrywkę lub inne oferty biznesowe, jednak wyłącznie związane z uprawnionymi celami biznesowymi.
- Poniższe sytuacje nie stanowią uprawnionych celów biznesowych, a Dostawcy nie mogą:
 - Przekazywać podarunków, rozrywki lub preferencyjnego traktowania z zamiarem wpłynięcia na obiektywność procesu decyzyjnego pracownika DN, partnera lub robotnika.
 - Oferować podarunków, rozrywki lub preferencyjnego traktowania przez osoby zaangażowane obecnie w procesy zakupowe klub kontraktowe po stronie DN (*np.*, RFI, RFQ, RFP, RFS).
 - Przekazywać podarunków w formie gotówki, a także kart lub certyfikatów podarunkowych.
 - Oferować ekstrawaganckich lub hojnych wyjazdów rekreacyjnych, podróży lub zakwaterowania.
 - Pracownikom DM nie wolno domagać się od Dostawców podarunków, rozrywek lub innych świadczeń.
 - Nie wolno oferować szansy na zakup produktów, usług lub interesu finansowego żadnym pracownikom DM, na zasadach niedostępnych dla pracowników DM.

PRYWATNOŚĆ I OCHRONA DANYCH

Dostawcy muszą chronić dane osobowe oraz informacje poufne.

- Dostawcy muszą przyjąć i utrzymywać procesy zapewnienia uzasadnionej ochrony danych osobowych oraz informacji poufnych, w tym danych uzyskiwanych, otrzymywanych lub przetwarzanych w imieniu DN.
- Dostawcy muszą posiadać solidne procesy cyberbezpieczeństwa i kontroli, dla zapewnienia ochrony danych osobowych oraz informacji poufnych, w tym danych uzyskiwanych, otrzymywanych lub przetwarzanych w imieniu DN.
- Przetwarzając dane osobowe osób współpracujących z DN, w tym dostawców, klientów, konsumentów i pracowników, Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji i umów zawartych z DN dotyczących bezpieczeństwa prywatności i danych osobowych.
- Dostawcy muszą przetwarzać tylko minimalną ilość danych osobowych, niezbędnych do realizowania ich zobowiązań wobec DN, wyłącznie dla potrzeb określonych w umowach z DN. Poufność i bezpieczeństwo danych osobowych należy zapewniać przez cały czas.
- Nieuprawnione używanie lub ujawnianie danych osobowych może mieć konsekwencje osobiste, prawne, finansowe lub konsekwencje dla reputacji Dostawcy, osób, których dane zostały ujawnione oraz DN.

DOKŁADNOŚĆ REJESTRÓW BIZNESOWYCH

Dostawcy muszą prowadzić dokładne księgi i rejestry

- Dostawcy muszą prowadzić dokładne księgi i rejestry, które odzwierciedlają rzeczywiste i legalne transakcje i płatności. Nie wolno tworzyć dokumentów fałszywych, niedokładnych, niekompletnych lub wprowadzających w błąd.
- Wszystkie księgi i rejestry finansowe muszą być zgodne z ogólnie akceptowanymi zasadami rachunkowości.
- Rejestry muszą być czytelne i transparentne.

WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA ORAZ INFORMACJE POUFNE

Dostawy muszą chronić informacje poufne.

- Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów regulujących uczciwą konkurencję oraz przepisów antytrustowych.
- Wszystkie informacje poufne uzyskane od DN, w tym poufne informacje naszych klientów, należy traktować jako poufne. Nie wolno udostępniać ani ujawniać własności intelektualnej, informacji poufnych lub innych informacji zastrzeżonych uzyskanych od DN żadnym stronom trzecim (w tym informacji opracowanych przez Dostawcę oraz informacji o produktach, klientach, wycenach, kosztach, know-how, strategiach, programach, procesach i praktykach).
- Wymiana informacji poufnych między DN a Dostawcami musi służyć wyłącznie ograniczonemu celowi realizacji zobowiązań umownych taka wymiana będzie przedmiotem osobnej umowy o zakazie ujawniania informacji (NDA)
- Nie wolno ujawniać istotnych informacji niedostępnych publicznie, ani obracać papierami wartościowymi DN w oparciu o istotne informacje niedostępne publicznie.

WYKORZYSTANIE SZTUCZNEJ INTELIGENCJI

Dostawcy muszą korzystać ze sztucznej inteligencji (AI) w sposób etyczny i przestrzegać wszystkich przepisów i regulacji.

Dostawcy, którzy wykorzystują sztuczną inteligencję w kontaktach z DN, muszą

- przeprowadzić ocenę wykorzystania sztucznej inteligencji przed jej wdrożeniem lub użyciem, a następnie okresowo, aby zidentyfikować i zająć się potencjalnymi zagrożeniami i wpływem takich systemów na DN, naszych klientów i pracowników.
- wykorzystywać sztuczną inteligencję w sposób, który szanuje i chroni interesy DN, naszych klientów i pracowników, w tym prawa i interesy związane z prywatnością, ochroną danych, własnością intelektualną, różnorodnością i integracją.
- korzystać z AI w sposób przejrzysty oraz przekazywać DN jasne i dokładne informacje oraz komunikaty dotyczące jej wykorzystania.
- opublikować wewnętrzne wytyczne dotyczące wykorzystania AI oraz zapewnić odpowiednie przeszkolenie swoich pracowników w zakresie jej stosowania.
- zapewnić skuteczne procedury nadzoru, przekazywania informacji zwrotnych i składania skarg dotyczących wykorzystania AI, w tym procedury zapobiegania, wykrywania i reagowania na wszelkie nieuprawnione, niezgodne z prawem lub złośliwe działania związane z dostępem lub wykorzystaniem.

ADDITIONAL RESOURCES

You can learn more from DN policies, which include the following:

- Anti-Corruption Policy
- Whistleblower Non-Retaliation Policy
- Conflicts of Interest Policy
- Fair Competition Policy
- Global Trade Compliance Policy
- Global Data Privacy Policy
- Global Environmental Health and Safety Policy
- Gifts, Entertainment & Travel Policy
- Information Security Policy
- Data Classification Policy
- Modern Slavery Policy
- Global Sustainability Policy

International global standards

1. <https://www.unglobalcompact.org/>
2. <https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>
3. <https://www.ohchr.org/>